

ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ,  
ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ ПО  
ЛОГИСТИЧЕСКИМ КОМПАНИЯМ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

АВГУСТ 2023

В обзоре представлена информация по льготам, компенсациям и HR-политикам компаний, а также по заработным платам на **83** позициях

В рамках обзора мы присвоили каждой позиции уровень (HRS Уровень) в зависимости от функций сотрудника, масштаба принятия решений, количества сотрудников в подчинении, уровня образования и квалификации. Данные по уровню заработных плат в обзоре представлены с указанием уровня позиций.



Формат отчета: MS Excel



Язык отчета: Русский



## Политики выплат заработной плат

- ФОТ (фонд оплаты труда)
- Льготы и компенсации
- Условия работы
- Текучесть персонала
- Привлечение, оценка и удержание сотрудников
- HR-бренд



## Информацию о заработной платах

- Базовый оклад
- Переменная часть
- Размер годового бонуса
- Среднемесячный доход без учета годового бонуса
- Среднемесячный доход с учетом годового бонуса
- Годовой доход



## Основные тренды



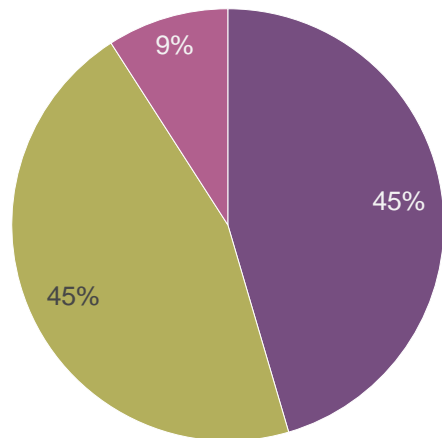
## Состав участников



## Описание исследуемых позиций

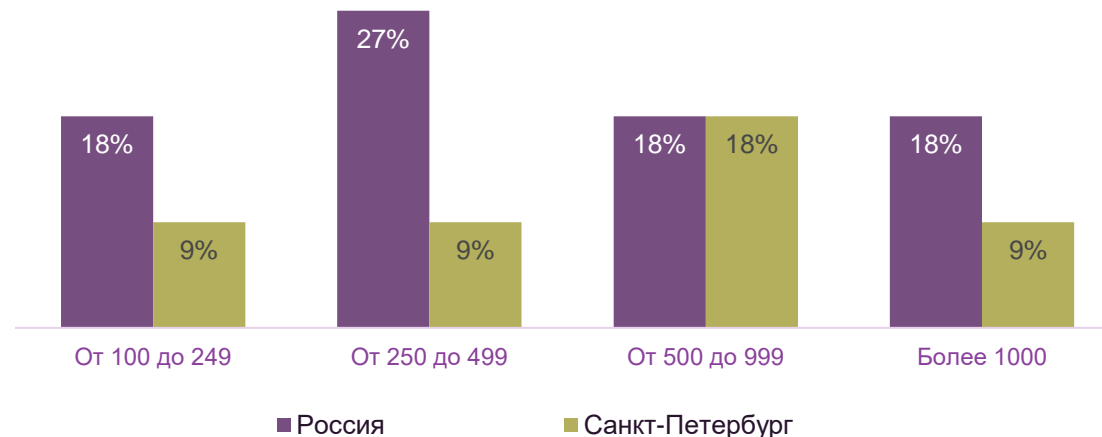
# Характеристика участников обзора:

**Тип собственности**



- Компания со 100% российским капиталом
- Компания со 100% иностранным капиталом
- Совместное предприятие

**Количество сотрудников**



**Основная сфера деятельности**



# ФОРМАТ ОТЧЕТА: ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

Пример представления данных в отчете по одной позиции:

Укажите название позиции

1.3. 1001008 Финансовый директор

Уровень в организационной иерархии	2
Количество компаний, предоставивших данные	6
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные	6

Количество компаний, выплачивающих базовый оклад	6
Количество работников, получающих базовый оклад	6
Количество компаний, выплачивающих годовой бонус	5
Количество работников, получающих годовой бонус	5

## Данные по заработным платам

Показатели	Базовый оклад	Среднемесячный доход без учета годового бонуса, руб. до вычета НДФЛ	Бонус (в %% от среднемесячного дохода без учета годового бонуса)	Годовой бонус (в рублях)	Годовой бонус (в %% от среднемесячного дохода)	Среднемесячный доход с учетом годового бонуса	Годовой доход
10%	276 676	276 208	0%	420 078	6%	317 275	3 807 294
Среднее	437 088	442 997	1%	976 483	16%	510 808	6 129 701
Медиана	456 904	469 040	0%	508 863	10%	513 551	6 162 612
90%	577 684	583 743	3%	1 895 054	30%	701 600	8 419 196

# ФОРМАТ ОТЧЕТА: ПОЛИТИКИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

№	Вопрос	В целом по компании	Топ-менеджмент	Middle-менеджмент	Сотрудники отдела продаж/ по обслуживанию клиентов	Информационные технологии (Разработка и тестирование ПО).	Рядовые офисные сотрудники	Рядовые производственные сотрудники/ вспомогательный персонал
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)							
	Да	<b>67%</b>						
	Нет	<b>33%</b>						
	Планируется введение в 2023 г.	<b>0%</b>						
	Данная льгота предоставляется							
	Всем сотрудникам	<b>74%</b>						
	Отдельным сотрудникам	<b>26%</b>						
	В медицинскую страховку включаются							
	Амбулаторное лечение		<b>80%</b>	<b>94%</b>	<b>55%</b>	<b>21%</b>	<b>99%</b>	<b>32%</b>
	Госпитализация плановая		<b>33%</b>	<b>69%</b>	<b>38%</b>	<b>25%</b>	<b>63%</b>	<b>38%</b>
	Госпитализация экстренная		<b>45%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>38%</b>	<b>88%</b>	<b>50%</b>
	Скорая медицинская помощь		<b>67%</b>	<b>67%</b>	<b>63%</b>	<b>38%</b>	<b>88%</b>	<b>50%</b>
	Стоматологические услуги		<b>30%</b>	<b>43%</b>	<b>25%</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>38%</b>
	Диагностика COVID-19		<b>21%</b>	<b>76%</b>	<b>38%</b>	<b>13%</b>	<b>50%</b>	<b>13%</b>
	Вакцинация от COVID-19		<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
	Полис выезжающего за рубеж		<b>50%</b>	<b>33%</b>	<b>50%</b>	<b>25%</b>	<b>75%</b>	<b>38%</b>
	Ведение беременности и родов		<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
	Закрепление за компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе компании)		<b>38%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>25%</b>

*\*в качестве примера использованы неактуальные данные*

# ОБЗОРЫ ПОЗВОЛЯЮТ

выстраивать  
эффективную  
кадровую политику



оценивать  
положение  
компании на рынке



управлять  
системой  
оплаты труда



формировать систему  
оплаты труда для  
новых должностей  
на новых территориях



поддерживать  
компенсационный пакет  
на конкурентном уровне



привлекать  
и удерживать  
таланты



Руководитель направления  
исследования рынка труда

**Мария Куприянова**

+7 (812) 401-43-45 доб.104

+7 (911) 791-24-51

[m.kupriyanova@hrsolutions.ru](mailto:m.kupriyanova@hrsolutions.ru)