

Исследование заработных плат льгот и компенсаций строительных, девелоперских и эксплуатационных компаний Санкт-Петербурга

Ноябрь 2018

»» Описание обзора

Данные для Обзора предоставили **7** холдингов / групп компаний по трем направлениям деятельности:

Девелопмент
(служба заказчика)

Строительство
(генеральный подрядчик)

Управление недвижимостью
(эксплуатация)

Обзор содержит



Данные по HR-политикам компаний по **23 162** сотрудникам:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов;
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах;
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала;
- ✓ информацию о текучести персонала.



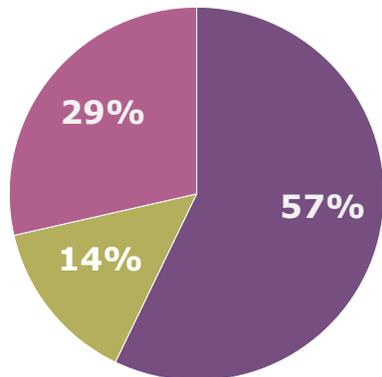
Данные о заработных платах на **119** позициях:

- ✓ данные в разрезе «оклад / переменная часть / совокупный доход / годовой бонус»;
- ✓ данные в разрезе уровней менеджмента: топ-менеджмент, миддл-менеджмент, линейные руководители, рядовые сотрудники;
- ✓ интерактивная таблица данных.

Данные были собраны исключительно путем прямого анкетирования компаний

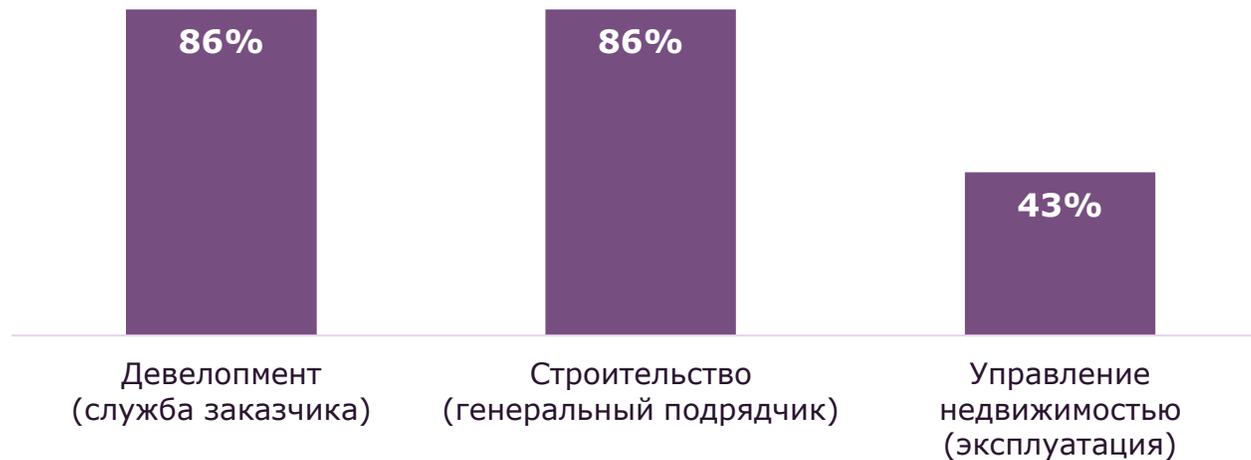
Характеристика участников

Тип собственности



- Компания со 100% российским капиталом
- Компания со 100% иностранным капиталом
- Совместное предприятие

Основная сфера деятельности



Общее количество сотрудников в Санкт-Петербурге



Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Рис.1 Укажите название позиции 3.18. Прораб

Уровень сотрудника	Количество компаний	Количество сотрудников	Система оплаты труда на позиции	Количество компаний	Количество сотрудников
1. Топ-менеджмент	0	0	Только сдельная	0	0
2. Миддл-менеджмент	0	0	Окладно-сдельная	0	0
3. Первичный уровень менеджмента	2	109	Окладно-премиальная	6	425
4. Рядовые сотрудники	5	316			

