



ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ И
КОМПЕНСАЦИЙ ПО ИТ КОМПАНИЯМ ЕКАТЕРИНБУРГА,
ДЕКАБРЬ 2020

SALARY, COMPENSATION AND BENEFITS SURVEY WITHIN IT
COMPANIES IN EKATERINBURG, DECEMBER 2020

Описание обзора

HR Solutions провела обзор заработных плат, льгот и компенсаций по IT компаниям Екатеринбурга.

В обзоре представлена информация по 18 компаниям.

Отчет содержит:



данные по **HR-политикам** компаний:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала
- ✓ информация о текучести персонала



данные по **заработным платам**:

- ✓ на **34** позициях (разработка, тестирование, внедрение, дизайн и т.д.)
- ✓ в разрезе «оклад/переменная часть/совокупный доход/годовой бонус»
- ✓ интерактивная таблица данных

Пример предоставления данных в отчете (HR-политики)

№	Вопрос	Question	в целом по компании / on company	Топ-менеджмент / Top Management	Middle-менеджмент / Middle-management		Специалисты / Specialists	
					IT (разработка, тестирование) / IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)	IT (разработка, тестирование) / IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)
1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ			PARTICIPANTS INFORMATION					
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)	Medical Insurance for employees (including purchasing insurance by an employee at a corporate (reduced) price)						
	Да	Yes	90%					
	Нет	No	10%					
	Планируют введение в 2018 / 2019 г.	Is planned to be introduced in 2018 / 2019	0%					
	В медицинскую страховку включаются	Medical Insurance includes						
	Амбулаторное лечение	Outpatient treatment		100%	100%	95%	100%	100%
	Госпитализация	Hospitalization		95%	89%	84%	89%	89%
	Стоматологические услуги	Dental service		68%	68%	58%	68%	63%
	Ведение беременности и родов	Prenatal and childbirth care		0%	0%	0%	0%	0%
	Закрепление за Компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе Компании)	Insurance company provide the therapist for the Company (telephone consultations, periodic appointments in the Company office)		68%	68%	63%	68%	68%
	Объем компенсации	Value of compensation						
	Полностью оплачивается Компанией	Fully covered by the Company		95%	95%	89%	95%	95%
	Частично оплачивается Компанией	Partly covered by the Company		5%	5%	5%	5%	5%

Условия работы / Working Conditions



Список исследованных позиций

1.	Разработка, внедрение и сопровождение программного обеспечения
1.1.	Менеджер проекта по разработке ПО
JAVA	
1.2.	Ведущий/Старший инженер-программист (JAVA)
1.3.	Инженер-программист (JAVA)
C/C++	
1.4.	Ведущий/Старший инженер-программист (C/C++)
1.5.	Инженер-программист (C/C++)
.NET: C# / ASP.NET	
1.6.	Ведущий/Старший инженер-программист (C#/ASP.NET)
PHP	
1.7.	Ведущий/Старший инженер-программист (PHP)
1.8.	Инженер-программист (PHP)
Python	
1.9.	Инженер-программист (Python)
JavaScript	
1.10.	Ведущий/Старший инженер-программист (JavaScript)
1.11.	Инженер-программист (JavaScript)
1.12.	Младший инженер-программист (JavaScript)
Oracle (PL/SQL)	
1.13.	Инженер-программист (Oracle (PL/SQL))
Мобильные разработчики	
1.14.	Инженер-программист (мобильная разработка)
Внедрение и сопровождение	
1.15.	Консультант по внедрению и сопровождению
2.	Тестирование программного обеспечения

Автоматизированное тестирование	
2.1.	Ведущий/ старший инженер по тестированию ПО (автоматизированное тестирование)
2.2.	Инженер по тестированию ПО (автоматизированное тестирование)
3. Анализ данных	
3.1.	Научный сотрудник
4. Прочие позиции в производстве ПО	
4.1.	Владелец продукта (Scrum/Agile управление)
4.2.	Системный аналитик
4.3.	Специалисты по DevOps (инженеры всех уровней)
5. ERP-системы	
1С	
5.1.	Старший инженер-программист (1С)
6. Техническая поддержка (внутри компании)	
6.1.	Менеджер по информационным технологиям
6.2.	Системный администратор OS Windows
6.3.	Старший администратор базы данных SQL/Oracle
6.4.	Администратор базы данных SQL/Oracle
7. Техническая поддержка (клиенты)	
7.1.	Инженер технической поддержки без знания английского языка
8. Дизайн	
8.1.	Дизайнер интерфейсов
9. Управление персоналом	
9.1.	Директор по персоналу
10. Финансы и бухгалтерия	
10.1.	Главный бухгалтер
10.2.	Бухгалтер
11. Административный персонал	
11.1.	Офис-менеджер
12. Маркетинг	
12.1.	Менеджер по маркетингу
13. Информационная безопасность	
13.1.	Инженер по ИТ-безопасности

Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Укажите название позиции /
Select a name of position:

1.12. 2002037 Младший инженер-программист (JavaScript) / Junior SW developer (JavaS

Количество компаний, предоставивших данные / Number of companies	3
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные / Number of employees	4

Данные по заработным платам (по медианам компаний) / Salary data (median of companies)

