

ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ И
КОМПЕНСАЦИЙ ПО ИТ-ОТРАСЛИ МОСКВЫ, САНКТ-
ПЕТЕРБУРГА И НОВОСИБИРСКА, НОЯБРЬ 2022

SALARY, COMPENSATION AND BENEFITS SURVEY WITHIN IT
INDUSTRY IN MOSCOW, SAINT-PETERSBURG AND
NOVOSIBIRSK, NOVEMBER 2022

Описание обзора

HR Solutions провела обзор заработных плат, льгот и компенсаций по IT-отрасли 3-х городов: Москвы, Петербурга и Новосибирска

В исследовании приняли участие **25** компании

Данные по политикам, льготам и компенсациям собраны по **66 163** сотрудникам

Отчет содержит:



данные по **HR-политикам** компаний:

- ✓ данные о политиках пересмотра заработной платы и выплаты бонусов
- ✓ информацию об условиях работы, дополнительных компенсациях и льготах
- ✓ данные о политике компаний в отношении привлечения, обучения и развития персонала
- ✓ информация о текучести персонала
- ✓ HR-бренд компании
- ✓ информация об удаленной работе



данные по **заработным платам**:

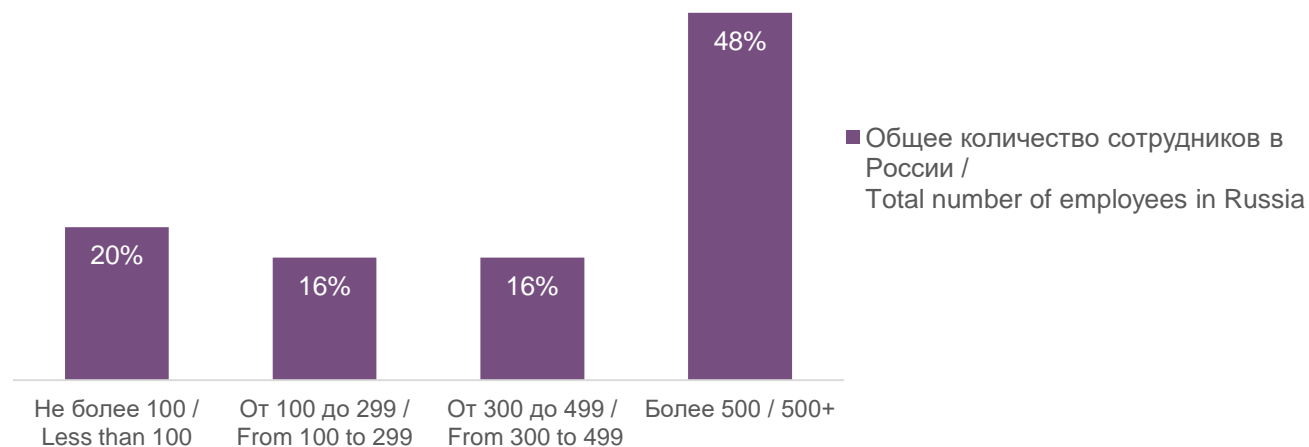
- ✓ на **184** позициях (разработка, тестирование, внедрение, дизайн и т.д.)
- ✓ в разрезе «оклад/среднемесячный доход с учетом и без учета годового бонуса/целевая премия/целевой среднемесячный доход», рассчитанные при помощи двух методик
- ✓ интерактивная таблица данных
- ✓ данные представлены в 2-х вариантах: рассчитанные по медианам по компаниям и по всему массиву данных по сотрудникам
- ✓ отдельно представлены данные по разработчикам Front-end, Back-end и Full-stack

