

**Исследование заработных плат строительных,
девелоперских и эксплуатационных компаний Москвы,
октябрь 2020**



Описание обзора

Данные для Обзора предоставили компании по трем направлениям деятельности:

Девелопмент
(служба заказчика)

Эксплуатация
(управление недвижимостью)

Строительство
(генеральный подрядчик)

Обзор содержит



Данные по HR-политикам компаний по **11 553** сотрудникам:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов;
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах;
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала;
- ✓ информацию о текучести персонала.

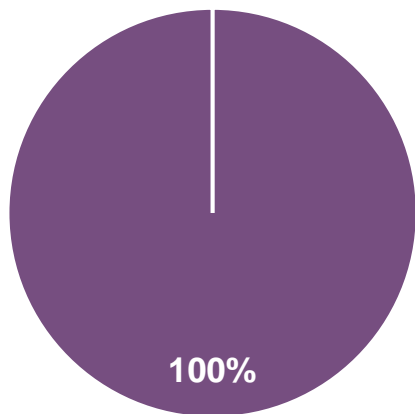


Данные по заработным платам на **94** позициях:

- ✓ данные в разрезе «оклад/ переменная часть/ совокупный доход/ годовой бонус»;
- ✓ данные в разрезе уровней менеджмента: топ-менеджмент, мидл-менеджмент, линейные руководители, рядовые сотрудники;
- ✓ интерактивная таблица данных.

Характеристика участников

Тип собственности



- Компания со 100% иностранным капиталом
- Компания со 100% российским капиталом

Основная сфера деятельности



Общее количество сотрудников в Москве



Список исследованных позиций

1.	Топ-менеджмент
1.1.	Генеральный директор
1.2.	Заместитель генерального директора (кроме первого заместителя)
1.3.	Коммерческий директор
1.4.	Финансовый директор
1.5.	Директор по девелопменту
1.6.	Директор по персоналу
1.7.	Директор по информационным системам и технологиям
2.	Девелопмент / Служба заказчика
2.1.	Руководитель девелоперского проекта
2.2.	Менеджер девелоперского проекта
2.3.	Директор по маркетингу
2.4.	Руководитель группы маркетинговых исследований
2.5.	Маркетолог-аналитик
2.6.	Бренд-менеджер
2.7.	Менеджер по связям с общественностью
2.8.	Менеджер по рекламе
2.9.	Контент-менеджер
2.10.	SMM-менеджер
2.11.	Руководитель отдела подготовки разрешительной документации и согласования проектов
2.12.	Инженер по согласованию
2.13.	Специалист по согласованию
2.14.	Заместитель финансового директора
2.15.	Финансовый менеджер
2.16.	Финансовый аналитик
2.17.	Специалист по бюджетированию
2.18.	Ведущий экономист
2.19.	Экономист
2.20.	Руководитель проекта по строительству
2.21.	Руководитель тендерного отдела
2.22.	Специалист тендерного отдела
2.23.	Руководитель службы строительного контроля
2.24.	Инженер строительного контроля
2.25.	Инженер по слаботочным системам
2.26.	Инженер по благоустройству ландшафта
2.27.	Директор по проектированию
2.28.	Главный инженер проекта

2.29.	Проектировщик
2.30.	Архитектор
2.31.	Главный специалист-конструктор
2.32.	Ведущий инженер ПТО
2.33.	Инженер ПТО
2.34.	ВМ-менеджер
2.35.	Ведущий инженер проектно-сметного отдела
2.36.	Инженер проектно-сметного отдела
2.37.	Руководитель коммерческого отдела
2.38.	Менеджер по продажам
2.39.	Оператор поддержки / Оператор Call-center
2.40.	Специалист по ипотечному кредитованию
2.41.	Руководитель административной группы
2.42.	Специалист по документационному сопровождению
2.43.	Специалист базы данных
2.44.	Специалист по передаче объектов
2.45.	Ведущий специалист по подбору персонала
2.46.	Руководитель отдела кадров
2.47.	Ведущий специалист по кадровому делопроизводству
2.48.	Специалист по льготам и компенсациям
2.49.	Главный бухгалтер
2.50.	Заместитель главного бухгалтера
2.51.	Ведущий бухгалтер
2.52.	Бухгалтер на участке, РСБУ
2.53.	Бухгалтер по расчету заработной платы
2.54.	Руководитель казначейства
2.55.	Руководитель расчетного отдела
2.56.	Специалист расчетного отдела
2.57.	Руководитель юридического отдела
2.58.	Главный юристконсульт по правовой и корпоративной работе (резиденты)
2.59.	Главный юристконсульт правового сопровождения девелоперских проектов
2.60.	Юристконсульт правового сопровождения девелоперских проектов

Список исследованных позиций

2.61.	Делопроизводитель
2.62.	Руководитель отдела регламентации и описания бизнес-процессов
2.63.	Бизнес-аналитик
2.64.	Руководитель службы безопасности
2.65.	Специалист по охране труда и технике безопасности
2.66.	Руководитель отдела информационных технологий
2.67.	Специалист по информационной безопасности
2.68.	Программист 1С
2.69.	Инженер технической поддержки
2.70.	Системный администратор
2.71.	Руководитель административного отдела
2.72.	Офис-менеджер
2.73.	Личный помощник руководителя
2.74.	Секретарь на ресепшн
2.75.	Специалист по документообороту
2.76.	Заведующий архивом
2.77.	Архивариус
2.78.	Офисный водитель
2.79.	Персональный водитель
2.80.	Курьер
3.	Строительство / Генеральный подрядчик
3.1.	Инженер-сметчик
3.2.	Руководитель проекта
4.	Управление недвижимостью / Эксплуатация
4.1.	Главный инженер по эксплуатации
4.2.	Инженер по эксплуатации механических систем
4.3.	Диспетчер
4.4.	Техник
4.5.	Бухгалтер
4.6.	Юрисконсульт

Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Рис.1

Укажите название позиции					1.1. 3001005 Коммерческий директор				
Уровень сотрудника		Количество компаний	Количество сотрудников	Система оплаты труда на позиции		Количество компаний	Количество сотрудников		
1. Топ-менеджмент		3	3	1. Только сдельная					
2. Миддл-менеджмент				2. Сдельно-премиальная					
3. Первичный уровень менеджмента				3. Окладно-премиальная, тарифная		3	3		
4. Рядовые сотрудники									
Данные по заработным платам									
Показатели	Базовый оклад	Среднемесячная сумма вознаграждения	Доля премий в среднемесячной сумме вознаграждения %	Годовой бонус за предыдущий год					
Количество компаний	3	3	3	1					
Количество сотрудников	3	3	3	1					
10%									
25%									
Среднее / Average	337 548	444 215	11%						
Медиана / Median	344 828	367 816	0%						
75%									
90%									

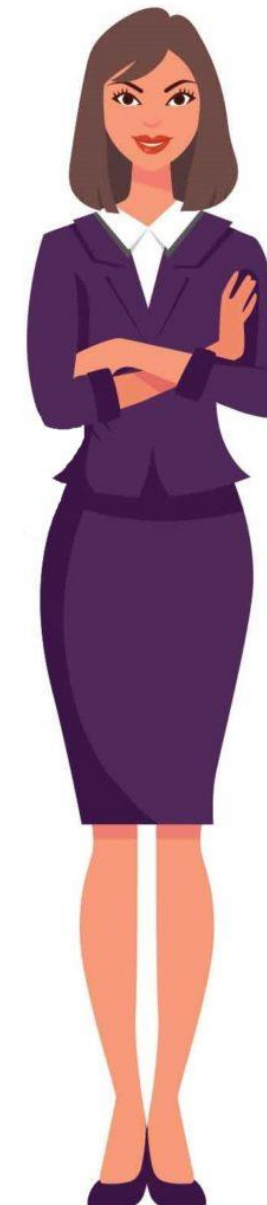
Данные по заработным платам представлены в трех разрезах:

- ✓ интерактивная таблица (Рис.1);
- ✓ таблица в разрезе уровней менеджмента (Рис.2);
- ✓ сводная таблица по всему списку позиций, содержащая статистические показатели по основным 3-м параметрам заработных плат: Базовый оклад, Среднемесячная сумма вознаграждения за 1-3 квартал, Годовой бонус за предыдущий год.

Рис.2

№	ID	Название позиции	компаний	сотрудников	Базовый месячный оклад						Среднемесячная сумма вознаграждения							
					Количество компаний	Количество сотрудников	10%	25%	Aver	Median	75%	90%	10%	25%	Aver	Median	75%	90%
1.		Топ-менеджмент																
1.1.	3001005	Коммерческий директор																
1.1.	3001005	Общие данные	3	3	3	3			337 548	344 828					444 215	367 816		
1.1.	3001005	1. Топ-менеджмент: Генеральный директор и уровень -1 от него	3	3	3	3			337 548	344 828					444 215	367 816		
1.1.	3001005	2. Миддл-менеджмент: руководители подразделений (-2 от Генерального директора)																
1.1.	3001005	3. Первичный уровень менеджмента (руководители отделов)																
1.1.	3001005	4. Рядовые сотрудники																

Пример предоставления данных по HR-политикам



№	Вопрос	В целом по компании	Топ-менеджмент	Миддл-менеджмент	Первичный уровень менеджмента	Рядовые офисные сотрудники	Рядовые производственные сотрудники
3. ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ							
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)						
	Да	50%					
	Нет	25%					
	Планируется введение в 2020 г.	25%					
	Данная льгота предоставляется						
	Всем сотрудникам	100%					
	Отдельным сотрудникам	0%					
	В медицинскую страховку включаются						
	Амбулаторное лечение		100%	100%	100%	100%	50%
	Госпитализация плановая		100%	100%	100%	100%	50%
	Госпитализация экстренная		100%	100%	100%	100%	50%
	Скорая медицинская помощь		50%	50%	50%	50%	0%
	Стоматологические услуги		100%	100%	100%	100%	50%
	Полис выезжающего за рубеж		50%	50%	50%	50%	0%
	Объем компенсации						
	Полностью оплачивается компанией		0%	0%	0%	0%	0%
	Частично оплачивается компанией		50%	50%	50%	50%	50%
	Страхование предоставляется за счет сотрудника, но по корпоративной цене		50%	50%	50%	50%	0%

НАШИ КОНТАКТЫ



Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

m.kupriyanova@hrsolutions.ru ✉



Ассистент направления
исследования рынка труда

Марина Джиошвили

+7 (812) 401-43-45, доб. 113

m.dzioshvily@hrsolutions.ru ✉



Менеджер по работе с клиентами
направления исследования рынка труда

Владислав Александров

+7 (812) 401-43-45, доб. 117

v.aleksandrov@hrsolutions.ru ✉



Санкт-Петербург,
Б. Посадская 16, оф. 105



Петербург: +7 (812) 401-43-45
Москва: +7 (495) 660-01-79

