



ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ
И КОМПЕНСАЦИЙ ПО ИТ КОМПАНИЯМ МОСКВЫ,
СЕНТЯБРЬ 2018

SALARY, COMPENSATION AND BENEFITS SURVEY
WITHIN IT COMPANIES IN MOSCOW,
SEPTEMBER 2018

Описание обзора

HR Solutions провела обзор заработных плат, льгот и компенсаций по IT компаниям Москвы.

15 IT компаний приняли участие в исследовании и предоставили данные по компенсационной политике **6 750** сотрудников.

Отчет содержит:



данные по **HR-политикам** компаний:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала
- ✓ информация о текучести персонала



данные по **заработным платам**:

- ✓ на **95** позициях (разработка, тестирование, внедрение, дизайн и т.д.)
- ✓ в разрезе «оклад/переменная часть/совокупный доход/годовой бонус», рассчитанные при помощи двух методик
- ✓ интерактивная таблица данных

Данные были собраны исключительно путем прямого анкетирования компаний.

Характеристика участников обзора

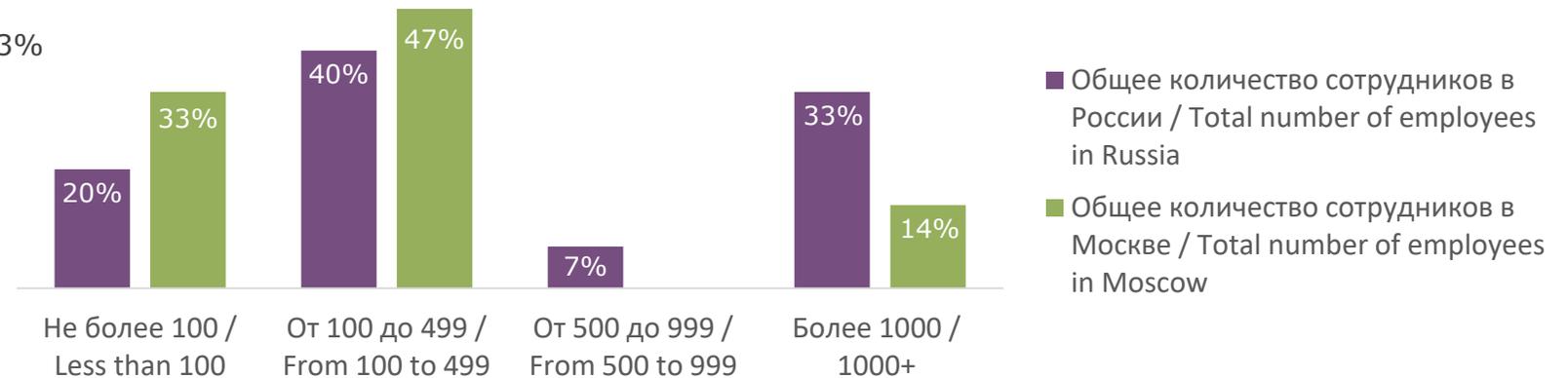
Основная сфера деятельности / Core business



Тип собственности / Type of ownership



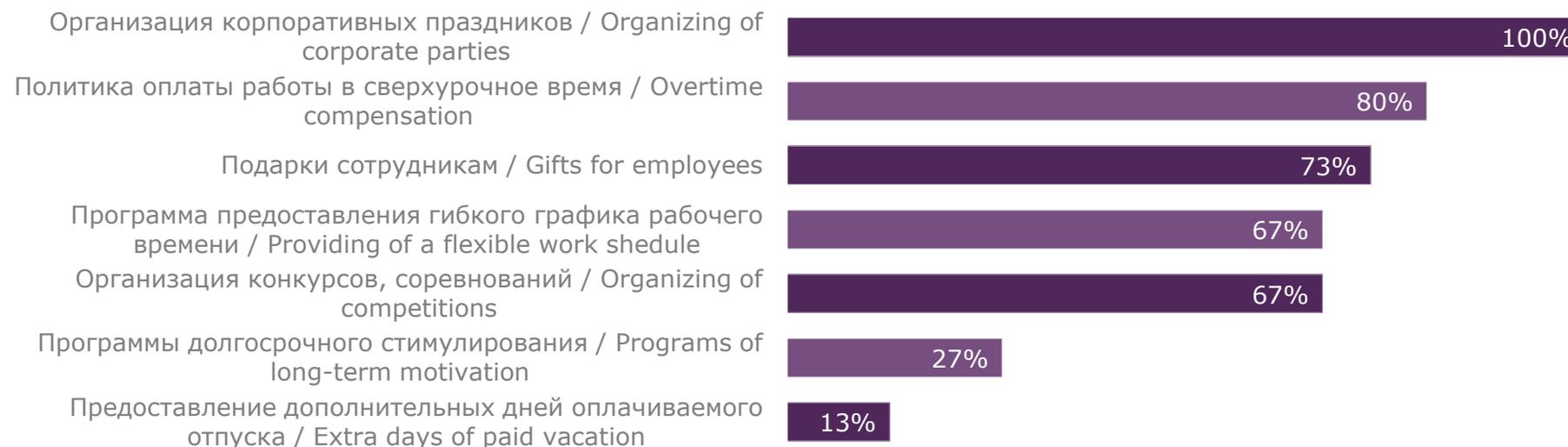
Общее количество сотрудников / Total number of employees



