

Приглашение к участию в отраслевом Обзоре заработных плат, льгот и компенсаций по ИТ-индустрии Екатеринбурга

Уважаемые коллеги,

Приглашаем Вашу компанию принять участие в Обзоре заработных плат, льгот и компенсаций сотрудников **ИТ-компаний** Екатеринбурга.

Содержание исследования

- Заработные платы сотрудников ИТ-компаний (включая бонусы) по следующим функциональным направлениям:
 - общее руководство;
 - ПО: разработка, внедрение и сопровождение (деление по технологиям: Java, C/C++, .NET: C#/ASP.NET, PHP, Python, JavaScript, Oracle (PL/SQL), мобильная разработка IOS, мобильная разработка Android, 1С, Другие ERP-системы);
 - тестирование программного обеспечения (ручное, автоматизированное);
 - анализ данных;
 - ERP-системы: разработка, внедрение и сопровождение (деление по технологиям);
 - техническая поддержка (клиентов и внутри компании);
 - дизайн;
 - управление персоналом;
 - финансы и бухгалтерия;
 - административный персонал;
 - работа с клиентами / продажи;
 - маркетинг;
 - информационная безопасность;
 - прочие позиции в производстве ПО.
- Политика выплаты заработных плат: пересмотры заработных плат, политика выплаты бонусов и пр.
- Льготы и компенсации: питание, спорт, автомобиль, мобильная связь, добровольное медицинское страхование, страхование жизни и пр.
- Условия работы: график работы, политика предоставления отпусков, оплата больничных листов, расположение офиса, программы долгосрочного и нематериального стимулирования и пр.
- Текучесть персонала

- Вопросы, связанные с подбором персонала: продолжительность «закрытия» вакансий (с разбивкой по уровням и функциональным направлениям) и пр.
- Прочие HR-политики: программы привлечения молодых специалистов/ студентов, оплата командировок, релокация сотрудников, обучение, корпоративные мероприятия, структура заработной платы сотрудников и пр.

Состав участников

Основной состав участников:

- Компании по разработке ПО: инфраструктурное/системное ПО, средства разработки, прикладное ПО и пр.;
- IT-услуги: интеграция, поддержка и сопровождение АО и ПО и пр.;
- крупные IT-отделы компаний.

Сроки проведения исследования

- Сбор информации (заполнение опросников участниками): **до 9 августа 2019 г.**
- Выход итогового отчета: **30 августа 2019 г.**

Участие в исследовании

Заполнение опросников: Вы можете принять участие в исследовании, заполнив подробные опросники и выслав их нам по электронной почте. Опросники созданы в формате MS Excel, удобны для заполнения и сопровождаются инструкцией. Наши аналитики всегда готовы ответить на ваши вопросы по заполнению опросников.

Конфиденциальность: мы гарантируем строгую конфиденциальность индивидуальных данных Вашей компании. Отчет по результатам исследования будет включать только статистически обработанную, обезличенную информацию. Название Вашей компании упоминается только **в общем списке участников исследования**.

Итоговые отчеты: участники проекта получают отчет по результатам исследования **на льготных условиях**.

Итоговые отчеты

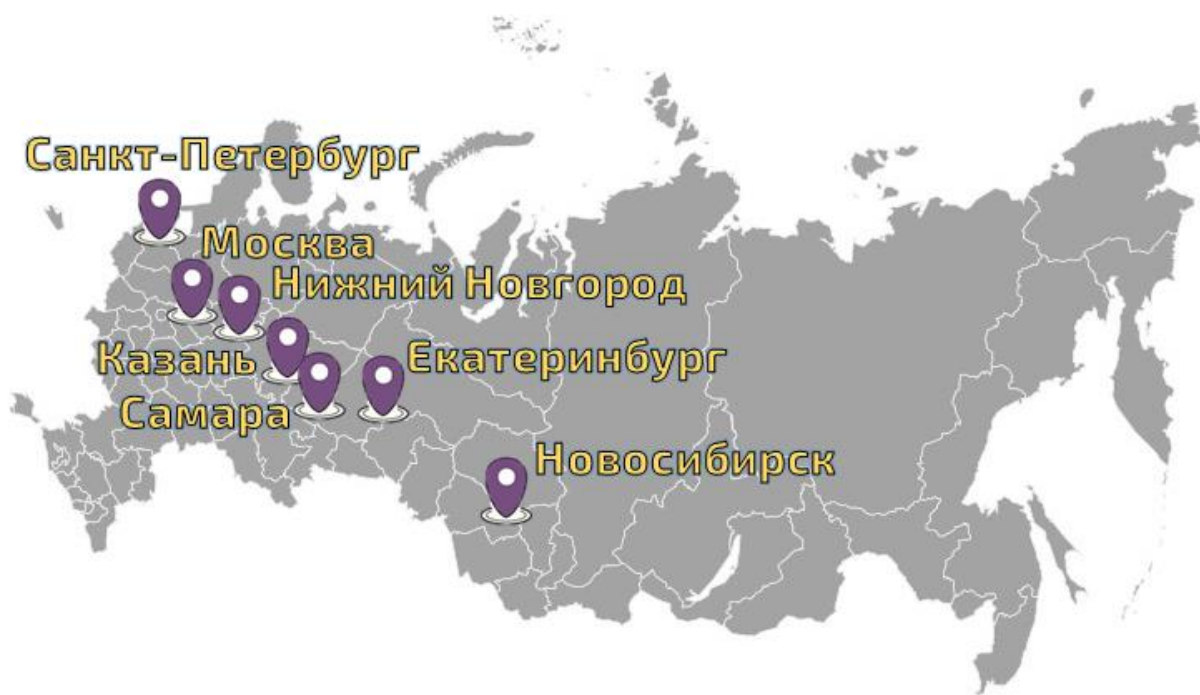
По результатам исследования будет сформирован **стандартный отчет**, содержащий информацию по заработным платам, льготам и компенсациям.

