

ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ
И КОМПЕНСАЦИЙ ПО ИТ КОМПАНИЯМ МОСКВЫ,
СЕНТЯБРЬ 2018

SALARY, COMPENSATION AND BENEFITS SURVEY
WITHIN IT COMPANIES IN MOSCOW,
SEPTEMBER 2018

Описание обзора

HR Solutions провела обзор заработных плат, льгот и компенсаций по IT компаниям Москвы.

15 IT компаний приняли участие в исследовании и предоставили данные по компенсационной политике **6 750** сотрудников.

Отчет содержит:



данные по **HR-политикам** компаний:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала
- ✓ информация о текучести персонала



данные по **заработным платам**:

- ✓ на **95** позициях (разработка, тестирование, внедрение, дизайн и т.д.)
- ✓ в разрезе «оклад/переменная часть/совокупный доход/годовой бонус», рассчитанные при помощи двух методик
- ✓ интерактивная таблица данных

Данные были собраны исключительно путем прямого анкетирования компаний.

Характеристика участников обзора

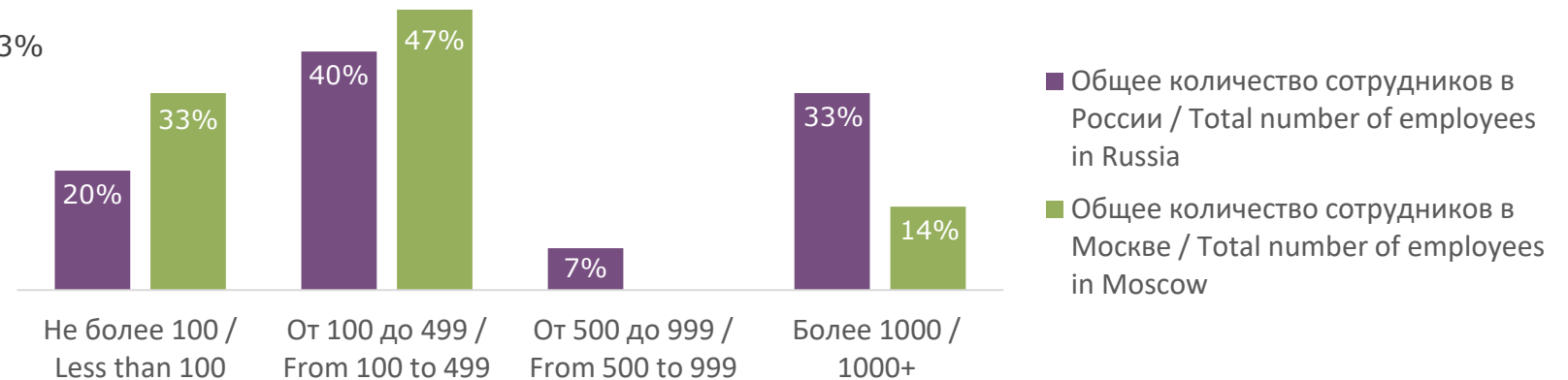
Основная сфера деятельности / Core business



Тип собственности / Type of ownership



Общее количество сотрудников / Total number of employees



Пример предоставления данных в отчете (HR-политики)

