

**ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ И  
КОМПЕНСАЦИЙ ПО ДЕВЕЛОПЕРСКИМ,  
СТРОИТЕЛЬНЫМ И ЭКСПЛУАТАЦИОННЫМ  
КОМПАНИЯМ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,**

**НОЯБРЬ 2017**

## Описание Обзора

---

HR Solutions рада представить Обзор заработных плат, льгот и компенсаций. Данные для Обзора предоставили 9 холдингов/ групп компаний по трем направлениям:

Девелопмент  
(служба заказчика)

Строительство  
(генеральный подрядчик)

Управление недвижимостью  
(эксплуатация)

### ОБЗОР СОДЕРЖИТ



Данные об HR-политиках компаний по **16 140** сотрудникам:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов;
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах;
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала;
- ✓ информацию о текучести персонала.

Данные о заработных платах на **117** позициях:

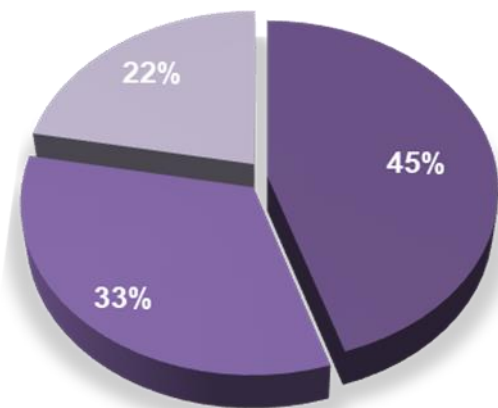
- ✓ данные в разрезе «оклад/ переменная часть/ совокупный доход/ годовой бонус»;
- ✓ данные в разрезе уровней менеджмента: топ-менеджмент, миддл- менеджмент, линейные руководители, рядовые сотрудники ([см. пример](#));
- ✓ интерактивная таблица данных.

Данные были собраны исключительно путем прямого анкетирования компаний в октябре 2017 года.

Отчет предоставляется в форматах Excel и PDF.

## Характеристика участников

ТИП СОБСТВЕННОСТИ

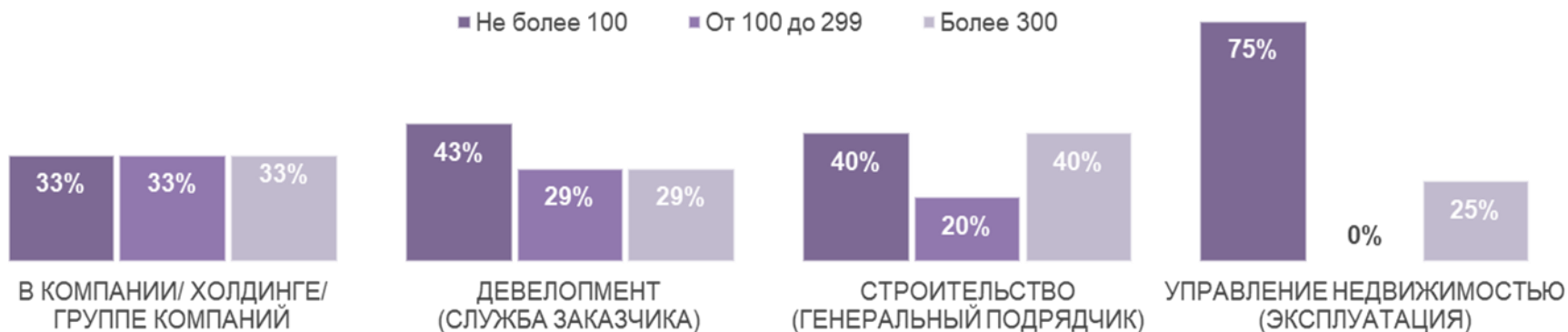


- Компания со 100% российским капиталом
- Компания со 100% иностранным капиталом
- Совместное предприятие

ОСНОВНАЯ СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ



## Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Укажите название позиции

Количество компаний, предоставивших данные	3
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные	4
Количество компаний, выплачивающих годовой бонус	1
Количество сотрудников, получающих годовой бонус	1

### Данные по заработным платам

Показатели	Базовый оклад	Среднемесячная сумма вознаграждения за 1-3 квартал	Годовой бонус за предыдущий год
10%			
25%			
Среднее / Average	24 637	32 086	
Медиана / Median	23 910	35 440	
75%			
90%			

Рисунок 1.

Данные по заработным платам представлены в трех разрезах:

- ✓ интерактивная таблица (рис.1);
- ✓ таблица в разрезе уровней менеджмента (рис.2);
- ✓ сводная таблица по всему списку позиций, содержащая статистические показатели по основным 3-м параметрам заработных плат: Базовый оклад, Среднемесячная сумма вознаграждения за 1-3 квартал, Годовой бонус за предыдущий 2016 год.

Код	Название позиции	Уровень сотрудника													
		компаний	сотрудников	Базовый месячный оклад						Среднемесячная сумма вознаграждения за 1-3 квартал (среднемесячная сумма вознаграждения сотрудника: базовый оклад, все премии, переработки и доплаты за сверхурочные и ночные смены. Не учитывает годовой бонус)					
				10%	25%	Aver	Median	75%	90%	10%	25%	Aver	Median	75%	90%
<b>2.13.</b>	<b>Прораб</b>														
2.13.	Все данные	6	141	49 132	54 550	60 860	60 000	68 000	73 448	58 832	63 247	74 287	67 000	70 922	97 030
2.13.	Топ-менеджмент														
2.13.	Миддл-менеджмент														
2.13.	Первичный уровень менеджмента	4	135	47 025	51 766	57 790	54 700	60 724	71 027	57 299	60 747	77 931	67 113	84 296	107 217
2.13.	Рядовые сотрудники	3	6	49 000		59 667	65 000		68 200	49 000		59 667	65 000		68 200

Рисунок 2.

## Пример предоставления данных по HR-политикам

№	Вопрос	В целом по компании	Топ-менеджмент	Миддл-менеджмент	Первичный уровень менеджмента	Рядовые офисные сотрудники	Рядовые производственные сотрудники
3.2. Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)							
	Да	<b>89%</b>					
	Нет	<b>11%</b>					
	Планируют введение в 2018 г.	<b>0%</b>					
В медицинскую страховку включаются							
	Амбулаторное лечение		<b>88%</b>	<b>88%</b>	<b>75%</b>	<b>100%</b>	<b>38%</b>
	Госпитализация		<b>88%</b>	<b>88%</b>	<b>75%</b>	<b>100%</b>	<b>38%</b>
	Стоматологические услуги		<b>75%</b>	<b>75%</b>	<b>50%</b>	<b>63%</b>	<b>38%</b>
	Ведение беременности и родов		<b>25%</b>	<b>25%</b>	<b>13%</b>	<b>25%</b>	<b>13%</b>
	Закрепление за компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе компании)		<b>88%</b>	<b>75%</b>	<b>63%</b>	<b>75%</b>	<b>38%</b>

## Контактная информация

---

По любым вопросам, связанным с исследованиями, Вы можете обращаться в офис HR Solutions по телефону +7 (812) 401-43-45, а также к сотрудникам:

Написать Куприяновой Марии

Написать Сосниной Софье

Написать Щербакову Игорю