Характеристика участников обзора

Основная сфера деятельности / Core business

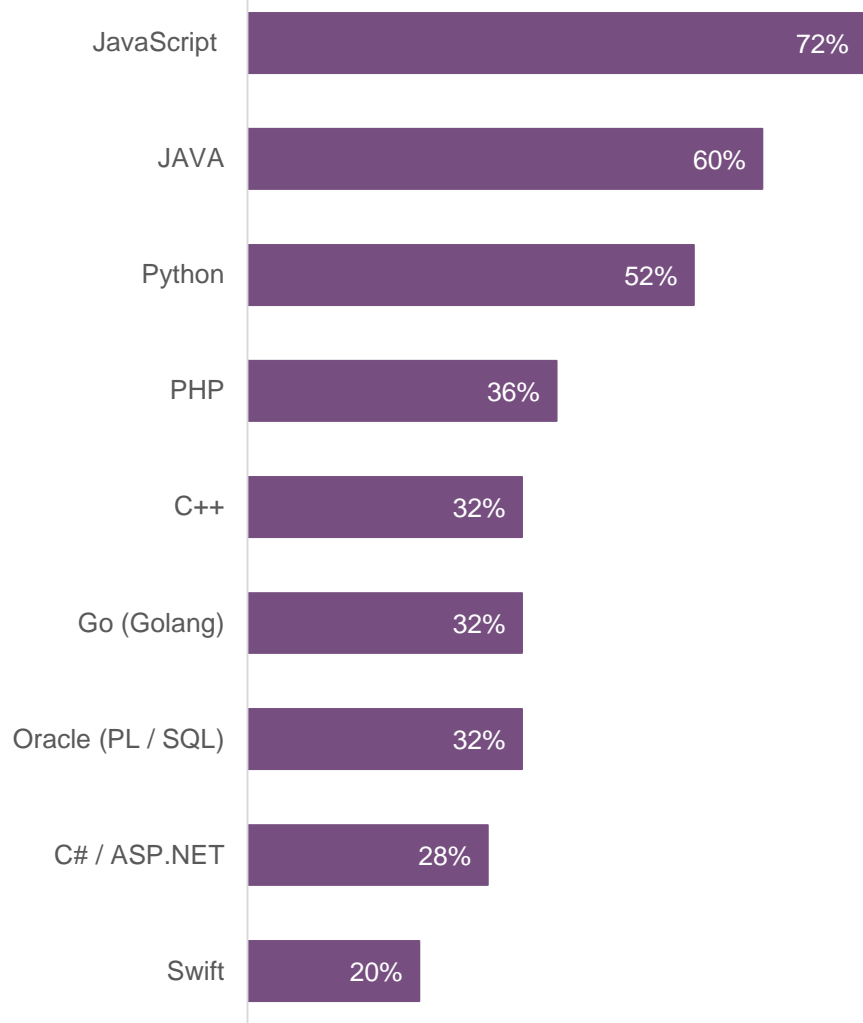


Количество сотрудников / Number of employees

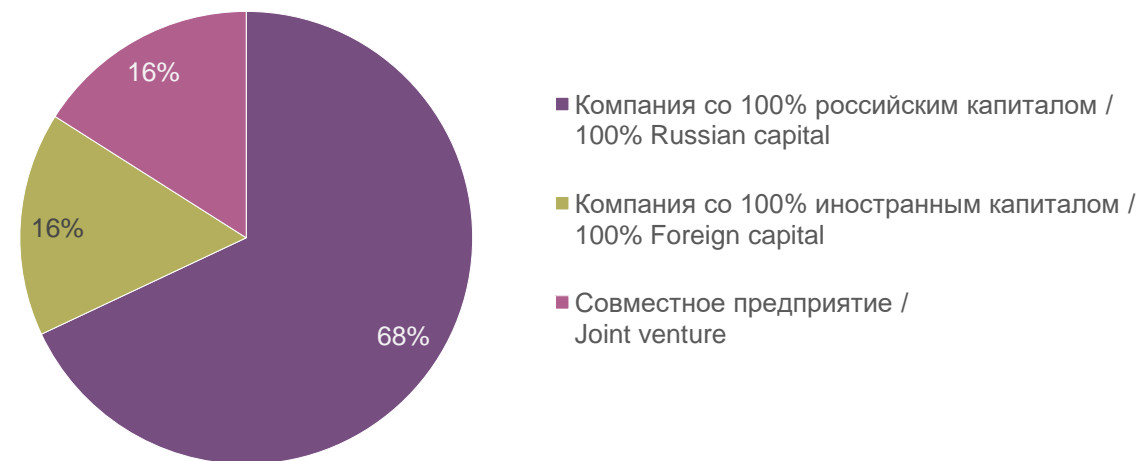


Характеристика участников обзора

Наиболее востребованные языки программирования /
The most popular programming languages



Тип собственности / Type of ownership



Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Укажите название позиции /
Select a name of position:

2.20. 2002032 Младший инженер-программист (Python) / Junior SW developer (Python)

Количество компаний, предоставивших данные / Number of companies	6
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные / Number of employees	154

Данные по заработным платам (по медианам компаний) / Salary data (median of companies)

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1	Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2	Целевая премия / Target bonus %%	Целевой среднемесячный доход / Target Monthly Income	Годовой доход / Annual Income
10%	60 000	65 000	70 000	3%	68 500	840 000
25%	70 000	75 000	80 000	5%	78 500	960 000
Среднее / Average	80 000	85 000	90 000	6%	88 500	1 080 000
Медиана / Median	90 000	95 000	100 000	8%	98 500	1 200 000
75%	100 000	105 000	110 000	9%	108 500	1 320 000
90%	110 000	115 000	120 000	11%	118 500	1 440 000