| № | Вопрос | Question | в целом по компании / on company | Топ-менеджмент/ Top Management | Middle-менеджмент/ Middle-management | | Специалисты/ Specialists | |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| | | | | | IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.) | Офис / Office (HR, Admin, Finance) | IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.) | Офис / Office (HR, Admin, Finance) |
| 1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ | | | PARTICIPANTS INFORMATION | | | | | |
| 3.2. | Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене) | Medical Insurance for employees (including purchasing insurance by an employee at a corporate (reduced) price) | | | | | | |
| | Да | Yes | 90% | | | | | |
| | Нет | No | 10% | | | | | |
| | Планируют введение в 2018 / 2019 г. | Is planned to be introduced in 2018 / 2019 | 0% | | | | | |
| | В медицинскую страховку включаются | Medical Insurance includes | | | | | | |
| | Амбулаторное лечение | Outpatient treatment | | 100% | 100% | 95% | 100% | 100% |
| | Госпитализация | Hospitalization | | 95% | 89% | 84% | 89% | 89% |
| | Стоматологические услуги | Dental service | | 68% | 68% | 58% | 68% | 63% |
| | Ведение беременности и родов | Prenatal and childbirth care | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| | Закрепление за Компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе Компании) | Insurance company provide the therapist for the Company (telephone consultations, periodic appointments in the Company office) | | 68% | 68% | 63% | 68% | 68% |
| | Объем компенсации | Value of compensation | | | | | | |
| | Полностью оплачивается Компанией | Fully covered by the Company | | 95% | 95% | 89% | 95% | 95% |
| | Частично оплачивается Компанией | Partly covered by the Company | | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |

УСЛОВИЯ РАБОТЫ / WORKING CONDITIONS



Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Укажите название позиции /
Select a name of position:

3.6. Инженер по тестированию ПО / SW test engineer

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Количество компаний, предоставивших данные / Number of companies | 11 |
| Количество сотрудников, по которым предоставлены данные / Number of employees | 277 |

Данные по заработным платам (по медианам компаний) / Salary data (median of companies)

| Показатели / Indicators | Базовый оклад / Base Salary | Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1 | Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2 | Годовой доход / Annual Income |
|-------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------|
| 10% | 57 500 | 57 500 | 60 000 | 720 000 |
| 25% | 63 333 | 66 000 | 74 667 | 896 000 |
| Среднее / Average | 73 885 | 78 328 | 81 260 | 975 118 |
| Медиана / Median | 68 966 | 77 333 | 79 122 | 949 469 |
| 75% | 83 500 | 83 500 | 83 500 | 1 002 000 |
| 90% | 85 000 | 85 000 | 92 727 | 1 112 727 |

Данные по заработным платам (по всем сотрудникам) / Salary data (for all employees)

| Показатели / Indicators | Базовый оклад / Base Salary | Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1 | Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2 | Годовой доход / Annual Income |
|-------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------|
| 10% | 66 667 | 70 000 | 76 364 | 916 364 |
| 25% | 75 000 | 75 000 | 81 818 | 981 818 |
| Среднее / Average | 86 917 | 89 120 | 95 184 | 1 142 212 |
| Медиана / Median | 85 000 | 85 000 | 92 727 | 1 112 727 |
| 75% | 100 000 | 100 000 | 109 091 | 1 309 091 |
| 90% | 106 020 | 110 000 | 120 000 | 1 440 000 |

Помимо интерактивной таблицы с выбором данных по каждой позиции в Отчете также предоставляются две сводные таблицы по всему списку позиций, содержащие статистические показатели по основным 4-м параметрам заработных плат:

