

**Исследование заработных плат
строительных и девелоперских
компаний Москвы,
декабрь 2019**

»» Описание обзора

Девелопмент
(служба заказчика)

Строительство
(генеральный подрядчик)

Обзор содержит



Данные по HR-политикам компаний по **6010** сотрудникам:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов;
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах;
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала;
- ✓ информацию о текучести персонала.



Данные по заработным платам на **44** позициях:

- ✓ данные в разрезе «оклад/ переменная часть/ совокупный доход/ годовой бонус»;
- ✓ данные в разрезе уровней менеджмента: топ-менеджмент, мидл-менеджмент, линейные руководители, рядовые сотрудники;
- ✓ интерактивная таблица данных.

Список исследованных позиций

1. Топ-менеджмент

- 1.1. Коммерческий директор
- 1.2. Финансовый директор
- 1.3. Директор по строительству
- 1.4. Директор по персоналу

2. Девелопмент / Служба заказчика

- 2.1. Руководитель девелоперского проекта
- 2.2. Руководитель группы маркетинговых исследований
- 2.3. Маркетолог-аналитик
- 2.4. Менеджер по рекламе
- 2.5. Контент-менеджер
- 2.6. Руководитель отдела подготовки разрешительной документации и согласования проектов
- 2.7. Инженер по согласованию
- 2.8. Финансовый менеджер
- 2.9. Ведущий экономист
- 2.10. Экономист
- 2.11. Специалист тендерного отдела
- 2.12. Главный инженер проекта
- 2.13. Архитектор
- 2.14. Главный специалист-конструктор
- 2.15. Руководитель производственно-технического отдела (ПТО)
- 2.16. Ведущий инженер ПТО
- 2.17. Инженер ПТО
- 2.18. Менеджер по продажам
- 2.19. Ведущий специалист по подбору персонала
- 2.20. Специалист по подбору персонала
- 2.21. Специалист по кадровому делопроизводству

- 2.22. Главный бухгалтер
- 2.23. Бухгалтер по расчету заработной платы
- 2.25. Делопроизводитель
- 2.25. Инженер технической поддержки
- 2.26. Системный администратор
- 2.27. Офис-менеджер
- 2.28. Личный помощник руководителя

3. Строительство / Генеральный подрядчик

- 3.1. Ведущий инженер-сметчик
- 3.2. Инженер-сметчик
- 3.3. Руководитель проекта
- 3.4. Геодезист
- 3.5. Разнорабочий
- 3.6. Кладовщик
- 3.7. Плотник
- 3.8. Электросварщик ручной сварки

4. Управление недвижимостью / Эксплуатация

- 4.1. Энергетик
- 4.2. Диспетчер
- 4.3. Электрик
- 4.4. Техник

Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Рис.1

Укажите название позиции <input type="text" value="1.1. 3001005 Коммерческий директор"/>					
Уровень сотрудника	Количество компаний	Количество сотрудников	Система оплаты труда на позиции	Количество компаний	Количество сотрудников
1. Топ-менеджмент	3	3	1. Только сдельная		
2. Миддл-менеджмент			2. Сдельно-премиальная		
3. Первичный уровень менеджмента			3. Окладно-премиальная, тарифная	3	3
4. Рядовые сотрудники					

Показатели	Базовый оклад	Среднемесячная сумма вознаграждения	Доля премий в среднемесячной сумме вознаграждения %	Годовой бонус за предыдущий год
Количество компаний	3	3	3	1
Количество сотрудников	3	3	3	1
10%				
25%				
Среднее / Average	337 548	444 215	11%	
Медиана / Median	344 828	367 816	0%	
75%				
90%				

Данные по заработным платам представлены в трех разрезах:

- ✓ интерактивная таблица (Рис.1);
- ✓ таблица в разрезе уровней менеджмента (Рис.2);
- ✓ сводная таблица по всему списку позиций, содержащая статистические показатели по основным 3-м параметрам заработных плат: Базовый оклад, Среднемесячная сумма вознаграждения за 1-3 квартал, Годовой бонус за предыдущий год.