Данные по заработным платам (по всем сотрудникам) / Salary data (for all employees)

Показатели / Indicators	Базовый оклад / Base Salary	Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1	Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2	Целевая премия / Target bonus %%	Целевой среднемесячный доход / Target Monthly Income	Годовой доход / Annual Income
10%	58 000	63 000	68 000	2%	66 500	820 000
25%	69 000	74 000	79 000	4%	77 500	945 000
Среднее / Average	80 500	85 500	90 500	7%	89 000	1 085 000
Медиана / Median	89 500	94 500	99 500	10%	98 000	1 195 000
75%	101 000	106 000	111 000	14%	109 500	1 332 000
90%	112 000	117 000	122 000	16%	120 500	1 455 000

Пример предоставления данных по заработным платам сотрудников

Помимо интерактивной таблицы с выбором данных по каждой позиции в Отчете также предоставляются две сводные таблицы по всему списку позиций, содержащие статистические показатели по основным параметрам заработных плат:

- ✓ Базовый оклад;
- ✓ Среднемесячный доход 1 (включает базовый оклад и среднемесячный бонус);
- ✓ Среднемесячный доход 2 (включает базовый оклад, среднемесячный бонус и годовой бонус в месячном исчислении);
- ✓ Целевая премия;
- ✓ Целевой среднемесячный доход;
- ✓ Годовой доход.

Заработные платы в сводных таблицах рассчитаны двумя способами:

