

Приглашение к участию в отраслевом обзоре заработных плат, льгот и компенсаций в строительной сфере

Уважаемые коллеги,

Приглашаем Вашу компанию принять участие в Обзоре заработных плат, льгот и компенсаций сотрудников **девелоперских, строительных и эксплуатационных** компаний Санкт-Петербурга и Москвы.

Содержание исследования

Заработные платы сотрудников компаний (включая бонусы) по следующим функциональным направлениям:

Топ-менеджмент	<ul style="list-style-type: none">• Высшее руководство• Управление подразделениями Компании• Разработка стратегии продаж• Управление строительством• Финансы и бюджетирование• Планирование развития и инвестиционной политики• Разработка девелоперской стратегии• Планирование и контроль HR-политики• Информационные системы и технологии
Девелопмент/ Служба заказчика	<ul style="list-style-type: none">• Управление развитием• Подготовка разрешительной документации и согласование проектов• Инвестиции• Маркетинг и реклама• Контроль над строительством• Инжиниринг• Закупки• Продажи• Послепродажный сервис• Сметно-договорная служба• Производственно-техническая служба• Подбор персонала• Делопроизводство и аудит• Юридическое сопровождение• Информационные технологии• Административный персонал

Строительство/ Генеральный подрядчик	<ul style="list-style-type: none"> ● Инжиниринг ● Строительство ● Тендеры ● Геодезическая служба ● Контрольно-ревизионное управление ● Производственно-техническая служба ● Сметно-договорная служба ● Закупки, снабжение, логистика ● Подбор персонала ● Делопроизводство и юридическое сопровождение ● Служба эксплуатации ● Административный персонал
Управление недвижимостью/ Эксплуатация	<ul style="list-style-type: none"> ● Аренда недвижимости ● Управление объектом ● Продажи и сопровождение ● Обслуживание объектов ● Эксплуатация инженерных систем ● Служба безопасности ● Подбор персонала ● Делопроизводство и юридическое сопровождение ● Административный персонал

HR-политики:

- Политика выплаты заработных плат: форма заработной платы, пересмотры заработных плат, политика выплаты бонусов и пр.;
- Льготы и компенсации: питание, спорт, предоставление автомобиля, мобильная связь, добровольное медицинское страхование для сотрудника и членов его семьи, предоставление ссуд и кредитов, пенсионное страхование, страхование жизни и пр.;
- Условия работы: график работы, доставка до места работы транспортом компании, политика предоставления отпусков, оплата работы в сверхурочное и ночное время, программы долгосрочного и нематериального стимулирования, организация конкурсов, соревнований, корпоративных праздников, подарки сотрудникам и пр.;
- Текущее состояние персонала;
- Вопросы, связанные с подбором персонала: продолжительность «закрытия» вакансий (с разбивкой по уровням и функциональным направлениям) и пр.;
- Прочие HR-политики: программы привлечения молодых специалистов/студентов, оплата командировок, обучение, оценка эффективности производительности персонала, структура заработной платы сотрудников, вознаграждение за рекомендацию специалиста и пр.

Состав участников

- Девелоперские компании (Заказчик);
- Строительные компании (Генеральный подрядчик);
- Эксплуатационные компании (Управление недвижимостью).

Сроки проведения исследования по Санкт-Петербургу и Москве

- Сбор информации (заполнение опросников участниками): **до 31 августа 2020 г.**
- Выход итогового отчета по Санкт-Петербургу: **5 октября 2020 г.**
- Выход итогового отчета по Москве: **16 октября 2020 г.**

Участие в исследовании

Заполнение опросников: Вы можете принять участие в исследовании, заполнив подробные опросники и выслав их нам по электронной почте. Опросники созданы в формате MS Excel, удобны для заполнения и сопровождаются инструкцией. Наши аналитики всегда готовы ответить на Ваши вопросы по заполнению опросников.

Конфиденциальность: мы гарантируем строгую конфиденциальность индивидуальных данных Вашей компании. Отчеты по результатам исследования будут включать только статистически обработанную, обезличенную информацию. Название Вашей компании упоминается только **в общих списках участников исследования.**

Итоговые отчеты: участники проекта получают отчеты по результатам исследования **на льготных условиях** (подробнее о стоимости и конфигурации отчетов ниже).

Итоговые отчеты, условия приобретения

По результатам исследования будут сформированы **стандартные отчеты по направлениям строительство, девелопмент, эксплуатация**, содержащие информацию по заработным платам, льготам и компенсациям **отдельно по Санкт-Петербургу и по Москве.**

Помимо стандартных отчетов участникам также будет предоставлена возможность **заказа индивидуальных отчетов.** Индивидуальный отчет включает в себя данные компании-заказчика.

Контактная информация

По любым вопросам, связанным с исследованиями рынка труда и заработных плат, Вы можете связываться по телефонам +7 (495) 660-01-79 и +7 (812) 401-43-45:

Мария Куприянова: m.kupriyanova@hrsolutions.ru, доб. 104 или +7 (911) 791-24-51

**Мы будем рады видеть Вашу компанию среди участников
Обзора заработных плат, льгот и компенсаций по строительной индустрии
Санкт-Петербурга и Москвы!**

Информация о наших исследованиях

Мы проводим:

- **Ежегодные обзоры** заработных плат, льгот и компенсаций по Москве и Санкт-Петербургу:
 - по компаниям из различных сфер экономики (Москва, Санкт-Петербург);
 - по IT-компаниям (Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск, Екатеринбург);
 - по девелоперским, строительным, управляющим компаниям (Москва, Санкт-Петербург);
 - по автоцентрам (Санкт-Петербург).
- **Индивидуальные обзоры по вопросам HR-сферы** (уровень заработных плат на позициях, HR-политики в определенной узкой сфере по различным городам России, СНГ и Балтийским странам). Исследования проводятся «под заказ» по определенным параметрам, согласованным с заказчиком.

Информация о компании

HR Solutions создана в 2006 году для реализации комплексных консалтинговых проектов в области управления и развития персонала.

Основными направлениями деятельности HR Solutions являются:

- поиск и привлечение руководителей и редких специалистов;
- обучение персонала;
- оценка и развитие персонала;
- исследования рынка труда;
- проведение обзоров заработных плат, компенсаций и льгот;
- консультирование по системам вознаграждения персонала.

В проектах оценки и развития сотрудников компаний HR Solutions представляет рынку широкий набор онлайн инструментов на платформе Thalentio. Thalentio позволяет решать многообразие задач нацеленных на оценку потенциала, управление и развитие талантов организаций при помощи облачных технологий.

HR Solutions реализует свои проекты на территории России, СНГ и Балтийских стран. Сегодня HR Solutions представлен в 2 городах России: Санкт-Петербург (головной офис), Москва.