

ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ И
КОМПЕНСАЦИЙ ПО ИТ КОМПАНИЯМ НОВОСИБИРСКА,
ДЕКАБРЬ 2020

SALARY, COMPENSATION AND BENEFITS SURVEY WITHIN IT
COMPANIES IN NOVOSIBIRSK,
DECEMBER 2020

Описание обзора

HR Solutions провела обзор заработных плат, льгот и компенсаций по IT компаниям Новосибирска.

В обзоре представлена информация по 18 компаниям.

Отчет содержит:



данные по **HR-политикам** компаний:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала
- ✓ информация о текучести персонала



данные по **заработным платам**:

- ✓ на **36** позициях (разработка, тестирование, внедрение, дизайн и т.д.)
- ✓ в разрезе «оклад/переменная часть/совокупный доход/годовой бонус»
- ✓ интерактивная таблица данных

Пример предоставления данных в отчете (HR-политики)

№	Вопрос	Question	в целом по компании / on company	Топ-менеджмент/ Top Management	Middle-менеджмент/ Middle-management		Специалисты/ Specialists	
					IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)	IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)
1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ			PARTICIPANTS INFORMATION					
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)	Medical Insurance for employees (including purchasing insurance by an employee at a corporate (reduced) price)						
	Да	Yes	90%					
	Нет	No	10%					
	Планируют введение в 2018 / 2019 г.	Is planned to be introduced in 2018 / 2019	0%					
	В медицинскую страховку включаются	Medical Insurance includes						
	Амбулаторное лечение	Outpatient treatment		100%	100%	95%	100%	100%
	Госпитализация	Hospitalization		95%	89%	84%	89%	89%
	Стоматологические услуги	Dental service		68%	68%	58%	68%	63%
	Ведение беременности и родов	Prenatal and childbirth care		0%	0%	0%	0%	0%
	Закрепление за Компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе Компании)	Insurance company provide the therapist for the Company (telephone consultations, periodic appointments in the Company office)		68%	68%	63%	68%	68%
	Объем компенсации	Value of compensation						
	Полностью оплачивается Компанией	Fully covered by the Company		95%	95%	89%	95%	95%
	Частично оплачивается Компанией	Partly covered by the Company		5%	5%	5%	5%	5%

Условия работы / Working Conditions



Список исследованных позиций

1.	Разработка, внедрение и сопровождение программного обеспечения
1.1.	Директор по разработке ПО
1.2.	Менеджер проекта по разработке ПО
1.3.	Архитектор
JAVA	
1.4.	Ведущий инженер-программист (JAVA)
C++	
1.5.	Ведущий инженер-программист (C++)
PHP	
1.6.	Руководитель группы по разработке ПО (PHP)
1.7.	Ведущий инженер-программист (PHP)
1.8.	Старший инженер-программист (PHP)
1.9.	Инженер-программист (PHP)
Python	
1.10.	Ведущий инженер-программист (Python)
JavaScript	
1.11.	Руководитель группы по разработке ПО
1.12.	Ведущий инженер-программист (JavaScript)
1.13.	Старший инженер-программист (JavaScript)
1.14.	Инженер-программист (JavaScript)
Kotlin	
1.15.	Старший инженер-программист (Kotlin)
1.16.	Инженер-программист (Kotlin)
2.	Тестирование программного обеспечения
Ручное тестирование	
2.1.	Ведущий/ старший инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)
2.2.	Инженер по тестированию ПО (ручное)
2.3.	Младший инженер по тестированию ПО (ручное)

Автоматизированное тестирование	
2.4.	Руководитель группы по тестированию ПО
2.5.	Ведущий инженер по тестированию ПО (автоматизированное тестирование)
2.6.	Инженер по тестированию ПО (автоматизированное тестирование)
3.	Анализ данных
3.1.	Руководитель группы Data Science / Ведущий научный сотрудник
4.	Прочие позиции в производстве ПО
4.1.	Ведущий DevOps инженер
4.2.	Старший DevOps инженер
4.3.	DevOps инженер
5.	ERP-системы
1С	
5.1.	Старший инженер-программист (1С)
5.2.	Инженер-программист (1С)
6.	Техническая поддержка (внутри компании)
6.1.	Системный администратор OS Windows
7.	Техническая поддержка (клиенты)
7.1.	Инженер технической поддержки без знания английского языка
8.	Дизайн
8.1.	Дизайнер интерфейсов
9.	Управление персоналом
9.1.	Специалист по подбору персонала
10.	Финансы и бухгалтерия
10.1.	Финансовый аналитик
10.2.	Бухгалтер
11.	Административный персонал
11.1.	Офис-менеджер
12.	Маркетинг
12.1.	Специалист по маркетингу

Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Укажите название позиции /
Select a name of position:

7.1. 2008007 Инженер технической поддержки без знания английского языка / Techni ▼

Количество компаний, предоставивших данные / Number of companies	4
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные / Number of employees	9

Данные по заработным платам (по медианам компаний) / Salary data (median of companies)

