

ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ
И КОМПЕНСАЦИЙ ПО ИТ КОМПАНИЯМ МОСКВЫ, НОЯБРЬ 2020

SALARY, COMPENSATION AND BENEFITS SURVEY
WITHIN IT COMPANIES IN MOSCOW

HR Solutions провела обзор заработных плат, льгот и компенсаций по IT-отрасли Москвы.

12 компаний приняли участие в исследовании и предоставили данные по компенсационной политике **66 550** сотрудников.

Данные по уровню заработных плат собраны по **16 174** сотрудникам.

Отчет содержит:



данные по **HR-политикам** компаний:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала
- ✓ информация о текучести персонала



данные по **заработным платам**:

- ✓ на **103** позициях (разработка, тестирование, внедрение, дизайн и т.д.)
- ✓ в разрезе «оклад/переменная часть/совокупный доход/годовой бонус», рассчитанные при помощи двух методик
- ✓ интерактивная таблица данных
- ✓ данные представлены в 2-х вариантах: рассчитанные по медианам по компаниям и по всему массиву данных по сотрудникам
- ✓ отдельно представлены данные по разработчикам Front-end, Back-end и Full-stack

Характеристика участников обзора

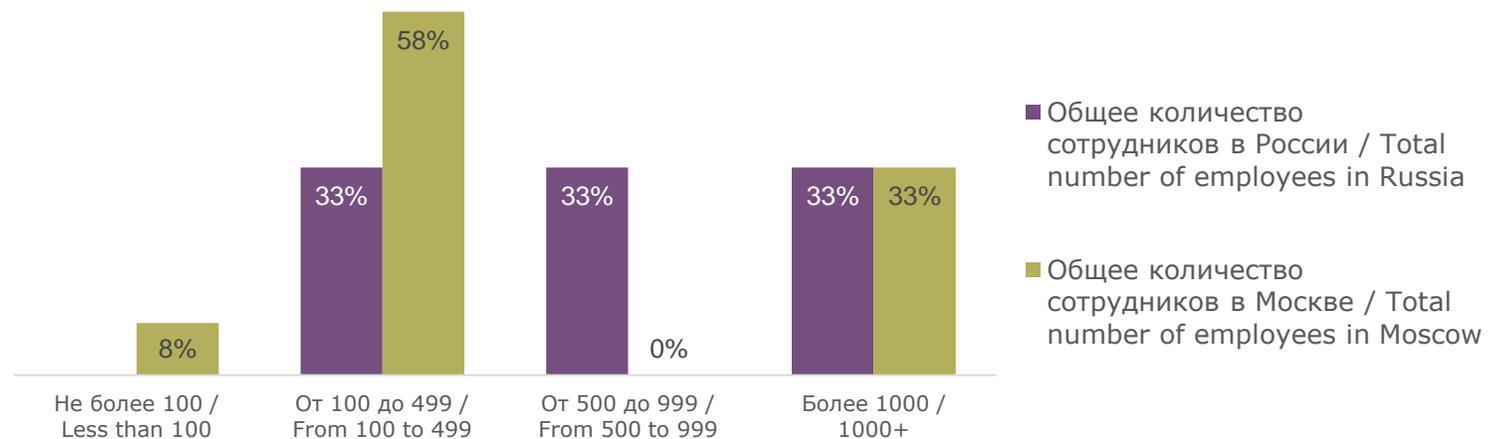
Основная сфера деятельности / Core business



Тип собственности / Type of ownership



Количество сотрудников / Number of employees



Пример предоставления данных в отчете (HR-политики)

№	Вопрос	Question	в целом по компании / on company	Топ-менеджмент/ Top Management	Middle-менеджмент/ Middle-management		Специалисты/ Specialists	
					IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)	IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)
1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ			PARTICIPANTS INFORMATION					
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)	Medical Insurance for employees (including purchasing insurance by an employee at a corporate (reduced) price)						
	Да	Yes	90%					
	Нет	No	10%					
	Планируют введение в 2018 / 2019 г.	Is planned to be introduced in 2018 / 2019	0%					
	В медицинскую страховку включаются	Medical Insurance includes						
	Амбулаторное лечение	Outpatient treatment		100%	100%	95%	100%	100%
	Госпитализация	Hospitalization		95%	89%	84%	89%	89%
	Стоматологические услуги	Dental service		68%	68%	58%	68%	63%
	Ведение беременности и родов	Prenatal and childbirth care		0%	0%	0%	0%	0%
	Закрепление за Компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе Компании)	Insurance company provide the therapist for the Company (telephone consultations, periodic appointments in the Company office)		68%	68%	63%	68%	68%
	Объем компенсации	Value of compensation						
	Полностью оплачивается Компанией	Fully covered by the Company		95%	95%	89%	95%	95%
	Частично оплачивается Компанией	Partly covered by the Company		5%	5%	5%	5%	5%

