



ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ И  
КОМПЕНСАЦИЙ ПО ИТ КОМПАНИЯМ НОВОСИБИРСКА,  
ОКТЯБРЬ 2021

SALARY, COMPENSATION AND BENEFITS SURVEY WITHIN IT  
COMPANIES IN NOVOSIBIRSK,  
OCTOBER 2021

# Описание обзора

HR Solutions провела обзор заработных плат, льгот и компенсаций по IT компаниям Новосибирска.

В обзоре представлена информация по 18 компаниям. Информация собрана методом анкетирования компаний, интервьюирования представителей HR-отделов компаний и сотрудников, занимающих указанные позиции.

## Отчет содержит:



### данные по **HR-политикам** компаний:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала
- ✓ информация о текучести персонала



### данные по **заработным платам**:

- ✓ на **36** позициях (разработка, тестирование, внедрение, дизайн и т.д.)
- ✓ в разрезе «оклад/переменная часть/совокупный доход/годовой бонус»
- ✓ интерактивная таблица данных

# Пример предоставления данных в отчете (HR-политики)

№	Вопрос	Question	в целом по компании / on company	Топ-менеджмент / Top Management	Middle-менеджмент / Middle-management		Специалисты / Specialists	
					IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)	IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)
<b>1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ</b>			<b>PARTICIPANTS INFORMATION</b>					
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)	Medical Insurance for employees (including purchasing insurance by an employee at a corporate (reduced) price)						
	Да	Yes	90%					
	Нет	No	10%					
	Планируют введение в 2018 / 2019 г.	Is planned to be introduced in 2018 / 2019	0%					
	В медицинскую страховку включаются	Medical Insurance includes						
	Амбулаторное лечение	Outpatient treatment		100%	100%	95%	100%	100%
	Госпитализация	Hospitalization		95%	89%	84%	89%	89%
	Стоматологические услуги	Dental service		68%	68%	58%	68%	63%
	Ведение беременности и родов	Prenatal and childbirth care		0%	0%	0%	0%	0%
	Закрепление за Компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе Компании)	Insurance company provide the therapist for the Company (telephone consultations, periodic appointments in the Company office)		68%	68%	63%	68%	68%
	Объем компенсации	Value of compensation						
	Полностью оплачивается Компанией	Fully covered by the Company		95%	95%	89%	95%	95%
	Частично оплачивается Компанией	Partly covered by the Company		5%	5%	5%	5%	5%

## Условия работы / Working Conditions



# Список исследованных позиций

№	ID	Позиция
<b>1.</b>		<b>Разработка, внедрение и сопровождение программного обеспечения</b>
1.1.	2002007	Архитектор JAVA
1.2.	2002008	Руководитель группы по разработке ПО (JAVA)
1.3.	2002009	Ведущий инженер-программист (JAVA)
1.4.	2002010	Старший инженер-программист (JAVA)
1.5.	2002011	Инженер-программист (JAVA)
1.6.	2002012	Младший инженер-программист (JAVA)
		C / C++
1.7.	2002013	Руководитель группы по разработке ПО (C / C++)
1.8.	2002016	Инженер-программист (C / C++)
		.NET: C# / ASP.NET
1.9.	2002021	Инженер-программист (C# / ASP.NET)
		PHP
1.10.	2002023	Руководитель группы по разработке ПО (PHP)
1.11.	2002024	Ведущий инженер-программист (PHP)
1.12.	2002026	Инженер-программист (PHP)
1.13.	2002027	Младший инженер-программист (PHP)
		JavaScript
1.14.	2002034	Ведущий / Старший инженер-программист (JavaScript)
1.15.	2002036	Инженер-программист (JavaScript)
1.16.	2002037	Младший инженер-программист (JavaScript)
<b>2.</b>		<b>Тестирование программного обеспечения</b>
		Ручное тестирование
2.1.	2003007	Инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)
2.2.	2003008	Младший инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)
		Автоматизированное тестирование
2.3.	2003012	Инженер по тестированию ПО (автоматизированное тестирование)

<b>3.</b>		<b>Анализ данных</b>
3.1.	2004006	Аналитик данных
<b>4.</b>		<b>Прочие позиции в производстве программного обеспечения</b>
4.1.	2005032	Старший системный аналитик
4.2.	2005013	Системный аналитик
4.3.	2005018	DevOps инженер
<b>5.</b>		<b>Техническая поддержка (внутри компании)</b>
5.1.	2007002	Системный администратор OS Windows
<b>6.</b>		<b>Техническая поддержка (клиенты)</b>
6.1.	2008007	Инженер технической поддержки без знания английского языка
<b>7.</b>		<b>Дизайн</b>
7.1.	2009001	Руководитель отдела дизайна
7.2.	2009003	Веб-дизайнер
7.3.	2009004	Дизайнер интерфейсов
7.4.	2009007	2D художник
7.5.	2009008	3D-дизайнер
<b>8.</b>		<b>Управление персоналом</b>
8.1.	2010002	Менеджер по персоналу
<b>9.</b>		<b>Финансы и бухгалтерия</b>
9.1.	2011004	Главный бухгалтер
9.2.	2011006	Бухгалтер
<b>10.</b>		<b>Административный персонал</b>
10.1.	2012002	Офис-менеджер
<b>11.</b>		<b>Продажи</b>
11.1.	2013005	Специалист по работе с клиентами
<b>12.</b>		<b>Маркетинг</b>
12.1.	2014002	Специалист по маркетингу

# Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Укажите название позиции /  
Select a name of position:

7.1. 2008007 Инженер технической поддержки без знания английского языка / Techni

Количество компаний, предоставивших данные / Number of companies	4
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные / Number of employees	9

## Данные по заработным платам (по медианам компаний) / Salary data (median of companies)

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1	Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2	Годовой доход / Annual Income
10%	35 801	35 887	35 887	430 647
25%				
Среднее / Average	41 523	41 595	41 595	499 135
Медиана / Median	43 107	43 251	43 251	519 008
75%				
90%	45 977	45 977	45 977	551 724

Помимо интерактивной таблицы с выбором данных по каждой позиции в Отчете также предоставляется сводная таблица по всему списку позиций, содержащая статистические показатели по основным 4-м параметрам заработных плат:

- ✓ Базовый оклад;
- ✓ Среднемесячный доход 1;
- ✓ Среднемесячный доход 2;
- ✓ Годовой доход.

Заработные платы в сводной таблице:  
- Для расчёта используются медианные значения по каждой компании. Это позволяет исключить влияние экстремально высоких и низких показателей на оценку общей картины рынка.

Ориентируясь на данные в Отчете, вы проведете эффективный анализ компенсации труда, которую предлагают своим сотрудникам игроки исследуемого рынка.

# НАШИ КОНТАКТЫ



Руководитель направления  
исследования рынка труда

**Мария Куприянова**

+7 (812) 401-43-45 доб.104

[m.kupriyanova@hrsolutions.ru](mailto:m.kupriyanova@hrsolutions.ru) 



Санкт-Петербург,  
Б. Посадская 16, оф. 105



Петербург: +7 (812) 401-43-45  
Москва: +7 (495) 660-01-79