

ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ И
КОМПЕНСАЦИЙ ПО ИТ-КОМПАНИЯМ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,
СЕНТЯБРЬ 2021

SALARY, COMPENSATION AND BENEFITS SURVEY WITHIN IT
COMPANIES IN SAINT-PETERSBURG,
SEPTEMBER 2021

Описание обзора

HR Solutions провела обзор заработных плат, льгот и компенсаций по IT-отрасли Петербурга.

В исследовании приняли участие **15** компаний.

Отчет содержит:



данные по **HR-политикам** компаний:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала
- ✓ информация о текучести персонала
- ✓ условия работы и политики относительно сотрудников, работающих удаленно

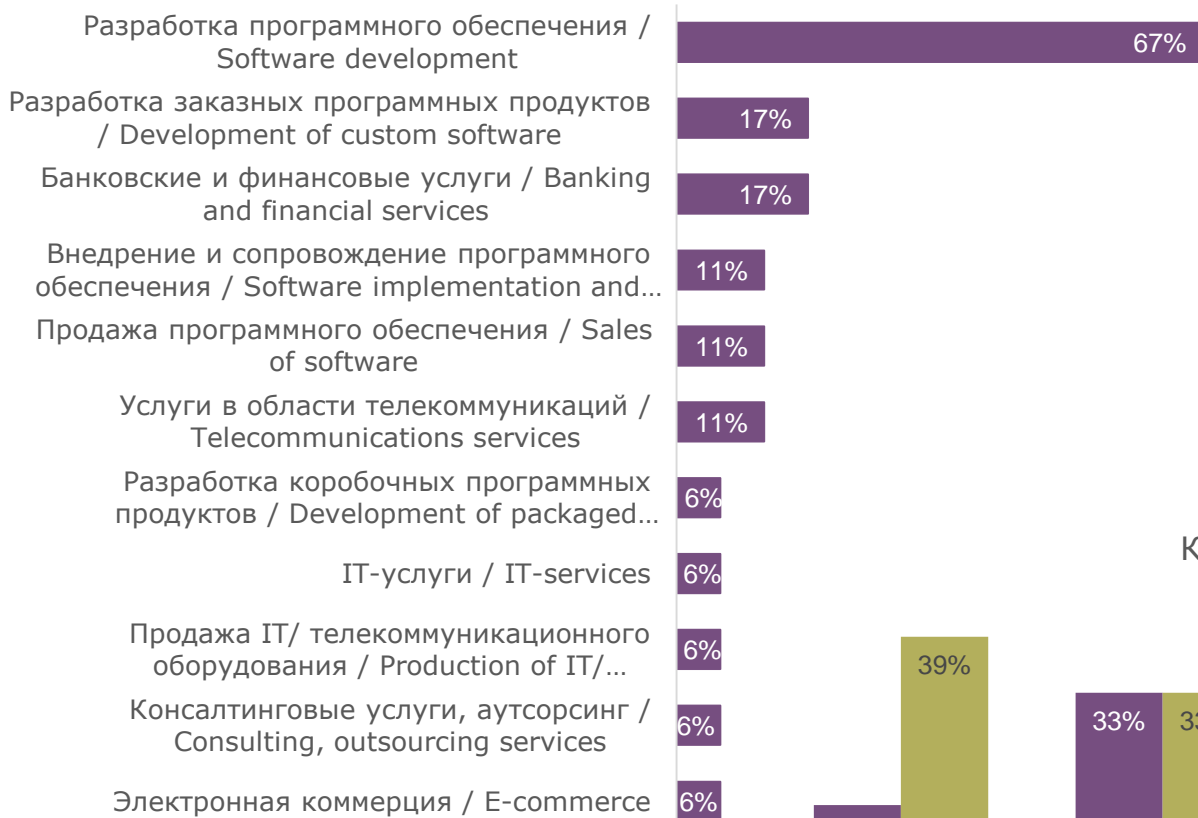


данные по **заработным платам**:

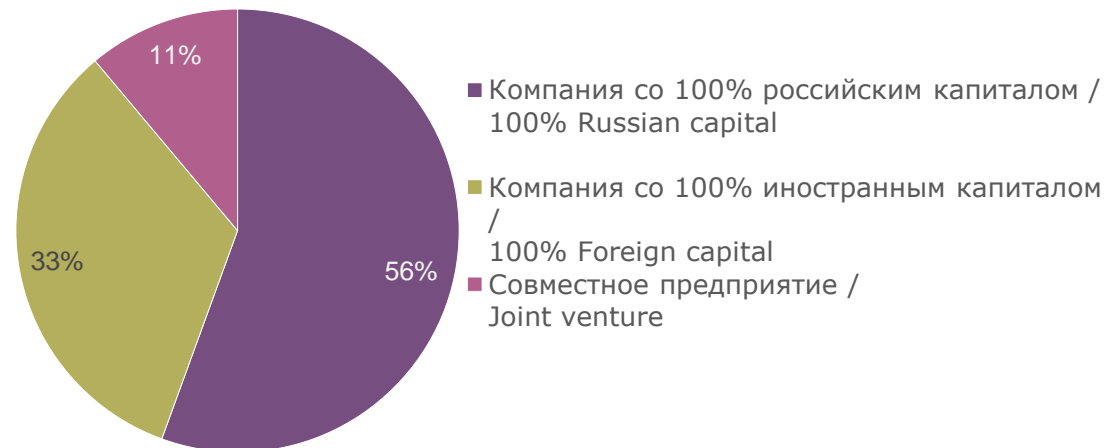
- ✓ на **103** позициях (разработка, тестирование, внедрение, дизайн и т.д.)
- ✓ в разрезе «оклад/переменная часть/совокупный доход/годовой бонус», рассчитанные при помощи двух методик
- ✓ интерактивная таблица данных
- ✓ данные представлены в 2-х вариантах: рассчитанные по медианам по компаниям и по всему массиву данных по сотрудникам
- ✓ отдельно представлены данные по разработчикам Front-end, Back-end и Full-stack

Характеристика участников обзора

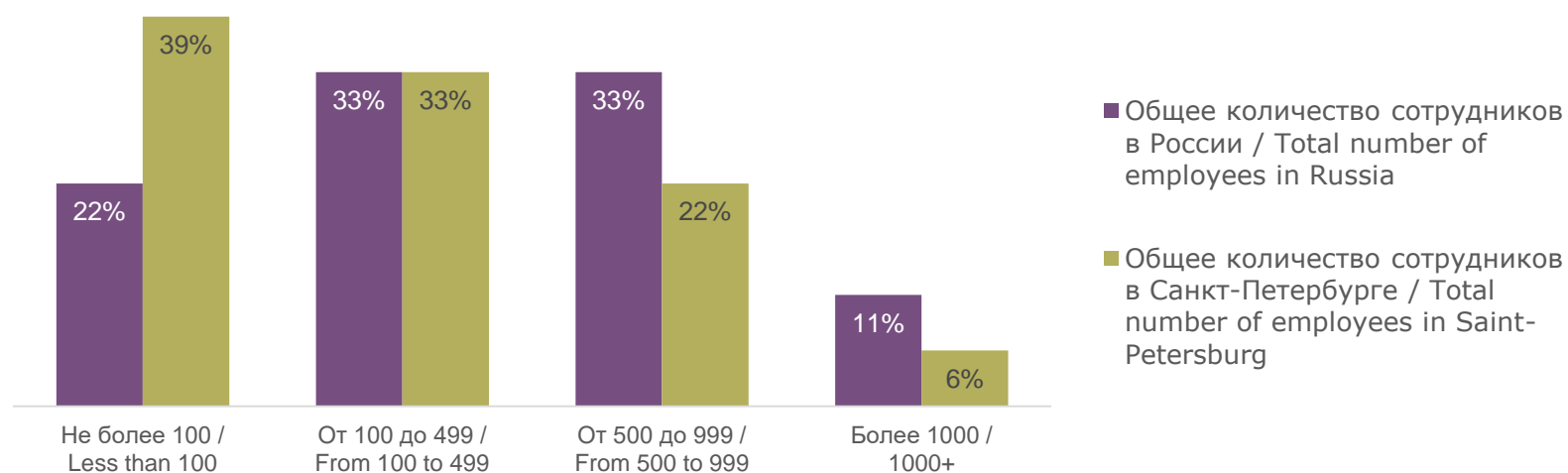
Основная сфера деятельности / Core business



