

**ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ
И КОМПЕНСАЦИЙ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ КОМПАНИЯМ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,
СЕНТЯБРЬ 2018**

**SALARY, COMPENSATION AND BENEFITS SURVEY
ON PRODUCTION COMPANIES IN SAINT-PETERSBURG
AND LENINGRAD REGION,
SEPTEMBER 2018**

HR Solutions рада представить Обзор заработных плат, льгот и компенсаций по производственным компаниям Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Обзор содержит 5 отчетов по следующим выборкам:

- Общие данные
- Пищевые производства
- Непищевые производства
- Российские производства
- Иностранные производства

Каждая выборка включает в себя:

- Данные о заработных платах сотрудников на позициях
- Информацию об HR-политиках компаний (льготы и компенсации, условия работы)
- ФОТ
- Текучесть персонала

Данные были собраны исключительно путем прямого анкетирования компаний

ЯЗЫК ОТЧЕТА И ФОРМАТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДАННЫХ

Языки



Формат отчета



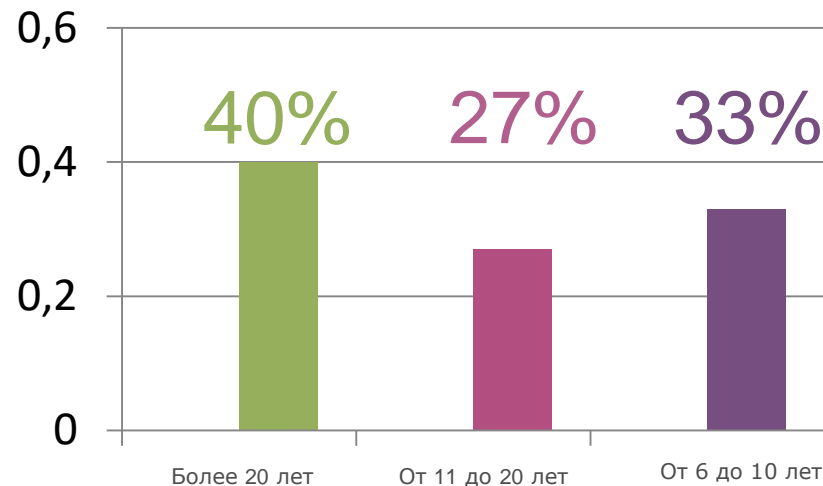
MICROSOFT EXCEL

ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПАНИЙ, ПРЕДОСТАВИВШИХ ДАННЫЕ ДЛЯ ОТЧЕТА

Тип собственности

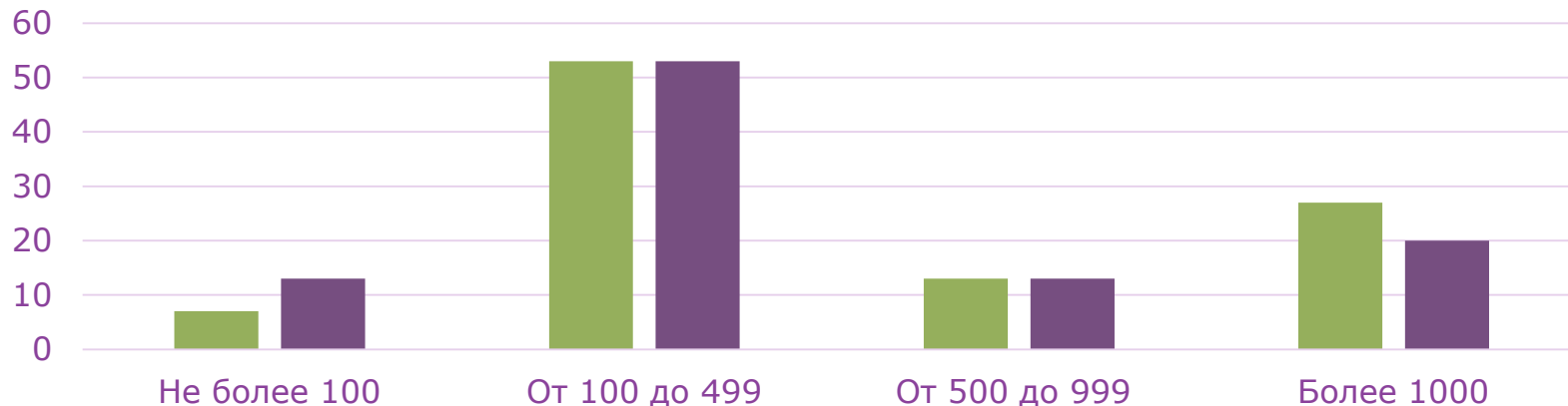


Количество лет в России



ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПАНИЙ, ПРЕДОСТАВИВШИХ ДАННЫЕ ДЛЯ ОТЧЕТА