Рис.2

№	ID	Название позиции	компаний	сотрудников	Базовый месячный оклад						Среднемесячная сумма вознаграждения							
					Количество компаний	Количество сотрудников	10%	25%	Aver	Median	75%	90%	10%	25%	Aver	Median	75%	90%
1.		Топ-менеджмент																
1.1.	3001005	Коммерческий директор																
1.1.	3001005	Общие данные	3	3	3	3			337 548	344 828					444 215	367 816		
1.1.	3001005	1. Топ-менеджмент: Генеральный директор и уровень -1 от него	3	3	3	3			337 548	344 828					444 215	367 816		
1.1.	3001005	2. Миддл-менеджмент: руководители подразделений (-2 от Генерального директора)																
1.1.	3001005	3. Первичный уровень менеджмента (руководители отделов)																
1.1.	3001005	4. Рядовые сотрудники																

Пример предоставления данных по HR-политикам

1 Политика выплаты
зарботных плат

2 Льготы и
компенсации

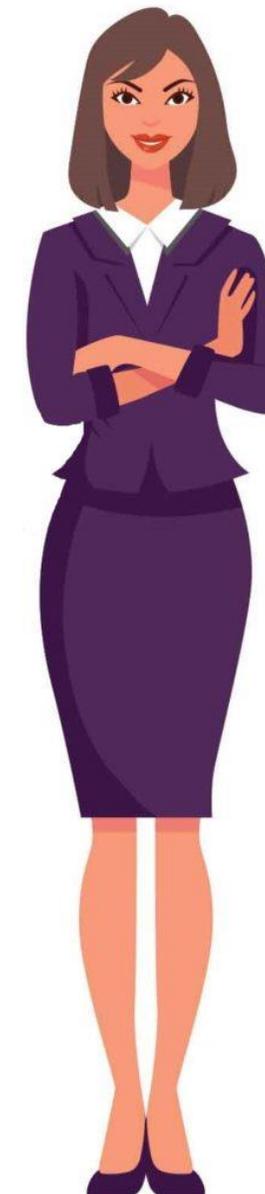
3 Условия работы



6 Прочие HR-политики

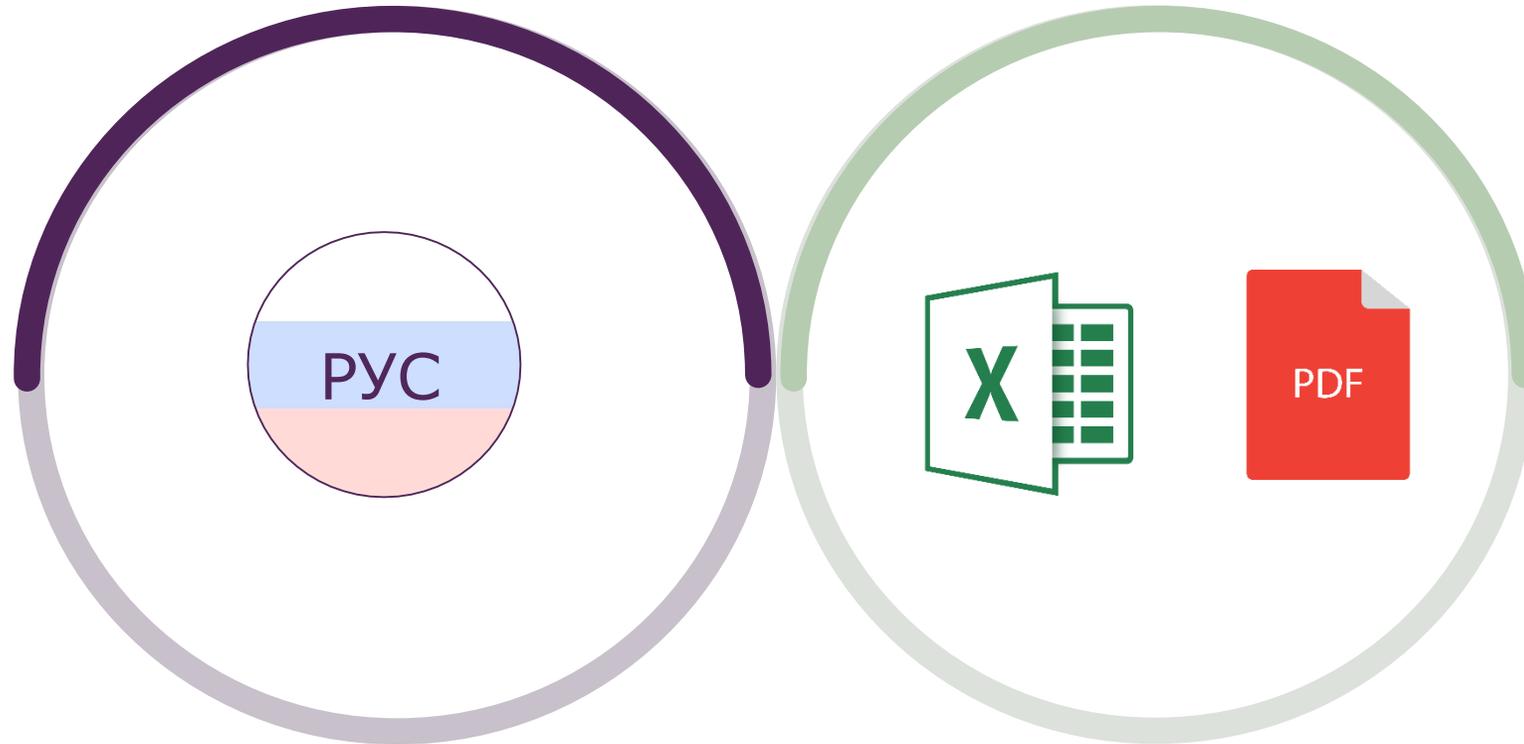
5 Вопросы, связанные с
подбором персонала

4 Текучесть персонала



№	Вопрос	В целом по компании	Топ-менеджмент	Миддл-менеджмент	Первичный уровень менеджмента	Рядовые офисные сотрудники	Рядовые производственные сотрудники
3. ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ							
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)						
	Да	50%					
	Нет	25%					
	Планируется введение в 2020 г.	25%					
	Данная льгота предоставляется						
	Всем сотрудникам	100%					
	Отдельным сотрудникам	0%					
	В медицинскую страховку включаются						
	Амбулаторное лечение		100%	100%	100%	100%	50%
	Госпитализация плановая		100%	100%	100%	100%	50%
	Госпитализация экстренная		100%	100%	100%	100%	50%
	Скорая медицинская помощь		50%	50%	50%	50%	0%
	Стоматологические услуги		100%	100%	100%	100%	50%
	Полис выезжающего за рубеж		50%	50%	50%	50%	0%
	Объем компенсации						
	Полностью оплачивается компанией		0%	0%	0%	0%	0%
	Частично оплачивается компанией		50%	50%	50%	50%	50%
	Страхование предоставляется за счет сотрудника, но по корпоративной цене		50%	50%	50%	50%	0%

Стоимость, язык и формат отчета



НАШИ КОНТАКТЫ



Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (495) 660-01-79 доб.104

m.kupriyanova@hrsolutions.ru 



Менеджер по работе с клиентами
направления исследования рынка труда

Дарья Герасимова

+7 (495) 660-01-79 доб.120

d.gerasimova@hrsolutions.ru 



Санкт-Петербург,
Б. Посадская 16, оф. 105



Петербург: +7 (812) 401-43-45
Москва: +7 (495) 660-01-79