Тип собственности / Type of ownership



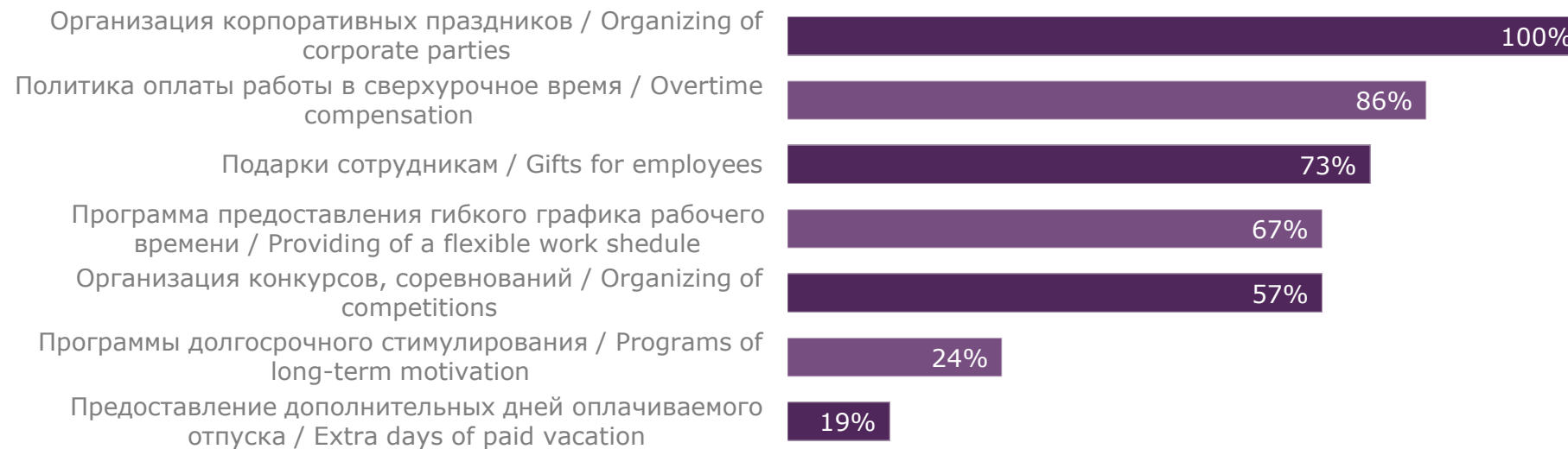
Количество сотрудников / Number of employees



Пример предоставления данных в отчете (HR-политики)

№	Вопрос	Question	в целом по компании / on company	Топ-менеджмент/ Top Management	Middle-менеджмент/ Middle-management		Специалисты/ Specialists	
					IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)	IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)
1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ			PARTICIPANTS INFORMATION					
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)	Medical Insurance for employees (including purchasing insurance by an employee at a corporate (reduced) price)						
	Да	Yes	90%					
	Нет	No	10%					
	Планируют введение в 2018 / 2019 г.	Is planned to be introduced in 2018 / 2019	0%					
	В медицинскую страховку включаются	Medical Insurance includes						
	Амбулаторное лечение	Outpatient treatment		100%	100%	95%	100%	100%
	Госпитализация	Hospitalization		95%	89%	84%	89%	89%
	Стоматологические услуги	Dental service		68%	68%	58%	68%	63%
	Ведение беременности и родов	Prenatal and childbirth care		0%	0%	0%	0%	0%
	Закрепление за Компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе Компании)	Insurance company provide the therapist for the Company (telephone consultations, periodic appointments in the Company office)		68%	68%	63%	68%	68%
	Объем компенсации	Value of compensation						
	Полностью оплачивается Компанией	Fully covered by the Company		95%	95%	89%	95%	95%
	Частично оплачивается Компанией	Partly covered by the Company		5%	5%	5%	5%	5%

УСЛОВИЯ РАБОТЫ / WORKING CONDITIONS



Список исследованных позиций

№	Позиция
1.	Руководители высшего звена (общее руководство)
1.1.	Генеральный директор
1.2.	Директор филиала
2.	Разработка, внедрение и сопровождение программного обеспечения
2.1.	Директор / менеджер по операциям
2.2.	Директор по разработке ПО
2.3.	Руководитель группы управления проектами
2.4.	Главный менеджер проектов по разработке ПО
2.5.	Менеджер проекта по разработке ПО
2.6.	Старший архитектор
JAVA	
2.7.	Руководитель группы по разработке ПО (JAVA)
2.8.	Ведущий инженер-программист (JAVA)
2.9.	Старший инженер-программист (JAVA)
2.10.	Инженер-программист (JAVA)
C / C++	
2.11.	Руководитель группы по разработке ПО (C / C++)
2.12.	Ведущий инженер-программист (C / C++)
2.13.	Старший инженер-программист (C / C++)
2.14.	Инженер-программист (C / C++)
.NET: C# / ASP.NET	
2.15.	Руководитель группы по разработке ПО (C# / ASP.NET)
2.16.	Ведущий инженер-программист (C# / ASP.NET)
2.17.	Старший инженер-программист (C# / ASP.NET)
2.18.	Инженер-программист (C# / ASP.NET)
PHP	
2.19.	Руководитель группы по разработке ПО (PHP)
2.20.	Инженер-программист (PHP)
Python	
2.21.	Старший инженер-программист (Python)
2.22.	Инженер-программист (Python)