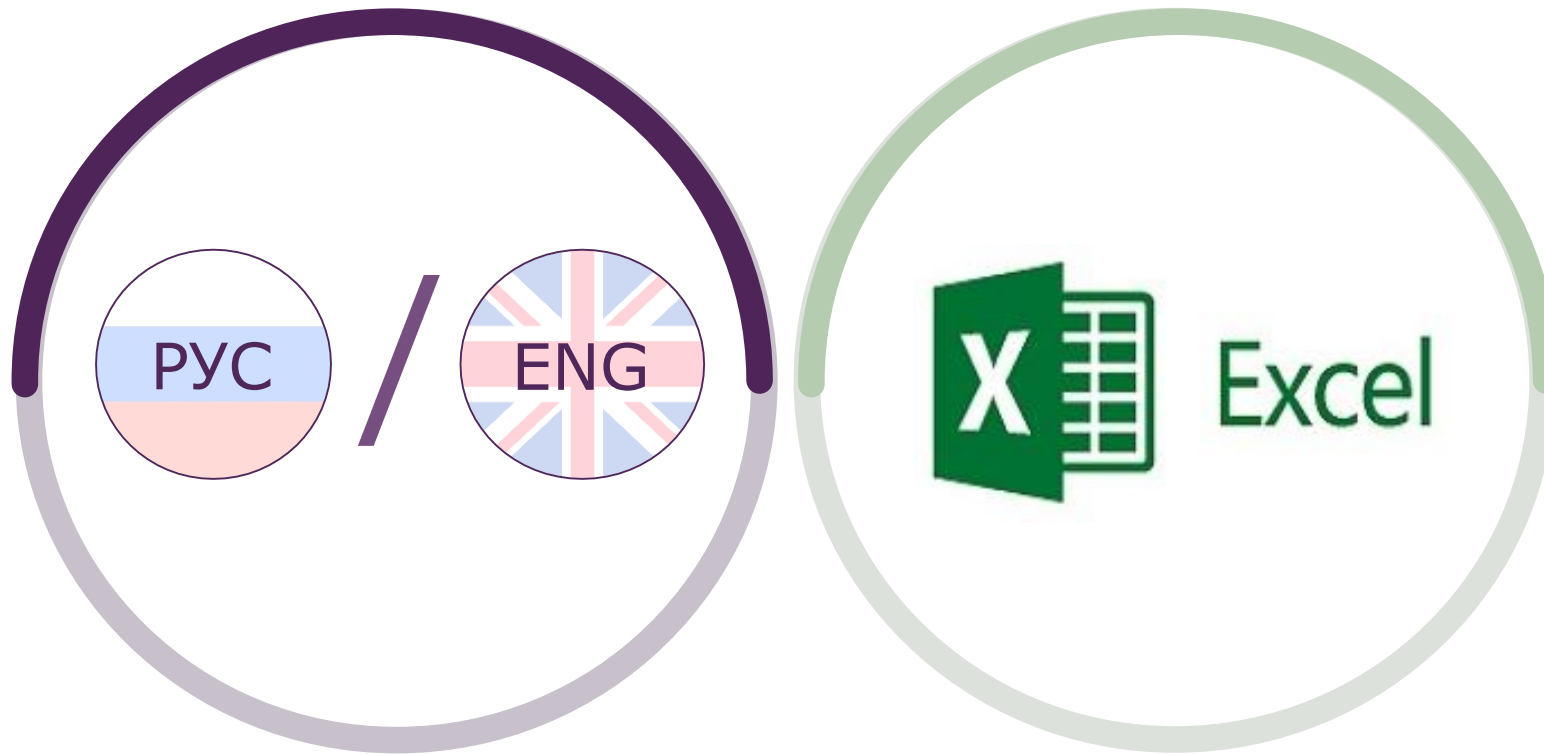
- ✓ Базовый оклад;
- ✓ Среднемесячный доход 1;
- ✓ Среднемесячный доход 2;
- ✓ Годовой доход.

Заработные платы в сводных таблицах рассчитаны двумя способами:

- Для расчёта используются медианные значения по каждой компании. Это позволяет исключить влияние экстремально высоких и низких показателей на оценку общей картины рынка.
- Для расчёта используются все значения, собранные по определенной позиции в ходе исследования. Это позволяет получить более полное представление о разнице в размерах компенсации на каждой позиции.

Ориентируясь на данные в двух проекциях, вы проведете эффективный анализ компенсации труда, которую предлагают своим сотрудникам игроки исследуемого рынка


Стоимость, язык и формат отчета





Руководитель направления
исследования рынка труда


Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104
m.kupriyanova@hrsolutions.ru 



Менеджер по работе с клиентами
направления исследования рынка труда

Рамиль Абузаров

+7 (495) 660-01-79 доб.102
r.abuzarov@hrsolutions.ru 



Санкт-Петербург,
Большой проспект П.С. 76-78



Санкт-Петербург:
+7 (812) 401-43-45
Москва:
+7 (495) 660-01-79