



ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ
И КОМПЕНСАЦИЙ ПО ИТ КОМПАНИЯМ МОСКВЫ,
СЕНТЯБРЬ 2019

SALARY, COMPENSATION AND BENEFITS SURVEY
WITHIN IT COMPANIES IN MOSCOW,
SEPTEMBER 2019

Описание обзора

HR Solutions провела обзор заработных плат, льгот и компенсаций по IT компаниям Москвы.

Отчет содержит:



данные по **HR-политикам** компаний:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала
- ✓ информация о текучести персонала



данные по **заработным платам**:

- ✓ на **64** позициях (разработка, тестирование, внедрение, дизайн и т.д.)
- ✓ в разрезе «оклад/переменная часть/совокупный доход/годовой бонус», рассчитанные при помощи двух методик
- ✓ интерактивная таблица данных

Характеристика участников обзора

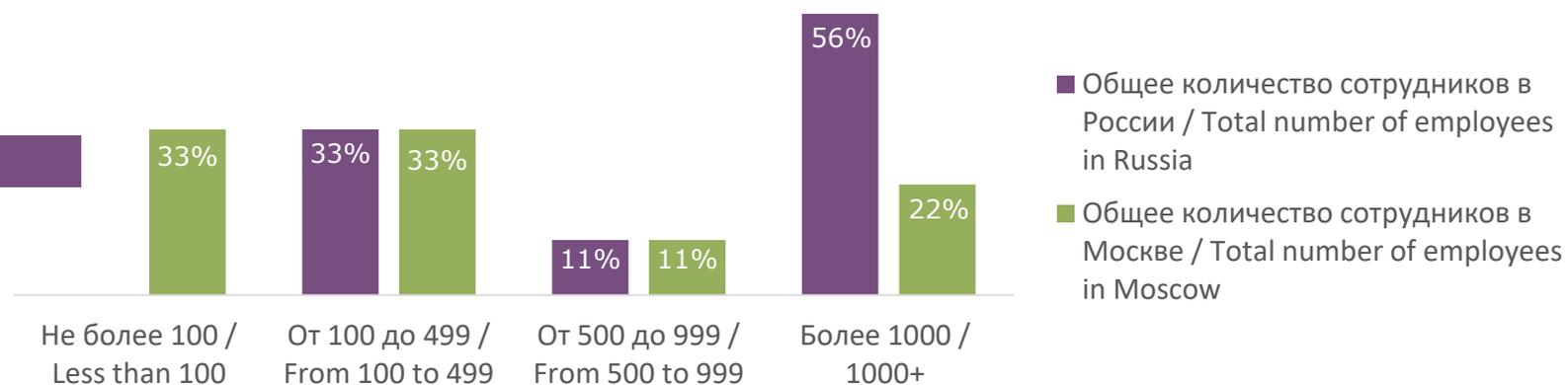
Основная сфера деятельности / Core business



Тип собственности / Type of ownership



Общее количество сотрудников / Total number of employees



Пример предоставления данных в отчете (HR-политики)

№	Вопрос	Question	в целом по компании / on company	Топ-менеджмент/ Top Management	Middle-менеджмент/ Middle-management		Специалисты/ Specialists	
					IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)	IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)
1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ			PARTICIPANTS INFORMATION					
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)	Medical Insurance for employees (including purchasing insurance by an employee at a corporate (reduced) price)						
	Да	Yes	90%					
	Нет	No	10%					
	Планируют введение в 2018 / 2019 г.	Is planned to be introduced in 2018 / 2019	0%					
	В медицинскую страховку включаются	Medical Insurance includes						
	Амбулаторное лечение	Outpatient treatment		100%	100%	95%	100%	100%
	Госпитализация	Hospitalization		95%	89%	84%	89%	89%
	Стоматологические услуги	Dental service		68%	68%	58%	68%	63%
	Ведение беременности и родов	Prenatal and childbirth care		0%	0%	0%	0%	0%
	Закрепление за Компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе Компании)	Insurance company provide the therapist for the Company (telephone consultations, periodic appointments in the Company office)		68%	68%	63%	68%	68%
	Объем компенсации	Value of compensation						
	Полностью оплачивается Компанией	Fully covered by the Company		95%	95%	89%	95%	95%
	Частично оплачивается Компанией	Partly covered by the Company		5%	5%	5%	5%	5%