JavaScript	
2.23.	Руководитель группы по разработке ПО (JavaScript)
2.24.	Ведущий инженер-программист (JavaScript)
2.25.	Старший инженер-программист (JavaScript)
2.26.	Инженер-программист (JavaScript)
2.27.	Младший инженер-программист (JavaScript)
Другие технологии (кроме ERP)	
2.28.	Ведущий инженер-программист
2.29.	Старший инженер-программист
2.30.	Инженер-программист
3.	Тестирование программного обеспечения
3.1.	Менеджер по тестированию ПО
Ручное тестирование	
3.2.	Руководитель группы по тестированию ПО (Ручное тестирование)
3.3.	Ведущий инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)
3.4.	Старший инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)
3.5.	Инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)
3.6.	Младший инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)
Автоматизированное тестирование	
3.7.	Руководитель группы по тестированию ПО (автоматизированное тестирование)
3.8.	Ведущий инженер по тестированию ПО (автоматизированное тестирование)
3.9.	Старший инженер по тестированию ПО (автоматизированное тестирование)
3.10.	Инженер по тестированию ПО (автоматизированное тестирование)
3.11.	Младший инженер по тестированию ПО (автоматизированное тестирование)
4.	Анализ данных
4.1.	Руководитель группы Data Science / Ведущий научный сотрудник
4.2.	Старший научный сотрудник
4.3.	Аналитик данных

Список исследованных позиций

5.	Прочие позиции в производстве программного обеспечения
5.1.	Руководитель направления развития продуктов
5.2.	Менеджер по продукту
5.3.	Старший технический писатель (со знанием английского языка)
5.4.	Старший технический писатель (без знания английского языка)
5.5.	Технический писатель (со знанием английского языка)
5.6.	Технический писатель (без знания английского языка)
5.7.	Старший бизнес-аналитик
5.8.	Бизнес-аналитик
5.9.	Руководитель группы системных аналитиков
5.10.	Старший системный аналитик
5.11.	Системный аналитик
5.12.	Ведущий DevOps инженер
5.13.	Старший DevOps инженер
5.14.	DevOps инженер
6.	ERP-системы
	1С
6.1.	Руководитель группы по разработке ПО (1С)
6.2.	Старший инженер-программист (1С)
6.3.	Инженер-программист (1С)
	Другие ERP-системы
6.4.	Руководитель группы по разработке ПО
6.5.	Инженер-программист
7.	Техническая поддержка (внутри компании)
7.1.	Менеджер по информационным технологиям
7.2.	Системный администратор OS Windows
7.3.	Системный инженер OS Windows
7.4.	Системный администратор OS Unix / Linux
7.5.	Системный инженер OS Unix / Linux
7.6.	Старший администратор базы данных SQL / Oracle
8.	Техническая поддержка (клиенты)
8.1.	Руководитель службы технической поддержки
8.2.	Супервайзер со знанием английского языка
8.3.	Старший инженер технической поддержки со знанием английского языка

8.4.	Старший инженер технической поддержки без знания английского языка
8.5.	Инженер технической поддержки со знанием английского языка
9.	Дизайн
9.1.	Руководитель отдела дизайна
9.2.	Дизайнер интерфейсов
10.	Управление персоналом
10.1.	Директор по персоналу
10.2.	Менеджер по персоналу
10.3.	Специалист по подбору персонала
10.4.	Специалист по обучению и развитию
10.5.	Специалист по льготам и компенсациям
10.6.	Руководитель кадровой службы
10.7.	Инспектор по кадрам
11.	Финансы и бухгалтерия
11.1.	Финансовый директор
11.2.	Финансовый аналитик
11.3.	Главный бухгалтер
11.4.	Старший бухгалтер
11.5.	Бухгалтер
12.	Административный персонал
12.1.	Менеджер по АХО
12.2.	Офис-менеджер
12.3.	Уборщица
12.4.	Руководитель юридического отдела
12.5.	Юрист
13.	Продажи
13.1.	Руководитель отдела по работе с клиентами
13.2.	Менеджер по работе с клиентами
13.3.	Специалист по работе с клиентами
14.	Маркетинг
14.1.	Менеджер по маркетингу
14.2.	Специалист по маркетингу
14.3.	Дизайнер
15.	Информационная безопасность
15.1.	Директор по информационной безопасности
15.2.	Инженер по ИТ-безопасности

Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Укажите название позиции /
Select a name of position:

3.6. Инженер по тестированию ПО / SW test engineer

Количество компаний, предоставивших данные / Number of companies	11
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные / Number of employees	277

Данные по заработным платам (по медианам компаний) / Salary data (median of companies)

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1	Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2	Годовой доход / Annual Income
10%	57 500	57 500	60 000	720 000
25%	63 333	66 000	74 667	896 000
Среднее / Average	73 885	78 328	81 260	975 118
Медиана / Median	68 966	77 333	79 122	949 469
75%	83 500	83 500	83 500	1 002 000
90%	85 000	85 000	92 727	1 112 727

Данные по заработным платам (по всем сотрудникам) / Salary data (for all employees)

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1	Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2	Годовой доход / Annual Income
10%	66 667	70 000	76 364	916 364
25%	75 000	75 000	81 818	981 818
Среднее / Average	86 917	89 120	95 184	1 142 212
Медиана / Median	85 000	85 000	92 727	1 112 727
75%	100 000	100 000	109 091	1 309 091
90%	106 020	110 000	120 000	1 440 000

Помимо интерактивной таблицы с выбором данных по каждой позиции в Отчете также предоставляются две сводные таблицы по всему списку позиций, содержащие статистические показатели по основным 4-м параметрам заработных плат:

- ✓ Базовый оклад;
- ✓ Среднемесячный доход 1;
- ✓ Среднемесячный доход 2;
- ✓ Годовой доход.

Заработные платы в сводных таблицах рассчитаны двумя способами:

- Для расчёта используются медианные значения по каждой компании. Это позволяет исключить влияние экстремально высоких и низких показателей на оценку общей картины рынка.

- Для расчёта используются все значения, собранные по определенной позиции в ходе исследования. Это позволяет получить более полное представление о разнице в размерах компенсации на каждой позиции.

Ориентируясь на данные в двух проекциях, вы проведете эффективный анализ компенсации труда, которую предлагают своим сотрудникам игроки исследуемого рынка

Пример предоставления данных по заработным платам разработчиков Front-end, Back-end и Full-stack

№	ID	Название позиции	компаний	сотрудников	Базовый месячный оклад						Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1 руб. до вычета НДФЛ / RUR Gross						Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2 руб. до вычета НДФЛ / RUR Gross					
					10%	25%	Aver	Median	75%	90%	10%	25%	Aver	Median	75%	90%	10%	25%	Aver	Median	75%	90%
2.	Разработка, внедрение и сопровождение программного обеспечения / Development, implementation and maintenance of software																					
2.21.	2002022	Младший инженер-программист (C#/ASP.NET) / Junior SW developer (C#/ASP.NET)																				
2.21.	2002022	Общие данные	5	14	63 300	68 250	81 347	80 000	92 000	100 690	71 406	76 814	86 695	80 000	92 000	106 915	72 680	80 000	87 832	82 502	92 000	106 915
2.21.	2002022	1 - frontend	1	1																		
2.21.	2002022	2 - backend	4	7	66 150		84 746	86 250		102 139	73 110		90 540	88 750		109 401	75 060		92 217	92 104		109 464
2.21.	2002022	3 - full stack	1	6																		

По позициям разработчиков в Отчете также предоставляются данные с делением на Front-end, Back-end и Full-stack, содержащие статистические показатели по основным 4-м параметрам заработных плат:

- ✓ Базовый оклад;
- ✓ Среднемесячный доход 1;
- ✓ Среднемесячный доход 2;
- ✓ Годовой доход.

НАШИ КОНТАКТЫ



Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

m.kupriyanova@hrsolutions.ru 



Санкт-Петербург,
Б. Посадская 16, оф. 105



Петербург: +7 (812) 401-43-45
Москва: +7 (495) 660-01-79