ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ АВТОЦЕНТРОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ИЮЛЬ 2023

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ОБЗОРУ

В обзоре представлена информация по:

76

позициям

4 565

сотрудникам

В рамках обзора мы присвоили каждой позиции уровень (HRS Уровень) в зависимости от функций сотрудника, масштаба принятия решений, количества сотрудников в подчинении, уровня образования и квалификации. Данные по уровню заработных плат в обзоре представлены с указанием уровня позиций.

Формат отчета: MS Excel

Язык отчета: Русский

ОБЗОР СОДЕРЖИТ

Основные тренды

Информацию о заработных платах

- Базовый оклад
- Переменная часть
- Размер годового бонуса
- Среднемесячный доход без учета годового бонуса
- Среднемесячный доход с учетом годового бонуса
- Годовой доход

Политики выплат заработных плат

- ФОТ (фонд оплаты труда)
- Льготы и компенсации
- Условия работы
- Текучесть персонала
- Привлечение, оценка и удержание сотрудников
- HR-бренд

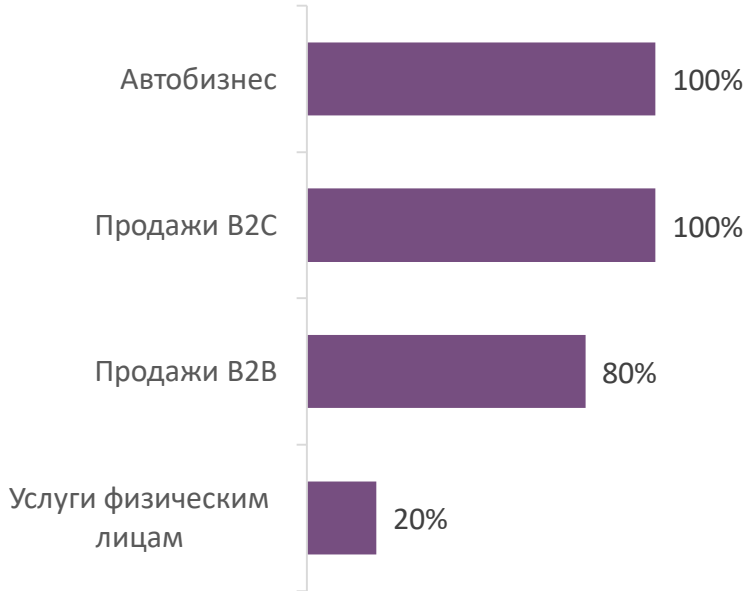
Описание исследуемых позиций

Состав участников

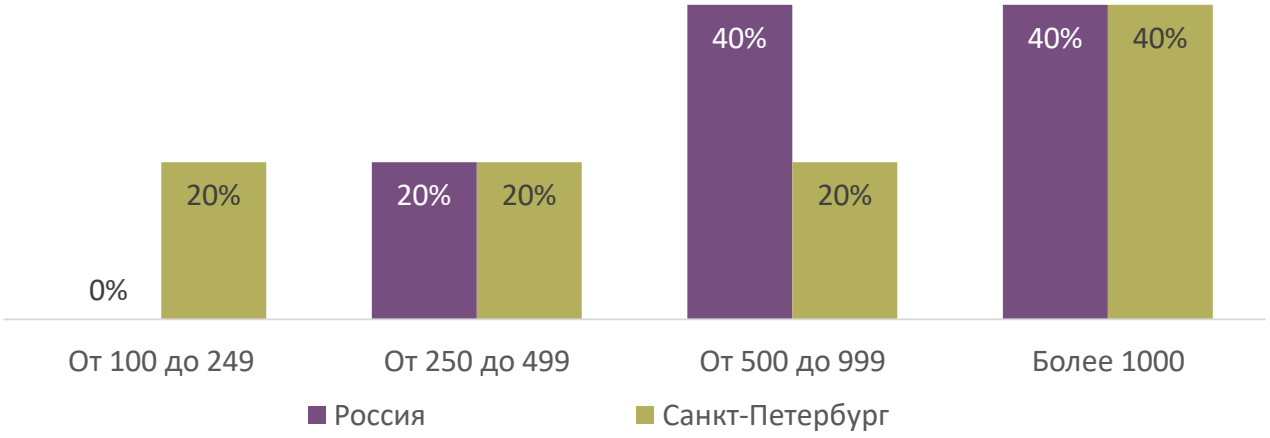
Характеристика участников обзора:

Тип собственности

Основная сфера деятельности



Количество сотрудников



ФОРМАТ ОТЧЕТА: ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

Пример данных по одной позиции:

Укажите название позиции 4.9. 1005005 Бухгалтер на участке, РСБУ

Уровень в организационной иерархии	7

Количество компаний, предоставивших данные	5
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные	22

Количество компаний, выплачивающих базовый оклад	5
Количество работников, получающих базовый оклад	22

Количество компаний, выплачивающих годовой бонус	2
Количество работников, получающих годовой бонус	10

Данные по заработным платам

Показатели	Базовый оклад	Среднемесячный доход без учета годового бонуса, руб. до вычета НДФЛ	Бонус (в %% от среднемесячного дохода без учета годового бонуса)	Годовой бонус (в рублях)	Годовой бонус (в %% от среднемесячного дохода)	Среднемесячный доход с учетом годового бонуса	Годовой доход
10%	57 600	62 573	0%			65 183	782 191
Среднее	72 283	81 943	8%			84 724	1 016 683
Медиана	70 000	84 000	3%			84 000	1 008 000
90%	87 356	99 861	20%			104 286	1 251 437

Данные представлены в рублях, до вычета НДФЛ (13%)

**в качестве примера использованы неактуальные данные*

ФОРМАТ ОТЧЕТА: ПОЛИТИКИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

№	Вопрос	В целом по компании	Топ-менеджмент	Middle-менеджмент	Сотрудники отдела продаж/ по обслуживанию клиентов	Информационные технологии (Разработка и тестирование ПО).	Рядовые офисные сотрудники	Рядовые производственные сотрудники/ вспомогательный персонал
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)							
	Да	67%						
	Нет	33%						
	Планируется введение в 2023 г.	0%						
	Данная льгота предоставляется							
	Всем сотрудникам	74%						
	Отдельным сотрудникам	26%						
	В медицинскую страховку включаются							
	Амбулаторное лечение		80%	94%	55%	21%	99%	32%
	Госпитализация плановая		33%	69%	38%	25%	63%	38%
	Госпитализация экстренная		45%	50%	50%	38%	88%	50%
	Скорая медицинская помощь		67%	67%	63%	38%	88%	50%
	Стоматологические услуги		30%	43%	25%	25%	50%	38%
	Диагностика COVID-19		21%	76%	38%	13%	50%	13%
	Вакцинация от COVID-19		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Полис выезжающего за рубеж		50%	33%	50%	25%	75%	38%
	Ведение беременности и родов		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Закрепление за компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе компании)		38%	50%	50%	25%	50%	25%

**в качестве примера использованы неактуальные данные*

ОБЗОРЫ ПОЗВОЛЯЮТ

выстраивать эффективную кадровую политику

оценивать положение компании на рынке

управлять системой оплаты труда

формировать систему оплаты труда для новых должностей на новых территориях

поддерживать компенсационный пакет на конкурентном уровне

привлекать и удерживать таланты

НАШИ КОНТАКТЫ

Руководитель направления
исследования рынка труда
Мария Куприянова
+7 (812) 401-43-45 доб.104
+7 (911) 791-24-51
m.kupriyanova@hrsolutions.ru