Пример предоставления данных в отчете (HR-политики)

№	Вопрос	Question	в целом по компании / on company	Топ-менеджмент/ Top Management	Middle-менеджмент/ Middle-management		Специалисты/ Specialists	
					IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)	IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)
1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ			PARTICIPANTS INFORMATION					
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)	Medical Insurance for employees (including purchasing insurance by an employee at a corporate (reduced) price)						
	Да	Yes	90%					
	Нет	No	10%					
	Планируют введение в 2018 / 2019 г.	Is planned to be introduced in 2018 / 2019	0%					
	В медицинскую страховку включаются	Medical Insurance includes						
	Амбулаторное лечение	Outpatient treatment		100%	100%	95%	100%	100%
	Госпитализация	Hospitalization		95%	89%	84%	89%	89%
	Стоматологические услуги	Dental service		68%	68%	58%	68%	63%
	Ведение беременности и родов	Prenatal and childbirth care		0%	0%	0%	0%	0%
	Закрепление за Компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе Компании)	Insurance company provide the therapist for the Company (telephone consultations, periodic appointments in the Company office)		68%	68%	63%	68%	68%
	Объем компенсации	Value of compensation						
	Полностью оплачивается Компанией	Fully covered by the Company		95%	95%	89%	95%	95%
	Частично оплачивается Компанией	Partly covered by the Company		5%	5%	5%	5%	5%

УСЛОВИЯ РАБОТЫ / WORKING CONDITIONS



Список исследованных позиций

1. Руководители высшего звена (общее руководство)

- 1.1. Генеральный директор
- 1.2. Исполнительный директор
- 1.3. Директор филиала

2. Разработка, внедрение и сопровождение программного обеспечения

- 2.1. Директор / менеджер по операциям
- 2.2. Директор по разработке ПО
- 2.3. Руководитель группы управления проектами
- 2.4. Главный менеджер проектов по разработке ПО
- 2.5. Менеджер проекта по разработке ПО (кроме мобильных разработчиков)
- 2.6. Старший архитектор
- 2.7. Архитектор

JAVA

- 2.8. Руководитель группы по разработке ПО (JAVA)
- 2.9. Ведущий инженер-программист (JAVA)
- 2.10. Старший инженер-программист (JAVA)
- 2.11. Инженер-программист (JAVA)
- 2.12. Младший инженер-программист (JAVA)

C/C++

- 2.13. Руководитель группы по разработке ПО (C/C++)
- 2.14. Ведущий инженер-программист (C/C++)
- 2.15. Старший инженер-программист (C/C++)
- 2.16. Инженер-программист (C/C++)

.NET: C#/ASP.NET

- 2.17. Руководитель группы по разработке ПО (C#/ASP.NET)
- 2.18. Ведущий инженер-программист (C#/ASP.NET)
- 2.19. Старший инженер-программист (C#/ASP.NET)

PHP

- 2.20. Руководитель группы по разработке ПО (PHP)
- 2.21. Ведущий инженер-программист (PHP)

JavaScript

- 2.22. Руководитель группы по разработке ПО (JavaScript)

- 2.23. Старший инженер-программист (JavaScript)

Другие технологии (кроме ERP)

- 2.24. Старший инженер-программист
- 2.25. Старший консультант по внедрению и сопровождению