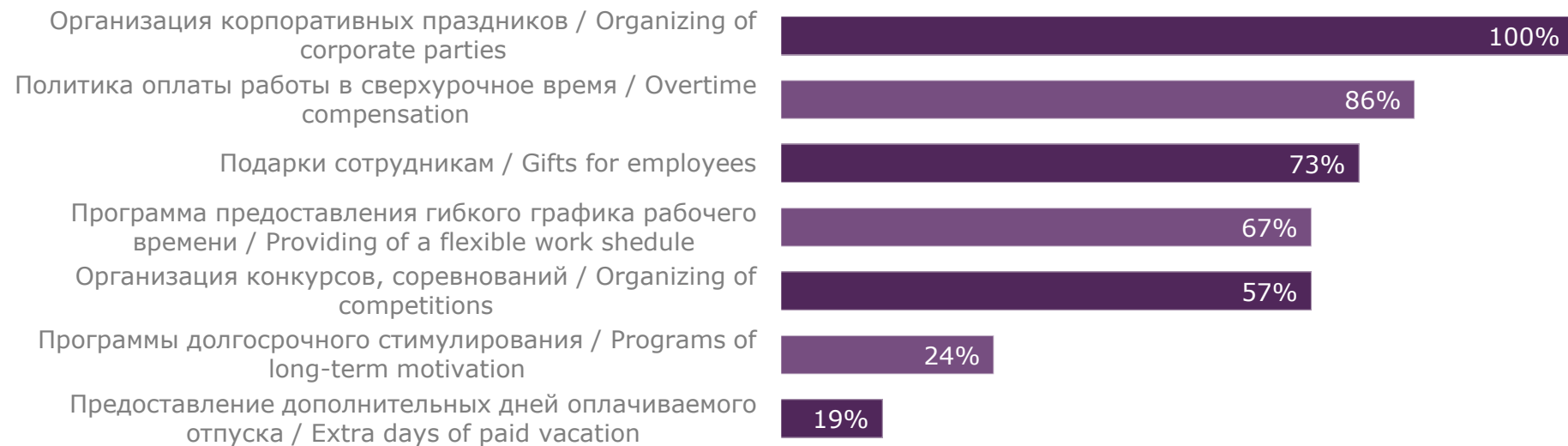
- Для расчёта используются медианные значения по каждой компании. Это позволяет исключить влияние экстремально высоких и низких показателей на оценку общей картины рынка.
- Для расчёта используются все значения, собранные по определенной позиции в ходе исследования. Это позволяет получить более полное представление о разнице в размерах компенсации на каждой позиции.

Ориентируясь на данные в двух проекциях, вы проведете эффективный анализ компенсации труда, которую предлагают своим сотрудникам игроки исследуемого рынка.

Пример предоставления данных в отчете (HR-политики)

№	Вопрос	Question	в целом по компании / on company	Топ-менеджмент/ Top Management	Middle-менеджмент/ Middle-management		Специалисты/ Specialists	
					IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)	IT (разработка, тестирование) IT (development, testing, web, etc.)	Офис / Office (HR, Admin, Finance)
1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ			PARTICIPANTS INFORMATION					
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)	Medical Insurance for employees (including purchasing insurance by an employee at a corporate (reduced) price)						
	Да	Yes	90%					
	Нет	No	10%					
	Планируют введение в 2018 / 2019 г.	Is planned to be introduced in 2018 / 2019	0%					
	В медицинскую страховку включаются	Medical Insurance includes						
	Амбулаторное лечение	Outpatient treatment		100%	100%	95%	100%	100%
	Госпитализация	Hospitalization		95%	89%	84%	89%	89%
	Стоматологические услуги	Dental service		68%	68%	58%	68%	63%
	Ведение беременности и родов	Prenatal and childbirth care		0%	0%	0%	0%	0%
	Закрепление за Компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе Компании)	Insurance company provide the therapist for the Company (telephone consultations, periodic appointments in the Company office)		68%	68%	63%	68%	68%
	Объем компенсации	Value of compensation						
	Полностью оплачивается Компанией	Fully covered by the Company		95%	95%	89%	95%	95%
	Частично оплачивается Компанией	Partly covered by the Company		5%	5%	5%	5%	5%