Данные по заработным платам			
Показатели	Базовый оклад	Среднемесячная сумма вознаграждения	Годовой бонус за предыдущий год
Количество компаний	6	6	3
Количество сотрудников	425	425	103
10%	41 800	66 613	66 854
25%	47 068	70 899	70 795
Среднее / Average	61 345	79 867	108 463
Медиана / Median	63 235	78 299	77 364
75%	75 750	83 029	130 581
90%	79 000	94 689	162 511

*Данные представлены в рублях, до вычета НДФЛ (13%)

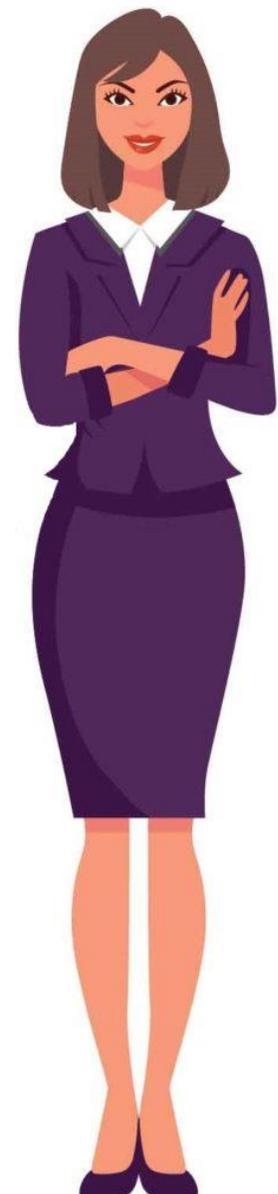
Данные по заработным платам представлены в трех разрезах:

- ✓ интерактивная таблица (Рис.1);
- ✓ таблица в разрезе уровней менеджмента (Рис.2);
- ✓ сводная таблица по всему списку позиций, содержащая статистические показатели по основным 3-м параметрам заработных плат: Базовый оклад, Среднемесячная сумма вознаграждения с 01.01.18 по 31.08.18, Годовой бонус за предыдущий 2017 год.