3. Тестирование программного обеспечения

- 3.1. Менеджер по тестированию ПО

Ручное тестирование

- 3.2. Руководитель группы по тестированию ПО
- 3.3. Ведущий инженер по тестированию ПО
- 3.4. Старший инженер по тестированию ПО
- 3.5. Инженер по тестированию ПО

Автоматизированное тестирование

- 3.6. Руководитель группы по тестированию ПО
- 3.7. Ведущий инженер по тестированию ПО
- 3.8. Старший инженер по тестированию ПО
- 3.9. Инженер по тестированию ПО

4. Администрирование баз данных

- 4.1. Руководитель группы по разработке ПО (Oracle (PL/SQL) + Delphi)
- 4.2. Ведущий инженер-программист (Oracle (PL/SQL))
- 4.3. Старший инженер-программист (Oracle (PL/SQL) + Perl)

5. Прочие позиции в производстве ПО

- 5.1. Руководитель направления развития продуктов
- 5.2. Руководитель программы проектов
- 5.3. Mobile Инженер-программист
- 5.4. Старший бизнес-аналитик
- 5.5. Бизнес-аналитик
- 5.6. Системный аналитик
- 5.7. Ведущий DevOps инженер
- 5.8. Старший DevOps инженер
- 5.9. DevOps инженер

6. ERP-системы

Ахapta / SAP (Abar)

- 6.1. Руководитель группы по разработке ПО (Ахapta) / (SAP(ABAP))
- 6.2. Старший инженер-программист (Ахapta) / (SAP(ABAP))
- 6.3. Инженер-программист (Ахapta) / (SAP(ABAP))
- 6.4. Руководитель группы внедрения и сопровождения Ахapta / (SAP(ABAP))
- 6.5. Ведущий консультант по внедрению и сопровождению Ахapta / (SAP(ABAP))
- 6.6. Консультант по внедрению и сопровождению Ахapta / (SAP(ABAP))
- 6.7. Младший консультант по внедрению и сопровождению Ахapta / (SAP(ABAP))

Другие ERP-системы

- 6.8. Инженер-программист (Другие ERP-системы)
- 6.9. Ведущий консультант по внедрению и сопровождению (Другие ERP-системы)
- 6.10. Консультант по внедрению и сопровождению (Другие ERP-системы)

7. Техническая поддержка (внутри компании)

- 7.1. Менеджер по информационным технологиям
- 7.2. Системный администратор OS Windows
- 7.3. Системный администратор OS Unix / Linux
- 7.4. Техник по ИС
- 7.5. Старший администратор базы данных SQL/Oracle

8. Техническая поддержка (клиенты)

- 8.1. Руководитель службы технической поддержки
- 8.2. Супервайзер со знанием английского языка
- 8.3. Супервайзер без знания английского языка
- 8.4. Старший инженер технической поддержки со знанием английского языка
- 8.5. Старший инженер технической поддержки без знания английского языка
- 8.6. Инженер технической поддержки со знанием английского языка
- 8.7. Инженер технической поддержки без знания английского языка

- 8.8. Младший инженер технической поддержки без знания английского языка

9. Дизайн

- 9.1. Дизайнер интерфейсов

10. Управление персоналом

- 10.1. Директор по персоналу
- 10.2. Менеджер по персоналу
- 10.3. Специалист по подбору персонала
- 10.4. Менеджер по обучению и развитию
- 10.5. Руководитель кадровой службы
- 10.6. Инспектор по кадрам

11. Финансы и бухгалтерия

- 11.1. Финансовый директор
- 11.2. Финансовый аналитик
- 11.3. Главный бухгалтер
- 11.4. Старший бухгалтер
- 11.5. Бухгалтер

12. Административный персонал

- 12.1. Менеджер по АХО
- 12.2. Офис-менеджер
- 12.4. Личный помощник
- 12.5. Водитель
- 12.6. Руководитель юридического отдела
- 12.7. Юрист

13. Продажи

- 13.1. Директор по продажам
- 13.2. Специалист по продажам
- 13.3. Менеджер по работе с клиентами

14. Маркетинг

- 14.1. Менеджер по маркетингу
- 14.2. Специалист по маркетингу

15. Информационная безопасность

- 15.1. Инженер по ИТ-безопасности

Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Укажите название позиции /
Select a name of position:

3.6. Инженер по тестированию ПО / SW test engineer

Количество компаний, предоставивших данные / Number of companies	11
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные / Number of employees	277