УСЛОВИЯ РАБОТЫ / WORKING CONDITIONS



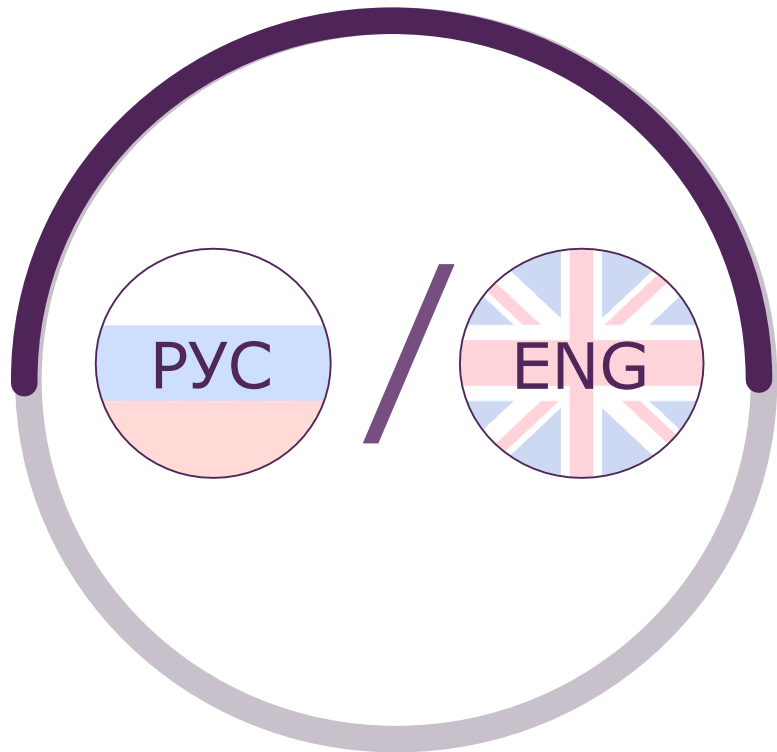
Пример предоставления данных по заработным платам разработчиков Front-end, Back-end и Full-stack

№	ID	Название позиции	компаний	сотрудников	Базовый месячный оклад						Среднемесячный доход 1 / Average Monthly Income 1 руб. до вычета НДФЛ / RUB Gross						Среднемесячный доход 2 / Average Monthly Income 2 руб. до вычета НДФЛ / RUB Gross						Целевой среднемесячный доход / Target Monthly Income руб. до вычета НДФЛ / RUB Gross					
					10%	25%	Aver	Median	75%	90%	10%	25%	Aver	Median	75%	90%	10%	25%	Aver	Median	75%	90%	10%	25%	Aver	Median	75%	90%
2. Разработка, внедрение и сопровождение программного обеспечения / Development, implementation and maintenance of software																												
2.7.	2002008	Руководитель группы по разработке ПО (JAVA) / SW development Team Lead / Tech Lead (JAVA)																										
2.7.	2002008	Общие данные	4	9	300 000		400 000	400 000		600 000	300 000		400 000	400 000		600 000	400 000		500 000	500 000		600 000	300 000		400 000	400 000		500 000
2.7.	2002008	1 - frontend																										
2.7.	2002008	2 - backend	3	4			400 000	400 000					400 000	600 000					500 000	500 000					500 000	500 000		
2.7.	2002008	3 - full stack	1	1																								

По позициям разработчиков в Отчете также предоставляются данные с делением на Front-end, Back-end и Full-stack, содержащие статистические показатели по основным 4-м параметрам заработных плат:

- ✓ Базовый оклад;
- ✓ Среднемесячный доход 1 (включает базовый оклад и среднемесячный бонус);
- ✓ Среднемесячный доход 2 (включает базовый оклад, среднемесячный бонус и годовой бонус в месячном исчислении);
- ✓ Целевая премия;
- ✓ Целевой среднемесячный доход;
- ✓ Годовой доход.

Стоимость, язык и формат отчета



НАШИ КОНТАКТЫ



Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

m.kupriyanova@hrsolutions.ru



Менеджер по работе с клиентами

Александра Еременко

+7 (812) 401-43-45 доб.113

survey@hrsolutions.ru



Санкт-Петербург,
Б. Посадская 16, оф. 105



Петербург: +7 (812) 401-43-45
Москва: +7 (495) 660-01-79