Рис.2

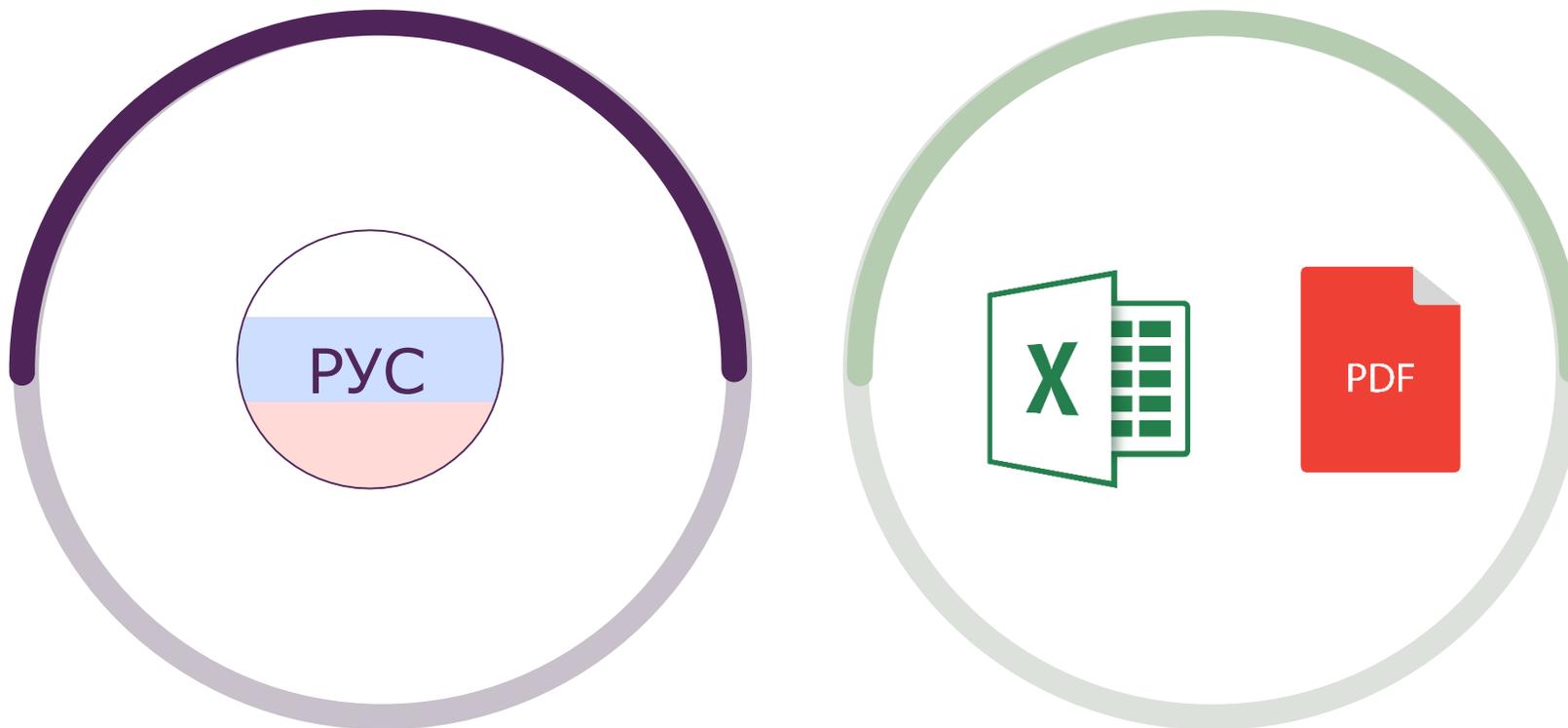
Код	Название позиции	Уровень сотрудника															
		компаний	сотрудников	Базовый месячный оклад						Среднемесячная сумма вознаграждения							
				Количество компаний	Количество сотрудников	10%	25%	Aver	Median	75%	90%	10%	25%	Aver	Median	75%	90%
3.18.	Прораб																
3.18.	Общие данные	6	425	6	425	41 800	47 068	61 345	63 235	75 750	79 000	66 613	70 899	79 867	78 299	83 029	94 689
3.18.	1. Топ-менеджмент: Генеральный директор и уровень -1 от него																
3.18.	2. Миддл-менеджмент: руководители подразделений (-2 от Генерального директора)																
3.18.	3. Первичный уровень менеджмента (руководители отделов)	2	109	2	109												
3.18.	4. Рядовые сотрудники	5	316	5	316	48 240	55 200	85 180	89 000	78 000	79 200	70 472	72 680	82 211	80 000	84 039	98 818

Пример предоставления данных по HR-политикам



№	Вопрос	В целом по компании	1. Топ-менеджмент	2. Миддл-менеджмент	3. Первичный уровень менеджмента	4. Рядовые сотрудники	
						Офисные сотрудники	Производственные сотрудники
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)						
	Да	86%					
	Нет	14%					
	Планируют введение в 2018 / 2019 г.	0%					
	Данная льгота предоставляется						
	Всем сотрудникам	67%					
	Отдельным сотрудникам	33%					
	В медицинскую страховку включаются						
	Амбулаторное лечение		100%	100%	100%	100%	67%
	Госпитализация		100%	100%	100%	100%	67%
	Стоматологические услуги		50%	50%	50%	50%	33%
	Ведение беременности и родов		0%	0%	0%	0%	0%
	Закрепление за компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе компании)		83%	83%	83%	83%	67%

Язык и формат отчета



*Выпущен аналогичный Обзор по Москве, который содержит информацию об HR-политиках компаний по **4 354** сотрудникам и данные о заработных платах на **80** позициях.*

Наши контакты



Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

m.kupriyanova@hrsolutions.ru 



Санкт-Петербург:

+7 (812) 401-43-45

Москва:

+7 (495) 660-01-79



Менеджер по работе с клиентами

Рамиль Абузаров

+7 (495) 660-01-79 доб.102

r.abuzarov@hrsolutions.ru



Поиск персонала



Обучение
персонала



Оценка
сотрудников



Обзоры рынка
труда