Количество сотрудников



- Общее количество сотрудников компании в России
- Общее количество сотрудников в Санкт-Петербурге и ЛО

СПИСОК HR-ПОЛИТИК, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ В ОБЗОРЕ

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ

ФОТ (фонд оплаты труда)

Наличие политики пересмотра заработной платы
Доля ФОТ (фонда оплаты труда) в годовом обороте (в %)
Наличие фиксированных и нефиксированных бонусов

ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Страхование сотрудников и их семей (политики, провайдеры, стоимость, обслуживание на предприятии)

Политика предоставления автомобиля компании

Компенсация расходов на мобильную связь

Политика оплаты питания

Наличие возможности обучения иностранным языкам

Наличие политики оплаты расходов на жилье для сотрудников

УСЛОВИЯ РАБОТЫ

Наличие ночных смен на производстве

Наличие политики компенсации за вредные и опасные условия труда

Наличие доставки работников к месту работы и обратно транспортом компании

Политика предоставления дополнительных дней оплачиваемого отпуска

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

ПРИМЕР ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДАННЫХ ПО HR-ПОЛИТИКАМ В ОТЧЕТЕ

№	Вопрос	Question	в целом по компании / on company	Топ-менеджеры / Top Management	Middle-менеджмент/ Middle-management	Рядовые сотрудники / Non-management
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)	Medical insurance for employees (including purchasing insurance by an employee at a corporate (reduced) price)				
	Да	Yes	73%			
	Нет	No	27%			
	Планируют введение в 2018 г.	Is planned to be introduced in 2018	0%			
	В медицинскую страховку включаются	Medical insurance includes				
	Амбулаторное лечение	Outpatient treatment		100%	100%	91%
	Госпитализация	Hospitalization		91%	73%	64%
	Стоматологические услуги	Dental service		64%	55%	45%
	Ведение беременности и родов	Prenatal and childbirth care		18%	18%	18%

ПРИМЕР ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДАННЫХ ПО ЗАРАБОТНЫМ ПЛАТАМ СОТРУДНИКОВ

Интерактивная таблица

Укажите название позиции /
Select a name of position:

Количество компаний, предоставивших данные / Number of companies	9
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные / Number of employees	300
Количество компаний, выплачивающих годовой бонус / Number of companies providing annual bonus	3
Количество работников, получающих годовой бонус / Number of employees receiving annual bonus	38

Данные по заработным платам / Salary data

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Фиксированный бонус / Fixed Bonus	Нефиксированный бонус / Variable Bonus	Фактический годовой бонус / The Actual Annual Bonus	Годовой доход / Annual Income
10%	29 286	0%	0%	6 158	425 146
25%	33 800	0%	0%	8 430	439 400
Среднее / Average	39 668	13%	9%	16 887	600 453
Медиана / Median	42 749	0%	5%	12 217	565 800
75%	44 023	20%	15%	23 009	755 040
90%	46 613	36%	18%	29 483	810 251

*Данные представлены в рублях, до вычета НДФЛ (13%) / the data is given in RUR, Gross (including income tax - 13%)

Помимо интерактивной таблицы с выбором данных по каждой позиции в отчете также предоставляется сводная таблица по всему списку позиций, содержащая статистические показатели по уровню заработных плат.

Обозначения

Базовый оклад

Ежемесячный оклад сотрудника до вычета налогов (gross), получаемый им за выполнение стандартных обязанностей. Данная сумма не включает такие дополнительные выплаты, как бонус, комиссионные, дивиденды, пособия, оплата сверхурочных.

Фиксированный бонус

Гарантированная регулярная (периодическая) выплата всем или отдельным сотрудникам.

Нефиксированный бонус

Выплата работнику или группе работников, осуществляемая по результатам работы отдельного работника или всей компании.

Фактический годовой бонус

Вознаграждение работнику, группе работников, отделу или всей компании по результатам работы за год. Выплачивается, как правило, в начале года, следующего за отчетным.

Годовой доход

Базовый оклад плюс все фиксированные и нефиксированные премии. Полная сумма компенсации не включает в себя стоимости социального пакета.



Руководитель направления
исследования рынка труда
Мария Куприянова
+7 (812) 401-43-45 доб.104
m.kupriyanova@hrsolutions.ru



Менеджер направления
исследования рынка труда
Софья Соснина
+7 (812) 401-43-45 доб.102
s.sosnina@hrsolutions.ru



Санкт-Петербург.
Большой проспект Петроградской
стороны 76-78,
офис 31. Вход с ул. Плуталова



Петербург: +7 (812) 401-43-45
Москва: +7 (495) 660-01-79



salary@hrsolutions.ru