Помимо стандартных отчетов участникам также будет предоставлена возможность **заказа дополнительных отчетов** по подвыборкам компаний и **индивидуальных отчетов**, включающих индивидуальные данные компании-заказчицы отчета. При этом HR Solutions принимает решение о возможности формирования отчета по подвыборке компаний строго в соответствии с принципами конфиденциальности индивидуальных данных участников.

Отчеты предоставляются в формате Excel. По запросу возможно предоставление данных в формате PDF.

География проекта

Отраслевой Обзор заработных плат, льгот и компенсаций по IT-индустрии Екатеринбурга проводится в рамках Отраслевого Обзора заработных плат, льгот и компенсаций по IT-индустрии 7 городов России:



Контактная информация

По любым вопросам, связанным с исследованиями рынка труда и заработных плат, Вы можете связываться по телефонам +7 (495) 660-01-79 и +7 (812) 401-43-45 с нашими специалистами:

Мария Куприянова: m.kupriyanova@hrsolutions.ru, доб. 104

Рамиль Абузяров: r.abuzyarov@hrsolutions.ru, доб. 102

Дарья Герасимова: d.gerasimova@hrsolutions.ru, доб. 120

**Мы будем рады видеть Вашу компанию среди участников
Обзора заработных плат, льгот и компенсаций по IT-индустрии
Екатеринбурга!**

Информация о наших исследованиях

Мы проводим:

- **Ежегодные обзоры** заработных плат, льгот и компенсаций по Москве и Санкт-Петербургу:
 - по компаниям из различных сфер экономики (Москва, Санкт-Петербург);
 - по IT-компаниям (Москва, Санкт-Петербург);
 - по девелоперским, строительным, управляющим компаниям (Москва, Санкт-Петербург);
 - по автоцентрам (Санкт-Петербург).
- **Индивидуальные обзоры по вопросам HR-сферы** (уровень заработных плат на позициях, HR-политики в определенной узкой сфере по различным городам России, СНГ и Балтийским странам). Исследования проводятся «под заказ» по определенным параметрам, согласованными с заказчиком.

Информация о компании

HR Solutions создана в 2006 году для реализации комплексных консалтинговых проектов в области работы с человеческим капиталом организаций.

Основными направлениями деятельности HR Solutions являются:

- поиск руководителей и редких специалистов;
- поиск разработчиков и инженеров для IT-компаний (chaser.one);
- исследования заработных плат, льгот и компенсаций;
- разработка и проведение программ развития и обучения;
- оценка компетенций и потенциала сотрудников организаций;
- HR-брендинг и маркетинговая поддержка внутренних коммуникаций.

Ключевым направлением деятельности HR Solutions является поиск руководителей и редких специалистов: осуществляем анализ бизнес-потребностей клиента и погружаемся в отраслевую специфику, используем компетентностный подход к оценке топ-менеджеров. Подбор первых лиц включает в себя исследование кандидатов с открытого/закрытого рынков труда, формирование собственной базы кандидатов и внешнего кадрового резерва.

HR Solutions в партнерстве с креативным агентством «ТомсОйер» реализует услуги внешнего и внутреннего брендинга (разработка слоганов и брендирующие программы, формулирование и продвижение ключевых ценностей компании среди сотрудников), а также разрабатывает стратегии эффективного позиционирования в медиа через создание digital-продуктов (страница компании на HH.ru, лендинги для рекрутмента сотрудников; использование инструментов интернет-маркетинга для HR-задач). Сегодня компания HR Solutions представлена в 2 городах России: Санкт-Петербург (головной офис), Москва.