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1	Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2	Годовой доход / Annual Income
10%	35 801	35 887	35 887	430 647
25%				
Среднее / Average	41 523	41 595	41 595	499 135
Медиана / Median	43 107	43 251	43 251	519 008
75%				
90%	45 977	45 977	45 977	551 724

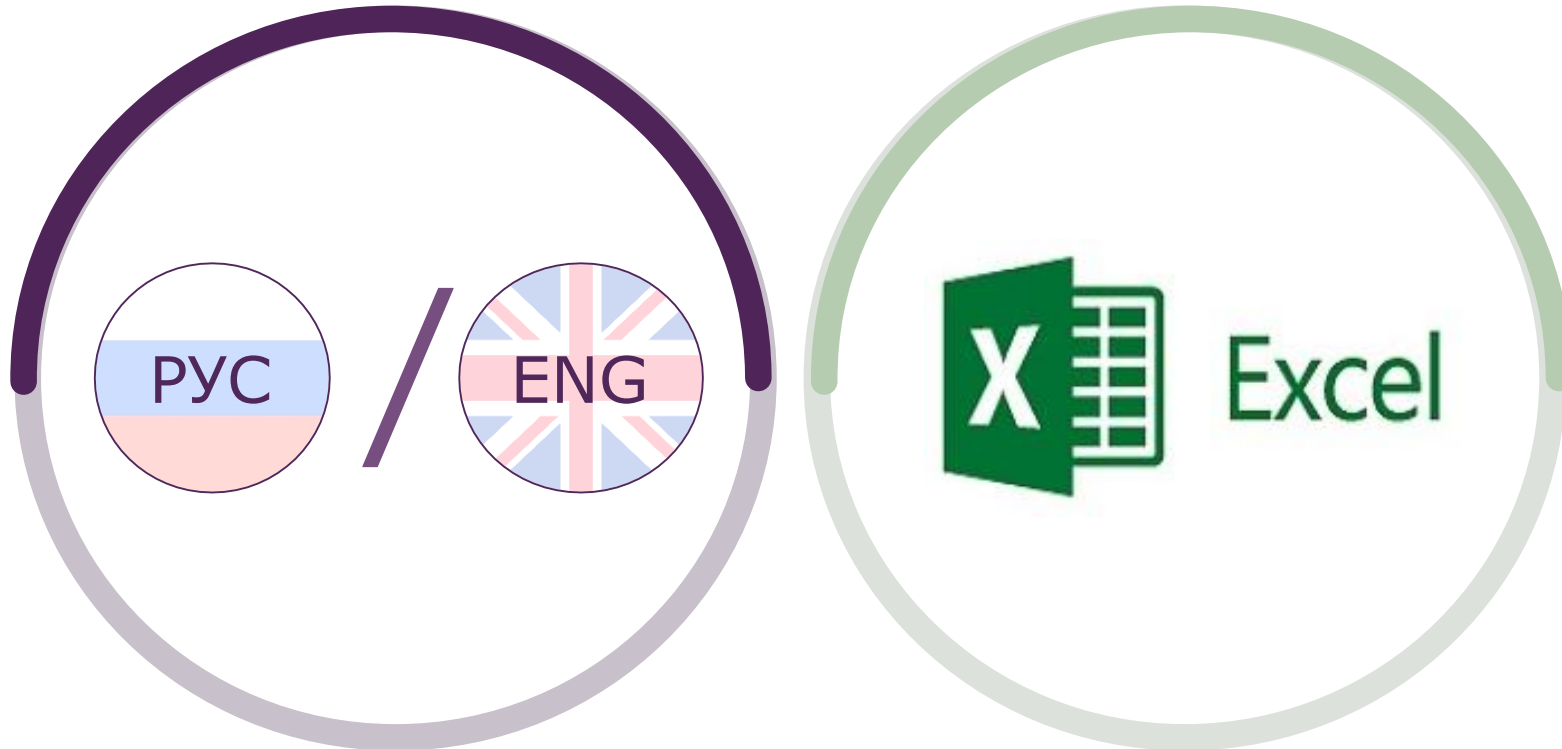
Помимо интерактивной таблицы с выбором данных по каждой позиции в Отчете также предоставляется сводная таблица по всему списку позиций, содержащая статистические показатели по основным 4-м параметрам заработных плат:

- ✓ Базовый оклад;
- ✓ Среднемесячный доход 1;
- ✓ Среднемесячный доход 2;
- ✓ Годовой доход.

Заработные платы в сводной таблице:
- Для расчёта используются медианные значения по каждой компании. Это позволяет исключить влияние экстремально высоких и низких показателей на оценку общей картины рынка.

Ориентируясь на данные в Отчете, вы проведете эффективный анализ компенсации труда, которую предлагают своим сотрудникам игроки исследуемого рынка.

Язык и формат отчета



НАШИ КОНТАКТЫ



Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

+7 (911) 791-24-51

m.kupriyanova@hrsolutions.ru ✉



Ассистент направления
исследования рынка труда

Марина Джиошвили

+7 (812) 401-43-45, доб. 113

m.dzioshvily@hrsolutions.ru ✉



Санкт-Петербург,
Б. Посадская 16, оф. 105



Петербург: +7 (812) 401-43-45
Москва: +7 (495) 660-01-79