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1	Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2	Годовой доход / Annual Income
10%				
25%				
Среднее / Average	44 569	44 569	44 569	534 828
Медиана / Median	47 500	47 500	47 500	570 000
75%				
90%				

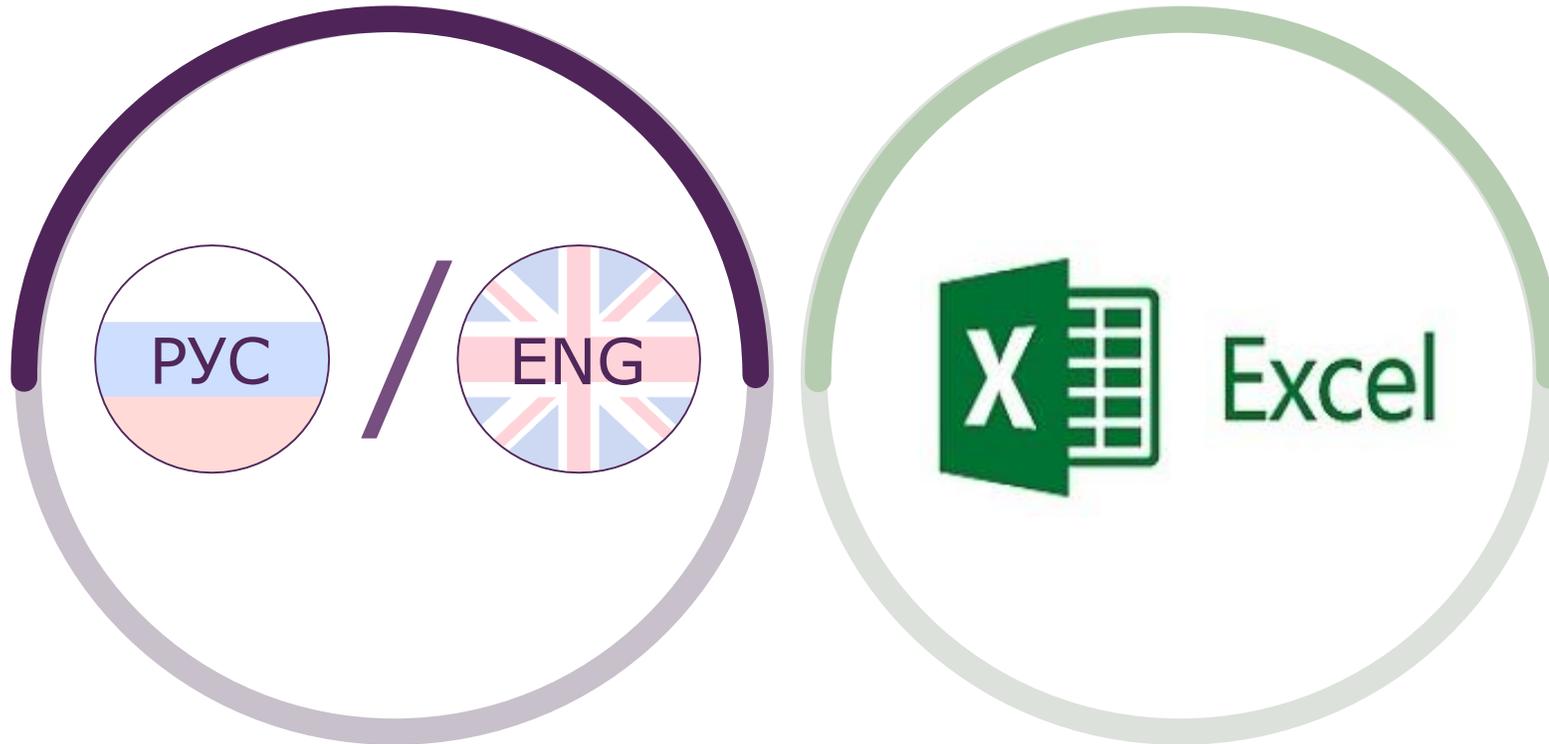
Помимо интерактивной таблицы с выбором данных по каждой позиции в Отчете также предоставляется сводная таблица по всему списку позиций, содержащая статистические показатели по основным 4-м параметрам заработных плат:

- ✓ Базовый оклад;
- ✓ Среднемесячный доход 1;
- ✓ Среднемесячный доход 2;
- ✓ Годовой доход.

Заработные платы в сводной таблице:
- Для расчёта используются медианные значения по каждой компании. Это позволяет исключить влияние экстремально высоких и низких показателей на оценку общей картины рынка.

Ориентируясь на данные в Отчете, вы проведете эффективный анализ компенсации труда, которую предлагают своим сотрудникам игроки исследуемого рынка.

Язык и формат отчета



НАШИ КОНТАКТЫ



Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

+7 (911) 791-24-51

m.kupriyanova@hrsolutions.ru 



Ассистент направления
исследования рынка труда

Марина Джиошвили

+7 (812) 401-43-45, доб. 113

m.dzioshvily@hrsolutions.ru 



Санкт-Петербург,
Б. Посадская 16, оф. 105



Петербург: +7 (812) 401-43-45
Москва: +7 (495) 660-01-79