



ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ И
КОМПЕНСАЦИЙ ПО ИТ КОМПАНИЯМ НОВОСИБИРСКА,
ОКТЯБРЬ 2021

SALARY, COMPENSATION AND BENEFITS SURVEY WITHIN IT
COMPANIES IN NOVOSIBIRSK,
OCTOBER 2021

Описание обзора

HR Solutions провела обзор заработных плат, льгот и компенсаций по IT компаниям Новосибирска.

В обзоре представлена информация по 18 компаниям. Информация собрана методом анкетирования компаний, интервьюирования представителей HR-отделов компаний и сотрудников, занимающих указанные позиции.

Отчет содержит:



данные по **HR-политикам** компаний:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала
- ✓ информация о текучести персонала



данные по **заработным платам**:

- ✓ на **36** позициях (разработка, тестирование, внедрение, дизайн и т.д.)
- ✓ в разрезе «оклад/переменная часть/совокупный доход/годовой бонус»
- ✓ интерактивная таблица данных

Пример предоставления данных в отчете (HR-политики)

№	Вопрос	Question	в целом по компании / on company	Топ-менеджмент/ Top Management	Middle-менеджмент/ Middle-management		Специалисты/ Specialists		
					IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)	IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)	
1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ					PARTICIPANTS INFORMATION				
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)	Medical Insurance for employees (including purchasing insurance by an employee at a corporate (reduced) price)							
	Да	Yes	90%						
	Нет	No	10%						
	Планируют введение в 2018 / 2019 г.	Is planned to be introduced in 2018 / 2019	0%						
	В медицинскую страховку включаются	Medical Insurance includes							
	Амбулаторное лечение	Outpatient treatment		100%	100%	95%	100%	100%	
	Госпитализация	Hospitalization		95%	89%	84%	89%	89%	
	Стоматологические услуги	Dental service		68%	68%	58%	68%	63%	
	Ведение беременности и родов	Prenatal and childbirth care		0%	0%	0%	0%	0%	
	Закрепление за Компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе Компании)	Insurance company provide the therapist for the Company (telephone consultations, periodic appointments in the Company office)		68%	68%	63%	68%	68%	
	Объем компенсации	Value of compensation							
	Полностью оплачивается Компанией	Fully covered by the Company		95%	95%	89%	95%	95%	
	Частично оплачивается Компанией	Partly covered by the Company		5%	5%	5%	5%	5%	

Условия работы / Working Conditions



Список исследованных позиций

№	ID	Позиция
1.		Разработка, внедрение и сопровождение программного обеспечения
1.1.	2002007	Архитектор JAVA
1.2.	2002008	Руководитель группы по разработке ПО (JAVA)
1.3.	2002009	Ведущий инженер-программист (JAVA)
1.4.	2002010	Старший инженер-программист (JAVA)
1.5.	2002011	Инженер-программист (JAVA)
1.6.	2002012	Младший инженер-программист (JAVA)
		C / C++
1.7.	2002013	Руководитель группы по разработке ПО (C / C++)
1.8.	2002016	Инженер-программист (C / C++)
		.NET: C# / ASP.NET
1.9.	2002021	Инженер-программист (C# / ASP.NET)
		PHP
1.10.	2002023	Руководитель группы по разработке ПО (PHP)
1.11.	2002024	Ведущий инженер-программист (PHP)
1.12.	2002026	Инженер-программист (PHP)
1.13.	2002027	Младший инженер-программист (PHP)
		JavaScript
1.14.	2002034	Ведущий / Старший инженер-программист (JavaScript)
1.15.	2002036	Инженер-программист (JavaScript)
1.16.	2002037	Младший инженер-программист (JavaScript)
2.		Тестирование программного обеспечения
		Ручное тестирование
2.1.	2003007	Инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)
2.2.	2003008	Младший инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)
		Автоматизированное тестирование
2.3.	2003012	Инженер по тестированию ПО (автоматизированное тестирование)

3.		Анализ данных
3.1.	2004006	Аналитик данных
4.		Прочие позиции в производстве программного обеспечения
4.1.	2005032	Старший системный аналитик
4.2.	2005013	Системный аналитик
4.3.	2005018	DevOps инженер
5.		Техническая поддержка (внутри компании)
5.1.	2007002	Системный администратор OS Windows
6.		Техническая поддержка (клиенты)
6.1.	2008007	Инженер технической поддержки без знания английского языка
7.		Дизайн
7.1.	2009001	Руководитель отдела дизайна
7.2.	2009003	Веб-дизайнер
7.3.	2009004	Дизайнер интерфейсов
7.4.	2009007	2D художник
7.5.	2009008	3D-дизайнер
8.		Управление персоналом
8.1.	2010002	Менеджер по персоналу
9.		Финансы и бухгалтерия
9.1.	2011004	Главный бухгалтер
9.2.	2011006	Бухгалтер
10.		Административный персонал
10.1.	2012002	Офис-менеджер
11.		Продажи
11.1.	2013005	Специалист по работе с клиентами
12.		Маркетинг
12.1.	2014002	Специалист по маркетингу

Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Укажите название позиции /
Select a name of position:

7.1. 2008007 Инженер технической поддержки без знания английского языка / Techni ▼

Количество компаний, предоставивших данные / Number of companies	4
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные / Number of employees	9

Данные по заработным платам (по медианам компаний) / Salary data (median of companies)

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1	Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2	Годовой доход / Annual Income
10%	35 801	35 887	35 887	430 647
25%				
Среднее / Average	41 523	41 595	41 595	499 135
Медиана / Median	43 107	43 251	43 251	519 008
75%				
90%	45 977	45 977	45 977	551 724

Помимо интерактивной таблицы с выбором данных по каждой позиции в Отчете также предоставляется сводная таблица по всему списку позиций, содержащая статистические показатели по основным 4-м параметрам заработных плат:

- ✓ Базовый оклад;
- ✓ Среднемесячный доход 1;
- ✓ Среднемесячный доход 2;
- ✓ Годовой доход.

Заработные платы в сводной таблице:
- Для расчёта используются медианные значения по каждой компании. Это позволяет исключить влияние экстремально высоких и низких показателей на оценку общей картины рынка.

Ориентируясь на данные в Отчете, вы проведете эффективный анализ компенсации труда, которую предлагают своим сотрудникам игроки исследуемого рынка.

НАШИ КОНТАКТЫ



Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

m.kupriyanova@hrsolutions.ru 



Санкт-Петербург,
Б. Посадская 16, оф. 105



Петербург: +7 (812) 401-43-45
Москва: +7 (495) 660-01-79