

ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ И
КОМПЕНСАЦИЙ ПО ИТ ОТРАСЛИ НОВОСИБИРСКА,
НОЯБРЬ 2022

SALARY, COMPENSATION AND BENEFITS SURVEY WITHIN IT
INDUSTRY IN NOVOSIBIRSK,
NOVEMBER 2022

Описание обзора

HR Solutions провела обзор заработных плат, льгот и компенсаций по IT отрасли Новосибирска

В обзоре представлена информация по 32 компаниям. Информация собрана методом анкетирования компаний, интервьюирования представителей HR-отделов компаний и сотрудников, занимающих указанные позиции

Отчет содержит:



данные по **HR-политикам** компаний:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала
- ✓ HR-бренд компании
- ✓ информация об удаленной работе



данные по **заработным платам**:

- ✓ на **60** позициях (разработка, тестирование, внедрение, дизайн и т.д.)
- ✓ в разрезе «оклад/среднемесячный доход с учетом и без учета годового бонуса», рассчитанные по медианам компаний
- ✓ интерактивная таблица данных
- ✓ отдельно представлены данные по разработчикам Front-end, Back-end и Full-stack

Пример предоставления данных в отчете (HR-политики)

№	Вопрос	Question	в целом по компании / on company	Топ-менеджмент/ Top Management	Middle-менеджмент/ Middle-management		Специалисты/ Specialists	
					IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)	IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)
1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ			PARTICIPANTS INFORMATION					
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)	Medical Insurance for employees (including purchasing insurance by an employee at a corporate (reduced) price)						
	Да	Yes	90%					
	Нет	No	10%					
	Планируют введение в 2018 / 2019 г.	Is planned to be introduced in 2018 / 2019	0%					
	В медицинскую страховку включаются	Medical Insurance includes						
	Амбулаторное лечение	Outpatient treatment		100%	100%	95%	100%	100%
	Госпитализация	Hospitalization		95%	89%	84%	89%	89%
	Стоматологические услуги	Dental service		68%	68%	58%	68%	63%
	Ведение беременности и родов	Prenatal and childbirth care		0%	0%	0%	0%	0%
	Закрепление за Компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе Компании)	Insurance company provide the therapist for the Company (telephone consultations, periodic appointments in the Company office)		68%	68%	63%	68%	68%
	Объем компенсации	Value of compensation						
	Полностью оплачивается Компанией	Fully covered by the Company		95%	95%	89%	95%	95%
	Частично оплачивается Компанией	Partly covered by the Company		5%	5%	5%	5%	5%

Условия работы / Working Conditions



Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Укажите название позиции /
Select a name of position:

7.1. 2008007 Инженер технической поддержки без знания английского языка / Techni ▼

Количество компаний, предоставивших данные / Number of companies	4
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные / Number of employees	9

Данные по заработным платам (по медианам компаний) / Salary data (median of companies)

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1	Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2	Годовой доход / Annual Income
10%	35 801	35 887	35 887	430 647
25%				
Среднее / Average	41 523	41 595	41 595	499 135
Медиана / Median	43 107	43 251	43 251	519 008
75%				
90%	45 977	45 977	45 977	551 724

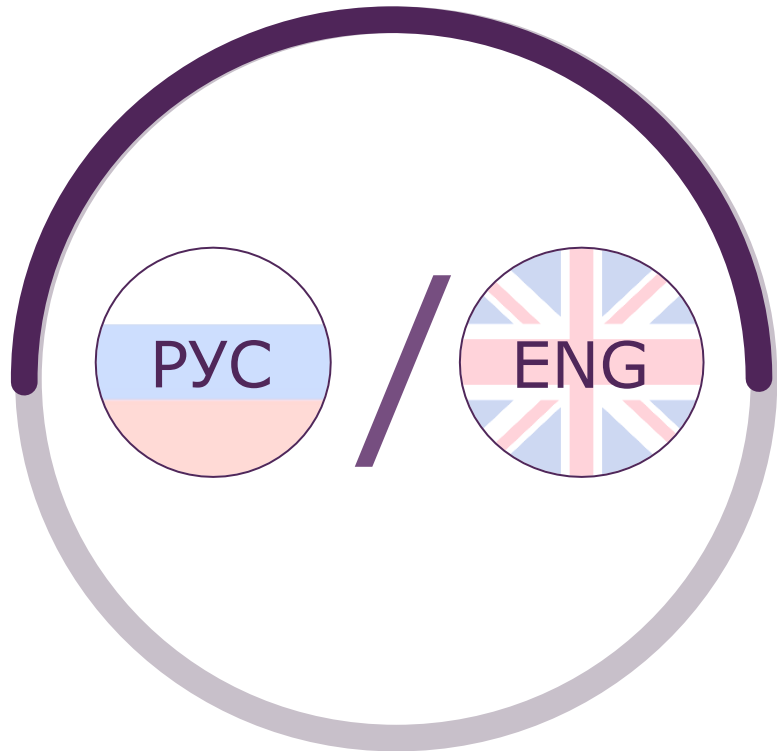
Помимо интерактивной таблицы с выбором данных по каждой позиции в Отчете также предоставляется сводная таблица по всему списку позиций, содержащая статистические показатели по основным 4-м параметрам заработных плат:

- ✓ Базовый оклад;
- ✓ Среднемесячный доход 1;
- ✓ Среднемесячный доход 2;
- ✓ Годовой доход.

Заработные платы в сводной таблице:
- Для расчёта используются медианные значения по каждой компании. Это позволяет исключить влияние экстремально высоких и низких показателей на оценку общей картины рынка.

Ориентируясь на данные в Отчете, вы проведете эффективный анализ компенсации труда, которую предлагают своим сотрудникам игроки исследуемого рынка.

Язык и формат отчета



НАШИ КОНТАКТЫ



Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

m.kupriyanova@hrsolutions.ru



Менеджер по работе
с клиентами

Еременко Александра

+7 (812) 401-43-45, доб. 113;

+7 (953) 353-05-06

survey@hrsolutions.ru



Санкт-Петербург,
Б. Посадская 16, оф. 105



Петербург: +7 (812) 401-43-45
Москва: +7 (495) 660-01-79