УСЛОВИЯ РАБОТЫ / WORKING CONDITIONS



Пример льгот и компенсаций, представленных в отчете

3.1. Оплата больничных листов сверх суммы, установленной законодательством РФ	В медицинскую страховку включаются	Объем компенсации
Да	Амбулаторное лечение	Полностью оплачивается Компанией
Нет	Госпитализация	Частично оплачивается Компанией
Планируется введение в 2019 г.	Стоматологические услуги	Процент от стоимости, оплачиваемый Компанией
Форма предоставления льготы	Ведение беременности и родов	Страхование предоставляется за счет сотрудника, но по корпоративной цене
Льгота предоставляется сотруднику сразу после трудоустройства	Закрепление за Компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе Компании)	Кому предоставляется льгота
Льгота предоставляется сотруднику после определенного срока работы в Компании	Объем компенсации	Только один член семьи сотрудника
Количество дней, оплачиваемых в повышенном размере (в год)	Полностью оплачивается Компанией	Несколько членов семьи сотрудника
Минимум	Частично оплачивается Компанией	Супруг/ супруга сотрудника
Среднее	Общая годовая стоимость льготы для Компании на одного сотрудника	Дети сотрудника
Медиана	Минимум	до 1 года
Максимум	Среднее	от 1 года до 3 лет
Все дни больничного листа оплачиваются в повышенном размере	Медиана	старше 3 лет
Процент от базового оклада сотрудника, оплачиваемый во время отпуска по болезни	Максимум	Родители и другие родственники сотрудника
Минимум	Страхование предоставляется за счет сотрудника, но по корпоративной цене	За счет сотрудника, но по корпоративной цене
Среднее	3.3. Добровольное медицинское страхование для членов семьи сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)	Только один член семьи сотрудника
Медиана	Да	Несколько членов семьи сотрудника
Максимум	Нет	Супруг/ супруга сотрудника
3.2. Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)	Планируется введение в 2019 г.	Дети сотрудника
Да	В медицинскую страховку включаются	до 1 года
Нет	Амбулаторное лечение	от 1 года до 3 лет
Планируется введение в 2019 г.	Госпитализация	старше 3 лет
	Стоматологические услуги	
	Ведение беременности и родов	

Пример льгот и компенсаций, представленных в отчете

3.4. Провайдеры, предоставляющие услуги добровольного медицинского страхования для Компании	Форма предоставления льготы	3.8. Спортивные льготы
Allianz (РОСНО, Прогресс-Гарант, Медэкспресс и САК Альянс)	Категории сотрудников, которым предоставляется автомобиль Компании	Да
Альфа-Страхование	Компенсация расходов на использование личного автомобиля	Нет
Ингосстрах	Наличие в Компании автомобиля с водителем, услугами которого при необходимости может воспользоваться любой сотрудник	Планируется введение в 2019 г.
Ренессанс страхование	Да	Форма предоставления льготы
РЕСО	Нет	Полная оплата членства в спортивных клубах
Критерий выбора Компании, предоставляющей добровольное медицинское страхование	3.7. Компенсация расходов на мобильную связь	Частичная оплата членства в спортивных клубах
Цена услуг	Да	Аренда и предоставление спортивных залов
Качество услуг	Нет	Организация спортивных соревнований (внутри Компании, между отделами, между Компаниями)
Переход агента по сопровождению договора из одной Компании в другую	Планируется введение в 2019 г.	Денежные выплаты (на покупку снаряжения и прочее)
Рекомендации	Форма предоставления льготы	Спортивный зал в офисе
Развернутая сеть филиалов	Предоставление мобильного телефона	3.9. Политика оплаты питания
3.5. Дополнительные виды страхования	Предоставление СИМ-карты	Да
Да	Объем компенсации	Нет
Нет	Частичная компенсация расходов на пользование мобильной связью	Планируется введение в 2019 г.
Планируется введение в 2019 г.	Полная компенсация расходов на пользование мобильной связью	Форма предоставления льготы
Виды предоставляемого страхования	Безлимитный тариф	Доставка обедов в офис/ договор с кейтеринговой Компанией
Страхование жизни	Фиксированная сумма	Договор со столовой бизнес-центра/ кафе/ рестораном
Страхование от несчастного случая	Ежемесячные расходы Компании на одного сотрудника	Собственная столовая/ повар
Полис выезжающего за рубеж	Минимум	Бесплатные печенье, фрукты, сладости для сотрудников
3.6. Политика предоставления автомобиля Компании	Среднее	Денежная компенсация
Предоставление автомобиля Компании в индивидуальное пользование	Медиана	Объем компенсации
Да	Максимум	Полная компенсация расходов на питание
Нет		Частичная компенсация расходов на питание
Планируется введение в 2019 г.		3.10. Другие льготы
		Скидки на товары/ услуги Компании
		Доставка сотрудников в офис и из офиса транспортом Компании