УСЛОВИЯ РАБОТЫ / WORKING CONDITIONS



Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Укажите название позиции /
Select a name of position:

3.6. Инженер по тестированию ПО / SW test engineer

Количество компаний, предоставивших данные / Number of companies	11
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные / Number of employees	277

Данные по заработным платам (по медианам компаний) / Salary data (median of companies)

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1	Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2	Годовой доход / Annual Income
10%	57 500	57 500	60 000	720 000
25%	63 333	66 000	74 667	896 000
Среднее / Average	73 885	78 328	81 260	975 118
Медиана / Median	68 966	77 333	79 122	949 469
75%	83 500	83 500	83 500	1 002 000
90%	85 000	85 000	92 727	1 112 727

Помимо интерактивной таблицы с выбором данных по каждой позиции в Отчете также предоставляется сводная таблица по всему списку позиций, содержащая статистические показатели по основным 4-м параметрам заработных плат:

- ✓ Базовый оклад;
- ✓ Среднемесячный доход 1;
- ✓ Среднемесячный доход 2;
- ✓ Годовой доход.

Заработные платы в сводной таблице:

- Для расчёта используются медианные значения по каждой компании. Это позволяет исключить влияние экстремально высоких и низких показателей на оценку общей картины рынка.

Ориентируясь на данные в Отчете, вы проведете эффективный анализ компенсации труда, которую предлагают своим сотрудникам игроки исследуемого рынка.

Пример предоставления данных по заработным платам разработчиков Front-end, Back-end и Full-stack

№	ID	Название позиции	компаний	сотрудников	Базовый месячный оклад						Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1 руб. до вычета НДФЛ / RUR Gross						Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2 руб. до вычета НДФЛ / RUR Gross						
					10%	25%	Aver	Median	75%	90%	10%	25%	Aver	Median	75%	90%	10%	25%	Aver	Median	75%	90%	
2.	Разработка, внедрение и сопровождение программного обеспечения / Development, implementation and maintenance of software																						
2.10.	2002011	Инженер-программист (JAVA) / SW developer (JAVA)																					
2.10.	2002011	Общие данные	6	421	98 750	110 775	137 730	125 300	158 709	189 139	103 611	115 811	142 707	135 371	158 709	189 139	106 111	122 236	150 817	148 180	172 799	198 161	
2.10.	2002011	1 - frontend																					
2.10.	2002011	2 - backend	3	17	97 500	112 500	144 000	137 500	172 250	193 100	105 278	117 361	147 241	137 500	172 250	193 100	108 261	124 819	152 213	152 417	179 708	196 083	
2.10.	2002011	3 - full stack	3	403	121 156	137 889	164 593	165 779	191 889	207 556	121 156	137 889	164 593	165 779	191 889	207 556	127 919	147 297	173 683	179 594	203 025	217 083	

По позициям разработчиков в Отчете также предоставляются данные с делением на Front-end, Back-end и Full-stack, содержащие статистические показатели по основным 4-м параметрам заработных плат:

- ✓ Базовый оклад;
- ✓ Среднемесячный доход 1;
- ✓ Среднемесячный доход 2;
- ✓ Годовой доход.

НАШИ КОНТАКТЫ



Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

m.kupriyanova@hrsolutions.ru ✉



Ассистент направления
исследования рынка труда

Марина Джиошвили

+7 (812) 401-43-45, доб. 113

m.dzioshvily@hrsolutions.ru ✉



Менеджер по работе с клиентами
направления исследования рынка труда

Владислав Александров

+7 (812) 401-43-45, доб. 117

v.aleksandrov@hrsolutions.ru ✉



Санкт-Петербург,
Б. Посадская 16, оф. 105



Петербург: +7 (812) 401-43-45
Москва: +7 (495) 660-01-79