Данные по заработным платам (по медианам компаний) / Salary data (median of companies)

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1	Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2	Годовой доход / Annual Income
10%	57 500	57 500	60 000	720 000
25%	63 333	66 000	74 667	896 000
Среднее / Average	73 885	78 328	81 260	975 118
Медиана / Median	68 966	77 333	79 122	949 469
75%	83 500	83 500	83 500	1 002 000
90%	85 000	85 000	92 727	1 112 727

Данные по заработным платам (по всем сотрудникам) / Salary data (for all employees)

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1	Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2	Годовой доход / Annual Income
10%	66 667	70 000	76 364	916 364
25%	75 000	75 000	81 818	981 818
Среднее / Average	86 917	89 120	95 184	1 142 212
Медиана / Median	85 000	85 000	92 727	1 112 727
75%	100 000	100 000	109 091	1 309 091
90%	106 020	110 000	120 000	1 440 000

Помимо интерактивной таблицы с выбором данных по каждой позиции в Отчете также предоставляются две сводные таблицы по всему списку позиций, содержащие статистические показатели по основным 4-м параметрам заработных плат:

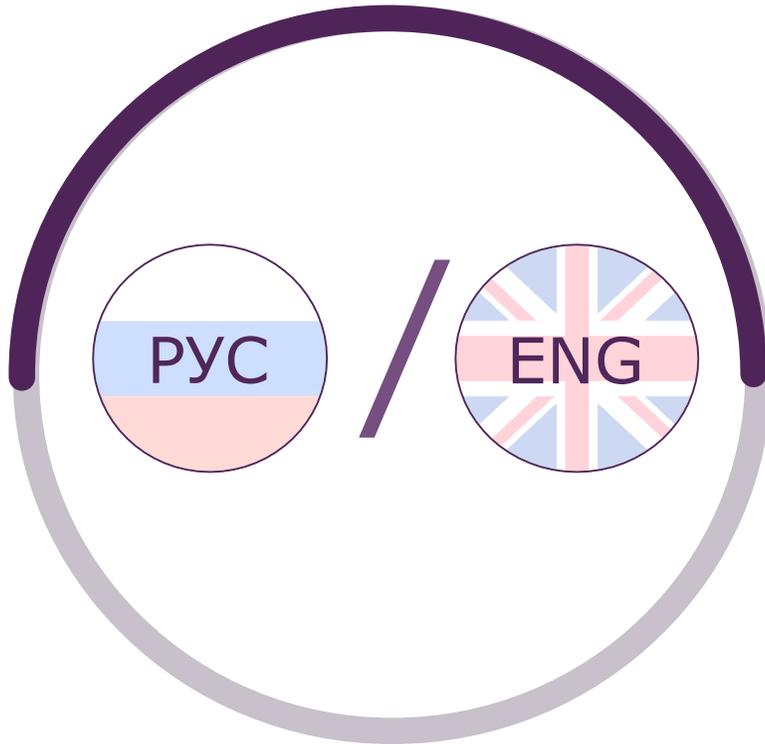
- ✓ Базовый оклад;
- ✓ Среднемесячный доход 1;
- ✓ Среднемесячный доход 2;
- ✓ Годовой доход.

Заработные платы в сводных таблицах рассчитаны двумя способами:

- Для расчёта используются медианные значения по каждой компании. Это позволяет исключить влияние экстремально высоких и низких показателей на оценку общей картины рынка.
- Для расчёта используются все значения, собранные по определенной позиции в ходе исследования. Это позволяет получить более полное представление о разнице в размерах компенсации на каждой позиции.

Ориентируясь на данные в двух проекциях, вы проведете эффективный анализ компенсации труда, которую предлагают своим сотрудникам игроки исследуемого рынка

Язык и формат отчета





Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

m.kupriyanova@hrsolutions.ru 



Менеджер по работе с клиентами
направления исследования рынка труда

Рамиль Абузяров

+7 (812) 401-43-45 доб.102

r.abuzyarov@hrsolutions.ru 



Менеджер по работе с клиентами
направления исследования рынка труда

Дарья Герасимова

+7 (812) 401-43-45 доб.120

d.gerasimova@hrsolutions.ru 



Санкт-Петербург,
Каменноостровский проспект,
26-28, офис 112



Санкт-Петербург:
+7 (812) 401-43-45
Москва:
+7 (495) 660-01-79