

# ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ, МОСКВА

АВГУСТ 2023

# ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ОБЗОРУ:

В обзоре среди компаний Москвы представлена информация по:

**62**

компаниям

**235**

позициям

**35 625**

сотрудникам



Формат отчетов: MS Excel



Язык отчетов: Русский



## Основные тренды



## Информацию о заработных платах

- Базовый оклад
- Переменная часть
- Размер годового бонуса
- Среднемесячный доход без учета годового бонуса
- Среднемесячный доход с учетом годового бонуса
- Годовой доход



## Политики выплат заработных плат

- ФОТ (фонд оплаты труда)
- Льготы и компенсации
- Условия работы
- Текучесть персонала
- Привлечение, оценка и удержание сотрудников
- HR-бренд



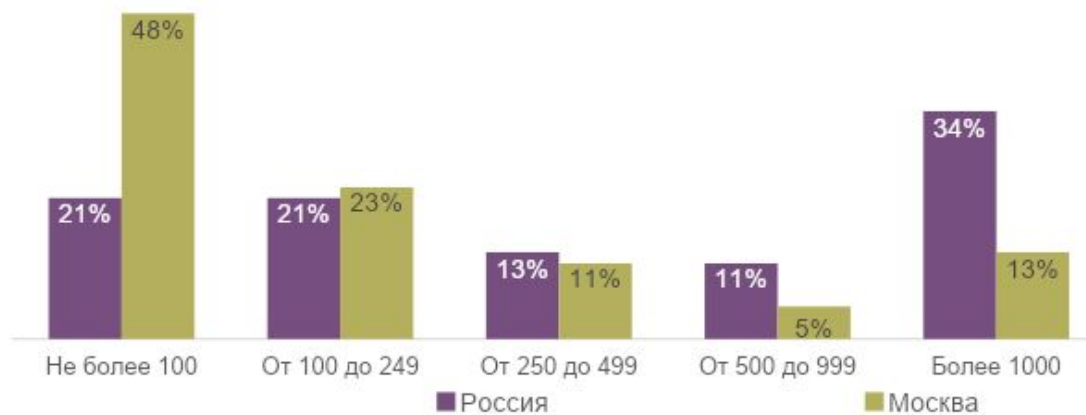
## Описание исследуемых позиций



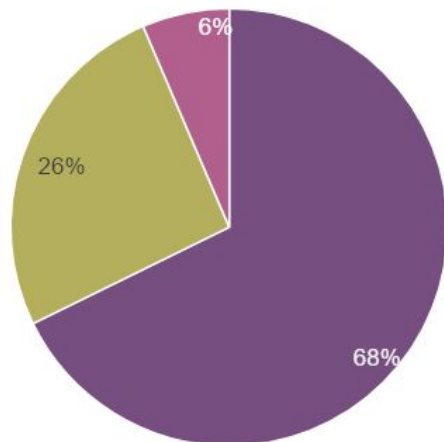
## Состав участников

# ХАРАКТЕРИСТИКА УЧАСТНИКОВ ОБЗОРА:

## Количество сотрудников

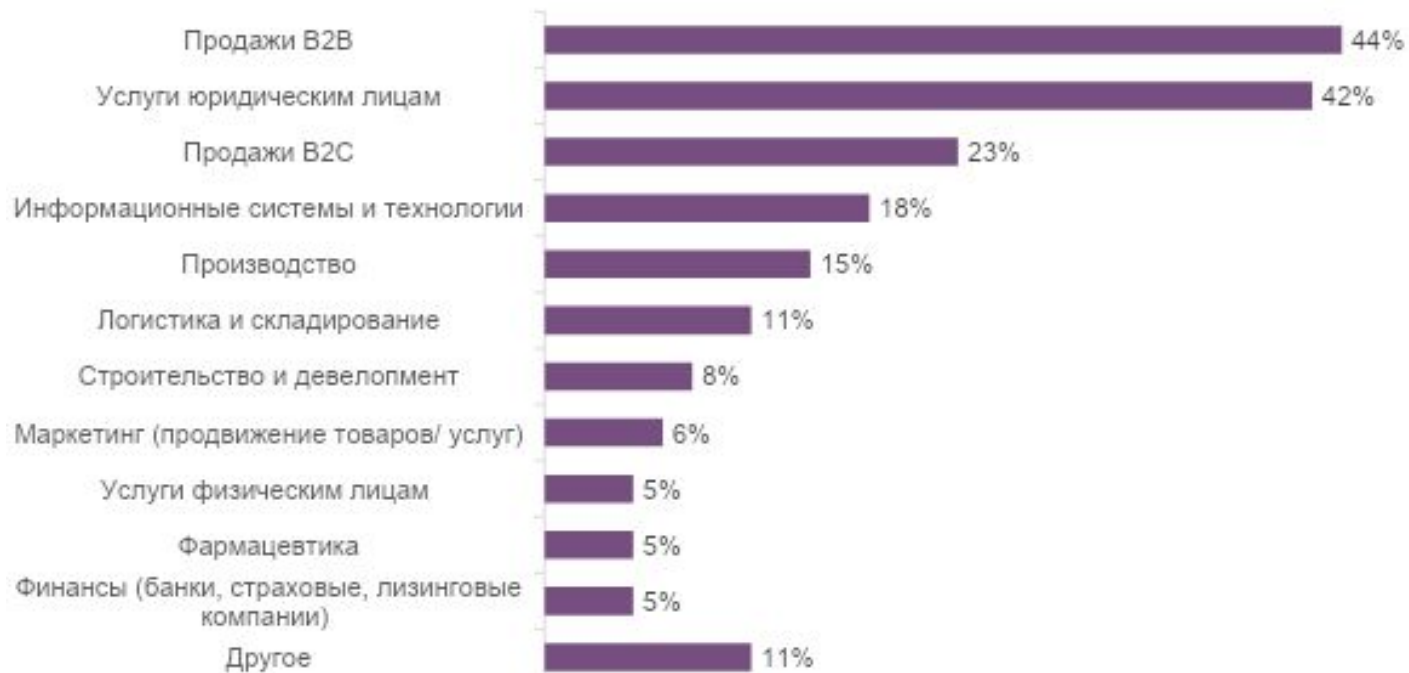


## Тип собственности



- Компания со 100% российским капиталом
- Компания со 100% иностранным капиталом
- Совместное предприятие

## Основная сфера деятельности



Пример данных по одной позиции:

Укажите название позиции

Уровень в организационной иерархии	7	Количество компаний, выплачивающих базовый оклад	6
Количество компаний, предоставивших данные	6	Количество работников, получающих базовый оклад	10
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные	10	Количество компаний, выплачивающих годовой бонус	3
		Количество работников, получающих годовой бонус	3

**Данные по заработным платам**

Показатели	Базовый оклад	Среднемесячный доход без учета годового бонуса, руб. до вычета НДФЛ	Бонус (в %% от среднемесячного дохода без учета годового бонуса)	Годовой бонус (в рублях)	Годовой бонус (в %% от среднемесячного дохода)	Среднемесячный доход с учетом годового бонуса	Годовой доход
10%	46 250	62 500	0%			62 500	750 000
25%							
Среднее	64 323	74 323	15%	68 073	7%	77 160	925 917
Медиана	71 720	74 220	7%	70 000	7%	79 708	956 500
75%							
