



ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ И  
КОМПЕНСАЦИЙ ПО ИТ КОМПАНИЯМ МОСКВЫ,  
СЕНТЯБРЬ 2021

SALARY, COMPENSATION AND BENEFITS SURVEY WITHIN IT  
COMPANIES IN MOSCOW,  
SEPTEMBER 2021

# Описание обзора

HR Solutions провела обзор заработных плат, льгот и компенсаций по IT компаниям Москвы.

В обзоре представлена информация по 23 компаниям. Информация собрана методом анкетирования компаний, интервьюирования представителей HR-отделов компаний и сотрудников, занимающих указанные позиции.

## Отчет содержит:



данные по **HR-политикам** компаний:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала
- ✓ информация о текучести персонала



данные по **заработным платам**:

- ✓ на **83** позициях (разработка, тестирование, внедрение, дизайн и т.д.)
- ✓ в разрезе «оклад/переменная часть/совокупный доход/годовой бонус»
- ✓ интерактивная таблица данных

# Пример предоставления данных в отчете (HR-политики)

№	Вопрос	Question	в целом по компании / on company	Топ-менеджмент/ Top Management	Middle-менеджмент/ Middle-management		Специалисты/ Specialists	
					IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)	IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)
<b>1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ</b>			<b>PARTICIPANTS INFORMATION</b>					
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)	Medical Insurance for employees (including purchasing insurance by an employee at a corporate (reduced) price)						
	Да	Yes	90%					
	Нет	No	10%					
	Планируют введение в 2018 / 2019 г.	Is planned to be introduced in 2018 / 2019	0%					
	В медицинскую страховку включаются	Medical Insurance includes						
	Амбулаторное лечение	Outpatient treatment		100%	100%	95%	100%	100%
	Госпитализация	Hospitalization		95%	89%	84%	89%	89%
	Стоматологические услуги	Dental service		68%	68%	58%	68%	63%
	Ведение беременности и родов	Prenatal and childbirth care		0%	0%	0%	0%	0%
	Закрепление за Компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе Компании)	Insurance company provide the therapist for the Company (telephone consultations, periodic appointments in the Company office)		68%	68%	63%	68%	68%
	Объем компенсации	Value of compensation						
	Полностью оплачивается Компанией	Fully covered by the Company		95%	95%	89%	95%	95%
	Частично оплачивается Компанией	Partly covered by the Company		5%	5%	5%	5%	5%

## Условия работы / Working Conditions



# Список исследованных позиций

№	Позиция
<b>1.</b>	<b>Руководители высшего звена (общее руководство)</b>
1.1.	Генеральный директор
<b>2.</b>	<b>Разработка, внедрение и сопровождение программного обеспечения</b>
2.1.	Директор по разработке ПО
2.2.	Менеджер проекта по разработке ПО
2.3.	Старший архитектор
2.4.	Архитектор
<b>JAVA</b>	
2.5.	Руководитель группы по разработке ПО (JAVA)
2.6.	Ведущий инженер-программист (JAVA)
2.7.	Старший инженер-программист (JAVA)
2.8.	Инженер-программист (JAVA)
<b>C / C++</b>	
2.9	Инженер-программист (C / C++)
<b>PHP</b>	
2.10.	Ведущий / Старший инженер-программист (PHP)
2.11.	Инженер-программист (PHP)
<b>JavaScript</b>	
2.12.	Руководитель группы по разработке ПО (JavaScript )
2.13.	Ведущий инженер-программист (JavaScript )
2.14.	Старший инженер-программист (JavaScript )
2.15.	Инженер-программист (JavaScript )
<b>Swift</b>	
2.16.	Ведущий инженер-программист (Swift)
<b>Go (Golang)</b>	
2.17.	Старший инженер-программист (Go)
2.18.	Инженер-программист (Go)
<b>Мобильные разработчики</b>	
2.19.	Старший инженер-программист (мобильная разработка)
2.20.	Инженер-программист (мобильная разработка)

<b>3.</b>	<b>Тестирование программного обеспечения</b>
3.1.	Супервайзер по тестированию ПО
<b>Ручное тестирование</b>	
3.2.	Ведущий инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)
3.3.	Старший инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)
3.4.	Инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)
3.5	Младший инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)
<b>Автоматизированное тестирование</b>	
3.6.	Ведущий инженер по тестированию ПО (автоматизированное тестирование)
3.7.	Старший инженер по тестированию ПО (автоматизированное тестирование)
3.8.	Инженер по тестированию ПО (автоматизированное тестирование)
3.9.	Младший инженер по тестированию ПО (автоматизированное тестирование)
<b>4.</b>	<b>Анализ данных</b>
4.1.	Руководитель группы Data Science / Ведущий научный сотрудник
4.2.	Научный сотрудник
4.3.	Аналитик данных
<b>5.</b>	<b>Прочие позиции в производстве программного обеспечения</b>
5.1.	Владелец продукта (Scrum / Agile управление)
5.2.	Менеджер по продукту
5.3.	Старший бизнес-аналитик
5.4.	Бизнес-аналитик
5.5.	Руководитель группы системных аналитиков
5.6.	Старший системный аналитик
5.7.	Системный аналитик
5.8.	DevOps инженер
5.9.	Web мастер

