

Исследование заработных плат строительных,
девелоперских и эксплуатационных компаний Москвы,
декабрь 2021



Описание обзора

Данные для Обзора предоставили компании по трем направлениям деятельности:

Девелопмент
(служба заказчика)

Эксплуатация
(управление недвижимостью)

Строительство
(генеральный подрядчик)

Обзор содержит



Данные по HR-политикам компаний по 5 115 сотрудникам:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов;
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах;
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала;
- ✓ информацию о текучести персонала.



Данные по заработным платам на 97 позициях:

- ✓ данные в разрезе «оклад/ переменная часть/ совокупный доход/ годовой бонус, годовой доход»;
- ✓ данные в разрезе уровней менеджмента: топ-менеджмент, мидл-менеджмент, линейные руководители, рядовые сотрудники;
- ✓ интерактивная таблица данных.

Данные были собраны исключительно путем прямого анкетирования компаний.

Список исследованных позиций

1. Топ-менеджмент	
1.1.	Генеральный директор
1.2.	Коммерческий директор
1.3.	Финансовый директор
1.4.	Директор по персоналу
2. Девелопмент / Служба заказчика	
2.1.	Руководитель девелоперского проекта
2.2.	Менеджер девелоперского проекта
2.3.	Директор по маркетингу / Руководитель отдела маркетинга
2.4.	Директор по связям с общественностью
2.5.	Маркетолог-аналитик
2.6.	Менеджер по связям с общественностью
2.7.	Менеджер по рекламе
2.8.	Руководитель отдела подготовки разрешительной документации и согласования проектов
2.9.	Инженер по согласованию
2.10.	Финансовый менеджер
2.11.	Руководитель отдела оценки инвестиционных проектов
2.12.	Руководитель службы заказчика
2.13.	Руководитель проекта по строительству
2.14.	Руководитель службы строительного контроля
2.15.	Инженер строительного контроля
2.16.	Эколог
2.17.	Инженер-электрик
2.18.	Главный инженер проекта
2.19.	Руководитель производственно-технического отдела (ПТО)
2.20.	Ведущий инженер ПТО
2.21.	Специалист отдела закупок
2.22.	Ведущий инженер проектно-сметного отдела
2.23.	Инженер проектно-сметного отдела
2.24.	Руководитель коммерческого отдела / руководитель отдела продаж
2.25.	Менеджер по продажам
2.26.	Консультант по продажам на объекте
2.27.	Руководитель отдела послепродажного сервиса
2.28.	Специалист по передаче объектов
2.29.	Казначей

2.30.	Главный юрист-консульт правового сопровождения девелоперских проектов
2.31.	Юрист-консульт правового сопровождения девелоперских проектов
2.32.	Специалист отдела оформления прав собственности
2.33.	Делопроизводитель
2.34.	Бизнес-аналитик
2.35.	Личный помощник руководителя
3. Строительство / Генеральный подрядчик	
3.1.	Главный инженер проекта
3.2.	Главный энергетик
3.3.	Инженер по электрике
3.4.	Инженер по механическим системам
3.5.	Электромонтер (3-4 разряд)
3.6.	Руководитель строительства объекта
3.7.	Начальник участка
3.8.	Прораб
3.9.	Логист
3.10.	Кладовщик
3.11.	Водитель погрузчика
3.12.	Юрист
3.13.	Каменщик
3.14.	Маляр
3.15.	Плиточник
3.16.	Штукатур
3.17.	Электрогазосварщик
3.18.	Слесарь-ремонтник
3.19.	Подсобный рабочий
4. Управление недвижимостью / Эксплуатация	
4.1.	Менеджер по аренде офисных помещений
4.2.	Управляющий объектом
4.3.	Главный инженер по эксплуатации
4.4.	Главный энергетик
4.5.	Диспетчер
4.6.	Электрик

Список исследованных позиций

4.7.	Техник
4.8.	Слесарь-сантехник
4.9.	Юрисконсульт
5.	Девелопмент + Строительство + Эксплуатация (сводные позиции)
5.1.	Менеджер по связям с общественностью
5.2.	Ведущий экономист
5.3.	Экономист
5.4.	Специалист тендерного отдела
5.5.	Геодезист
5.6.	Инженер ПТО
5.7.	Ведущий специалист по подбору персонала
5.8.	Ведущий специалист по кадровому делопроизводству
5.9.	Специалист по льготам и компенсациям
5.10.	Главный бухгалтер
5.11.	Заместитель главного бухгалтера
5.12.	Ведущий бухгалтер
5.13.	Бухгалтер на участке, РСБУ

5.14.	Бухгалтер по расчету заработной платы
5.15.	Руководитель юридического отдела
5.16.	Директор / Руководитель службы безопасности
5.17.	Специалист по безопасности
5.18.	Специалист по охране труда и технике безопасности
5.19.	Руководитель отдела информационных технологий
5.20.	Инженер технической поддержки
5.21.	Системный администратор
5.22.	Администратор / Офис-менеджер отдела продаж
5.23.	Личный помощник руководителя
5.24.	Секретарь на ресепшн
5.25.	Специалист по документообороту
5.26.	Заведующий хозяйством
5.27.	Офисный водитель
5.28.	Персональный водитель
5.29.	Курьер
5.30.	Уборщица

Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Рис.1

Укажите название позиции		2.35. 3002139 Личный помощник руководителя			
Уровень сотрудника	Количество компаний	Количество сотрудников	Система оплаты труда на позиции	Количество компаний	Количество сотрудников
1. Топ-менеджмент			1. Только сдельная		
2. Миддл-менеджмент			2. Сдельно-премиальная		
3. Первичный уровень менеджмента			3. Окладно-премиальная, тарифная	3	11
4. Рядовые сотрудники	3	11			
Данные по заработным платам					
Показатели	Базовый оклад	Среднемесячная сумма вознаграждения	Доля премий в среднемесячной сумме вознаграждения %%	Годовой бонус за предыдущий год	Годовой доход
Количество компаний	3	3	3	2	3
Количество сотрудников	11	11	11	10	11
10%	73 700	77 526	1%		998 883
25%	76 063	80 506	2%		1 029 302
Среднее / Average	79 199	83 671	5%		1 054 586
Медиана / Median	80 000	85 472	4%		1 080 000
75%	82 736	87 736	8%		1 092 577
90%	84 378	89 094	10%		1 100 123

*Данные представлены в рублях, до вычета НДФЛ (13%)

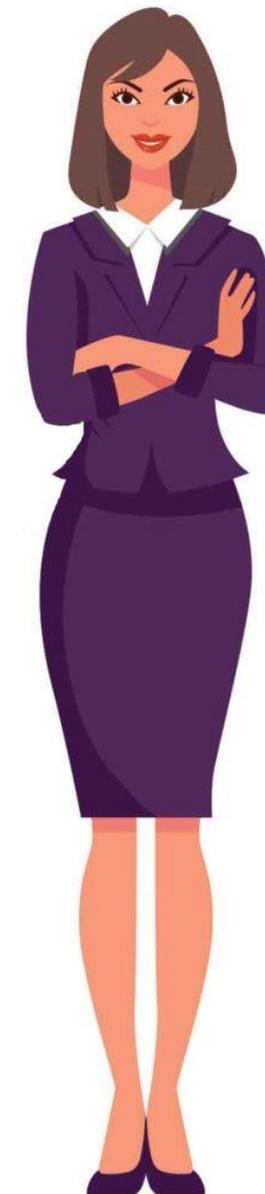
Данные по заработным платам представлены в трех разрезах:

- ✓ интерактивная таблица (Рис.1);
- ✓ таблица в разрезе уровней менеджмента (Рис.2);
- ✓ сводная таблица по всему списку позиций, содержащая статистические показатели по основным 5-м параметрам заработных плат: Базовый оклад, Среднемесячная сумма вознаграждения, Доля премий в среднемесячной сумме вознаграждения %%, Годовой бонус за предыдущий год, Годовой доход.

Рис.2

№	ID	Название позиции	компаний	сотрудников	Базовый месячный оклад						Среднемесячная сумма вознаграждения								
					Количество компаний	Количество сотрудников	10%	25%	Aver	Median	75%	90%	10%	25%	Aver	Median	75%	90%	
2.35.	3002139	Личный помощник руководителя																	
2.35.	3002139	Общие данные	3	11	3	11	73 700	76 063	79 199	80 000	82 736	84 378	77 526	80 506	83 671	85 472	87 736	89 094	
2.35.	3002139	1. Топ-менеджмент: Генеральный директор и уровень -1 от него																	
2.35.	3002139	2. Миддл-менеджмент: руководители подразделений (-2 от Генерального директора)																	
2.35.	3002139	3. Первичный уровень менеджмента (руководители отделов)																	
2.35.	3002139	4. Рядовые сотрудники	3	11	3	11	73 700	76 063	79 199	80 000	82 736	84 378	77 526	80 506	83 671	85 472	87 736	89 094	

Пример предоставления данных по HR-политикам



№	Вопрос	В целом по компании	Топ-менеджмент	Миддл-менеджмент	Первичный уровень менеджмента	Рядовые офисные сотрудники	Рядовые производственные сотрудники
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)						
	Да	83%					
	Нет	17%					
	Планируется введение в 2022 г.	0%					
	Данная льгота предоставляется						
	Всем сотрудникам	60%					
	Отдельным сотрудникам	40%					
	В медицинскую страховку включаются						
	Амбулаторное лечение		100%	100%	100%	100%	60%
	Госпитализация плановая		40%	40%	40%	40%	40%
	Госпитализация экстренная		80%	80%	80%	80%	40%
	Скорая медицинская помощь		100%	100%	100%	100%	60%
	Стоматологические услуги		40%	40%	40%	40%	40%
	Диагностика COVID-19		40%	40%	40%	40%	20%
	Полис выезжающего за рубеж		60%	40%	40%	40%	20%
	Ведение беременности и родов		0%	0%	0%	0%	0%
	Закрепление за компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе компании)		20%	20%	20%	20%	20%
	Объем компенсации						

Стоимость, язык и формат отчета



НАШИ КОНТАКТЫ



Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

m.kupriyanova@hrsolutions.ru 



Санкт-Петербург,
Б. Посадская 16, оф. 105



Петербург: +7 (812) 401-43-45
Москва: +7 (495) 660-01-79