90%	75 000	86 250	37%			89 271	1 071 250

# ФОРМАТ ОТЧЕТА: ПОЛИТИКИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

№	Вопрос	В целом по компании	Топ-менеджмент	Middle-менеджмент	Сотрудники отдела продаж/ по обслуживанию клиентов	Информационные технологии (Разработка и тестирование ПО).	Рядовые офисные сотрудники	Рядовые производственные сотрудники/ вспомогательный персонал
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)							
	Да	89%						
	Нет	11%						
	Планируется введение в 2023 г.	0%						
	Данная льгота предоставляется							
	Всем сотрудникам	80%						
	Отдельным сотрудникам	20%						
	Доля сотрудников, которым предоставляется льгота/ компенсация							
	Минимум	0,5%						
	Среднее	27%						
	Медиана	15%						
	Максимум	89%						
	В медицинскую страховку включаются							
	Амбулаторное лечение		78%	82%	84%	53%	87%	42%
	Госпитализация плановая		55%	49%	47%	36%	53%	27%
	Госпитализация экстренная		76%	78%	78%	49%	82%	38%
	Скорая медицинская помощь		76%	80%	82%	53%	85%	40%
	Стоматологические услуги		56%	55%	51%	40%	56%	20%
	Диагностика COVID-19		38%	38%	36%	31%	42%	18%
	Вакцинация от COVID-19		22%	25%	18%	20%	24%	9%
	Полис выезжающего за рубеж		53%	51%	51%	38%	49%	24%
	Ведение беременности и родов		5%	5%	5%	7%	5%	2%
	Закрепление за компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе компании)		40%	40%	38%	33%	36%	18%
	Объем компенсации							
	Полностью оплачивается компанией		71%	71%	75%	49%	73%	38%
	Частично оплачивается компанией		7%	9%	5%	4%	9%	2%

# ОБЗОРЫ ПОЗВОЛЯЮТ

выстраивать  
эффективную  
кадровую политику



оценивать  
положение  
компании на рынке



управлять  
системой  
оплаты труда



формировать систему  
оплаты труда для  
новых должностей  
на новых территориях



поддерживать  
компенсационный пакет  
на конкурентном уровне



привлекать  
и удерживать  
таланты



Руководитель направления  
исследования рынка труда

**Мария Куприянова**

+7 (812) 401-43-45 доб.104

+7 (911) 791-24-51

[m.kupriyanova@hrsolutions.ru](mailto:m.kupriyanova@hrsolutions.ru)