# Список исследованных позиций

<b>6.</b>	<b>ERP-системы</b>
	<b>1С</b>
6.1.	Руководитель группы по разработке ПО (1С)
6.2.	Инженер-программист (1С)
	<b>Внедрение и сопровождение программного обеспечения (1С, SAP и других ERP-систем)</b>
6.3.	Руководитель группы внедрения и сопровождения
6.4.	Младший консультант по внедрению и сопровождению
<b>7.</b>	<b>Техническая поддержка (внутри компании)</b>
7.1.	Менеджер по информационным технологиям
7.2.	Системный администратор OS Windows
7.3.	Системный инженер OS Windows
7.4.	Техник по ИС
7.5.	Старший администратор базы данных SQL / Oracle
7.6.	Администратор базы данных SQL / Oracle
<b>8.</b>	<b>Техническая поддержка (клиенты)</b>
8.1.	Руководитель службы технической поддержки
8.2.	Супервайзер
8.3.	Старший инженер технической поддержки
8.4.	Инженер технической поддержки без знания английского языка
8.5.	Младший инженер технической поддержки
<b>9.</b>	<b>Дизайн</b>
9.1.	Веб-дизайнер
<b>10.</b>	<b>Управление персоналом</b>
10.1.	Директор по персоналу
10.2.	Менеджер по персоналу
10.3.	Специалист по подбору персонала
10.4.	Менеджер по обучению и развитию
10.5.	Инспектор по кадрам

<b>11.</b>	<b>Финансы и бухгалтерия</b>
11.1.	Финансовый директор
11.2.	Финансовый аналитик
11.3.	Финансовый математик
11.4.	Главный бухгалтер
11.5.	Старший бухгалтер
11.6.	Бухгалтер
<b>12.</b>	<b>Административный персонал</b>
12.1.	Менеджер по АХО
12.2.	Офис-менеджер
12.3.	Курьер
12.4.	Руководитель юридического отдела
12.5.	Юрист
<b>13.</b>	<b>Продажи</b>
13.1.	Директор по продажам
13.2.	Специалист по продажам
13.3.	Руководитель отдела по работе с клиентами
13.4.	Менеджер по работе с клиентами
13.5.	Специалист по работе с клиентами
<b>14.</b>	<b>Маркетинг</b>
14.1.	Менеджер по маркетингу
14.2.	Специалист по маркетингу
14.3.	Дизайнер
<b>15.</b>	<b>Информационная безопасность</b>
15.1.	Инженер по ИТ-безопасности

# Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Укажите название позиции /  
Select a name of position:

7.1. 2008007 Инженер технической поддержки без знания английского языка / Techni ▼

Количество компаний, предоставивших данные / Number of companies	4
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные / Number of employees	9

### Данные по заработным платам (по медианам компаний) / Salary data (median of companies)

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1	Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2	Годовой доход / Annual Income
10%	35 801	35 887	35 887	430 647
25%				
Среднее / Average	41 523	41 595	41 595	499 135
Медиана / Median	43 107	43 251	43 251	519 008
75%				
90%	45 977	45 977	45 977	551 724

Помимо интерактивной таблицы с выбором данных по каждой позиции в Отчете также предоставляется сводная таблица по всему списку позиций, содержащая статистические показатели по основным 4-м параметрам заработных плат:

- ✓ Базовый оклад;
- ✓ Среднемесячный доход 1;
- ✓ Среднемесячный доход 2;
- ✓ Годовой доход.

Заработные платы в сводной таблице:  
- Для расчёта используются медианные значения по каждой компании. Это позволяет исключить влияние экстремально высоких и низких показателей на оценку общей картины рынка.

Ориентируясь на данные в Отчете, вы проведете эффективный анализ компенсации труда, которую предлагают своим сотрудникам игроки исследуемого рынка.

# НАШИ КОНТАКТЫ



Руководитель направления  
исследования рынка труда

**Мария Куприянова**

+7 (812) 401-43-45 доб.104

[m.kupriyanova@hrsolutions.ru](mailto:m.kupriyanova@hrsolutions.ru) 



Санкт-Петербург,  
Б. Посадская 16, оф. 105



Петербург: +7 (812) 401-43-45  
Москва: +7 (495) 660-01-79