Список исследованных позиций

1. Руководители высшего звена (общее руководство)

- 1.1. Генеральный директор
- 1.2. Исполнительный директор

2. Разработка, внедрение и сопровождение программного обеспечения

- 2.1. Директор по разработке ПО
- 2.2. Старший архитектор
- 2.3. Архитектор

JAVA

- 2.4. Ведущий инженер-программист (JAVA)
- 2.5. Старший инженер-программист (JAVA)
- 2.6. Инженер-программист (JAVA)
- 2.7. Младший инженер-программист (JAVA)

C/C++

- 2.8. Ведущий инженер-программист (C/C++)
- 2.9. Инженер-программист (C/C++)

.NET: C#/ASP.NET

- 2.10. Инженер-программист (C#/ASP.NET)

PHP

- 2.11. Ведущий инженер-программист (PHP)
- 2.12. Инженер-программист (PHP)

JavaScript

- 2.13. Старший инженер-программист (JavaScript)
- 2.14. Инженер-программист (JavaScript)

Внедрение и сопровождение

- 2.15. Руководитель группы внедрения и сопровождения
- 2.16. Старший консультант по внедрению и сопровождению
- 2.17. Консультант по внедрению и сопровождению

3. Тестирование программного обеспечения

- 3.1. Менеджер по тестированию ПО

Ручное тестирование

- 3.2. Старший инженер по тестированию ПО
- 3.3. Инженер по тестированию ПО

Автоматизированное тестирование

- 3.4. Ведущий инженер по тестированию ПО
- 3.5. Старший инженер по тестированию ПО
- 3.6. Инженер по тестированию ПО

4. Анализ данных

- 4.1. Научный сотрудник
- 4.2. Младший научный сотрудник

5. Прочие позиции в производстве ПО

- 5.1. Руководитель направления развития продуктов
- 5.2. Менеджер по продукту
- 5.3. Системный аналитик
- 5.4. Старший DevOps инженер
- 5.5. DevOps инженер

6. ERP-системы

1С

- 6.1. Старший инженер-программист (Ахapta) / (SAP(ABAP))
- 6.2. Инженер-программист (Ахapta) / (SAP(ABAP))

7. Техническая поддержка (внутри компании)

- 7.1. Менеджер по информационным технологиям
- 7.2. Системный администратор OS Windows
- 7.3. Системный инженер OS Windows

8. Техническая поддержка (клиенты)

- 8.1. Руководитель службы технической поддержки
- 8.2. Инженер технической поддержки со знанием английского языка
- 8.3. Инженер технической поддержки без знания английского языка

Список исследованных позиций

9. Управление персоналом

- 9.1. Директор по персоналу
- 9.2. Менеджер по персоналу
- 9.3. Специалист по подбору персонала
- 9.4. Менеджер по обучению и развитию
- 9.5. Специалист по обучению и развитию
- 9.6. Инспектор по кадрам

10. Финансы и бухгалтерия

- 10.1. Финансовый директор
- 10.2. Финансовый аналитик
- 10.3. Главный бухгалтер
- 10.4. Старший бухгалтер
- 10.5. Бухгалтер

11. Административный персонал

- 11.1. Менеджер по АХО
- 11.2. Офис-менеджер
- 11.3. Личный помощник
- 11.4. Руководитель юридического отдела
- 11.5. Юрист

12. Продажи

- 12.1. Директор по продажам
- 12.2. Специалист по продажам
- 12.3. Руководитель отдела по работе с клиентами
- 12.4. Менеджер по работе с клиентами

13. Маркетинг

- 13.1. Менеджер по маркетингу
- 13.2. Специалист по маркетингу

14. Информационная безопасность

- 14.1. Директор по информационной безопасности
- 14.2. Инженер по ИТ-безопасности

Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Укажите название позиции /
Select a name of position:

3.6. Инженер по тестированию ПО / SW test engineer

Количество компаний, предоставивших данные / Number of companies	11
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные / Number of employees	277

Данные по заработным платам (по медианам компаний) / Salary data (median of companies)

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1	Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2	Годовой доход / Annual Income
10%	57 500	57 500	60 000	720 000
25%	63 333	66 000	74 667	896 000
Среднее / Average	73 885	78 328	81 260	975 118
Медиана / Median	68 966	77 333	79 122	949 469
75%	83 500	83 500	83 500	1 002 000
90%	85 000	85 000	92 727	1 112 727

Данные по заработным платам (по всем сотрудникам) / Salary data (for all employees)

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1	Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2	Годовой доход / Annual Income
10%	66 667	70 000	76 364	916 364
25%	75 000	75 000	81 818	981 818
Среднее / Average	86 917	89 120	95 184	1 142 212
Медиана / Median	85 000	85 000	92 727	1 112 727
75%	100 000	100 000	109 091	1 309 091
90%	106 020	110 000	120 000	1 440 000

Помимо интерактивной таблицы с выбором данных по каждой позиции в Отчете также предоставляются две сводные таблицы по всему списку позиций, содержащие статистические показатели по основным 4-м параметрам заработных плат:

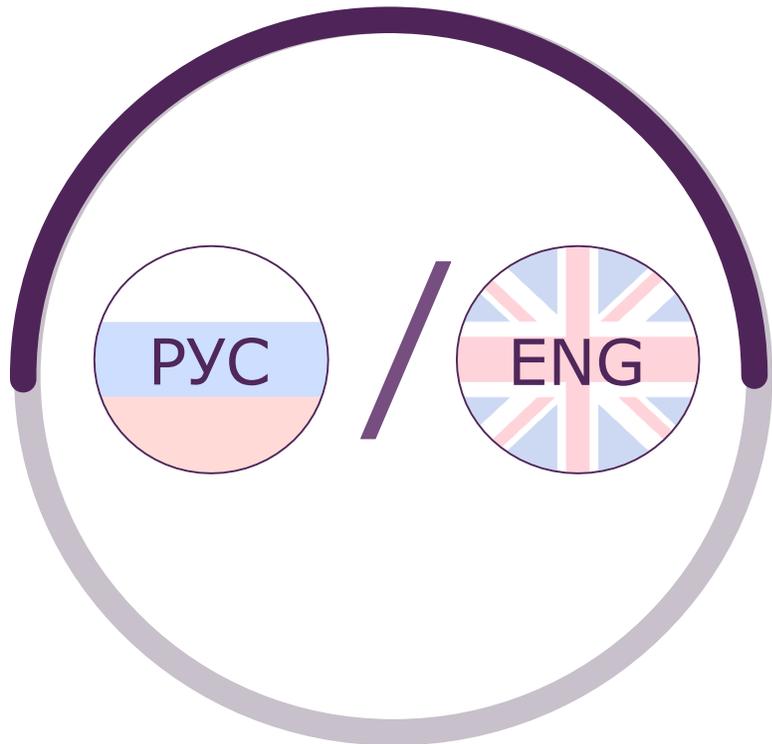
- ✓ Базовый оклад;
- ✓ Среднемесячный доход 1;
- ✓ Среднемесячный доход 2;
- ✓ Годовой доход.

Заработные платы в сводных таблицах рассчитаны двумя способами:

- Для расчёта используются медианные значения по каждой компании. Это позволяет исключить влияние экстремально высоких и низких показателей на оценку общей картины рынка.
- Для расчёта используются все значения, собранные по определенной позиции в ходе исследования. Это позволяет получить более полное представление о разнице в размерах компенсации на каждой позиции.

Ориентируясь на данные в двух проекциях, вы проведете эффективный анализ компенсации труда, которую предлагают своим сотрудникам игроки исследуемого рынка

Стоимость, язык и формат отчета





Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104
m.kupriyanova@hrsolutions.ru 



Менеджер по работе с клиентами
направления исследования рынка труда

Дарья Герасимова

+7 (812) 401-43-45 доб.120
d.gerasimova@hrsolutions.ru 



Санкт-Петербург,
Каменноостровский проспект,
26-28, офис 112



Санкт-Петербург:
+7 (812) 401-43-45
Москва:
+7 (495) 660-01-79