

ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ,
ЛьГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ,
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

ИЮЛЬ 2023

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ОБЗОРУ

В обзоре представлена информация по:

29

компаниям

270

позициям

18289

сотрудникам

В рамках обзора мы присвоили каждой позиции уровень (HRS Уровень) в зависимости от функций сотрудника, масштаба принятия решений, количества сотрудников в подчинении, уровня образования и квалификации. Данные по уровню заработных плат в обзоре представлены с указанием уровня позиций.



Формат отчета: MS Excel



Язык отчета: Русский

HR Solutions рада представить Обзор заработных плат, льгот и компенсаций по производственным компаниям Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Обзор содержит 5 отчетов по следующим выборкам:

- Производственные компании
- Пищевые производства
- Непищевые производства
- Российские производства
- Иностранное производства

Каждая выборка включает в себя:

- Данные о заработных платах сотрудников на позициях
- Информацию об HR-политиках компаний (льготы и компенсации, условия работы)
- ФОТ
- Текучесть персонала

Данные были собраны исключительно путем прямого анкетирования компаний



Основные тренды



Информацию о заработных платах

- Базовый оклад
- Переменная часть
- Размер годового бонуса
- Среднемесячный доход без учета годового бонуса
- Среднемесячный доход с учетом годового бонуса
- Годовой доход



Политики выплат заработных плат

- ФОТ (фонд оплаты труда)
- Льготы и компенсации
- Условия работы
- Текучесть персонала
- Привлечение, оценка и удержание сотрудников
- HR-бренд



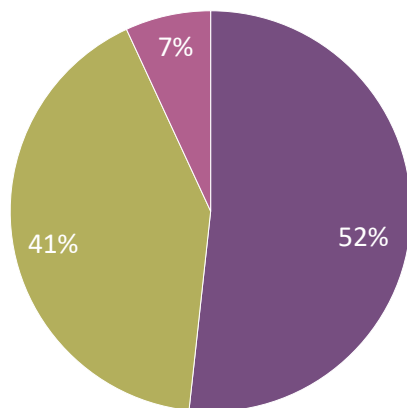
Описание исследуемых позиций



Состав участников

Характеристика участников обзора:

Тип собственности

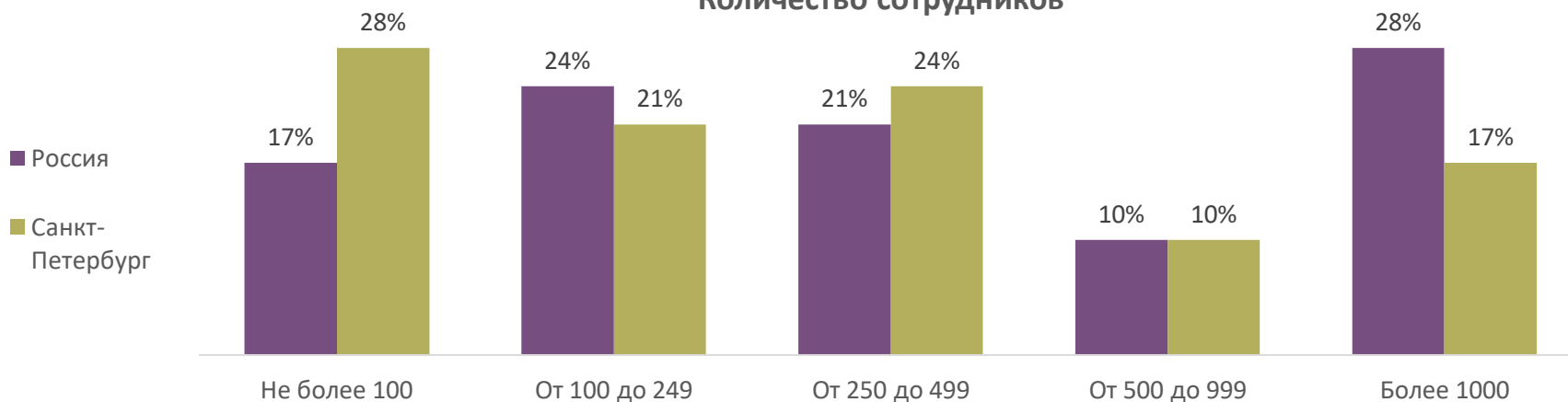


- Компания со 100% российским капиталом
- Компания со 100% иностранным капиталом

Основная сфера деятельности



Количество сотрудников



- Россия
- Санкт-Петербург

Пример данных по одной позиции:

Укажите название позиции

4.9. 1005005 Бухгалтер на участке, РСБУ

Уровень в организационной иерархии	7
------------------------------------	---

Количество компаний, предоставивших данные	5
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные	22

Количество компаний, выплачивающих базовый оклад	5
Количество работников, получающих базовый оклад	22

Количество компаний, выплачивающих годовой бонус	2
Количество работников, получающих годовой бонус	10

Данные по заработным платам

Показатели	Базовый оклад	Среднемесячный доход без учета годового бонуса, руб. до вычета НДФЛ	Бонус (в %% от среднемесячного дохода без учета годового бонуса)	Годовой бонус (в рублях)	Годовой бонус (в %% от среднемесячного дохода)	Среднемесячный доход с учетом годового бонуса	Годовой доход
10%	57 600	62 573	0%			65 183	782 191
Среднее	72 283	81 943	8%			84 724	1 016 683
Медиана	70 000	84 000	3%			84 000	1 008 000
90%	87 356	99 861	20%			104 286	1 251 437

Данные представлены в рублях, до вычета НДФЛ (13%)

**в качестве примера использованы неактуальные данные*

ФОРМАТ ОТЧЕТА: ПОЛИТИКИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

№	Вопрос	В целом по компании	Топ-менеджмент	Middle-менеджмент	Сотрудники отдела продаж/ по обслуживанию клиентов	Информационные технологии (Разработка и тестирование ПО).	Рядовые офисные сотрудники	Рядовые производственные сотрудники/ вспомогательный персонал
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)							
	Да	67%						
	Нет	33%						
	Планируется введение в 2023 г.	0%						
	Данная льгота предоставляется							
	Всем сотрудникам	74%						
	Отдельным сотрудникам	26%						
	В медицинскую страховку включаются							
	Амбулаторное лечение		80%	94%	55%	21%	99%	32%
	Госпитализация плановая		33%	69%	38%	25%	63%	38%
	Госпитализация экстренная		45%	50%	50%	38%	88%	50%
	Скорая медицинская помощь		67%	67%	63%	38%	88%	50%
	Стоматологические услуги		30%	43%	25%	25%	50%	38%
	Диагностика COVID-19		21%	76%	38%	13%	50%	13%
	Вакцинация от COVID-19		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Полис выезжающего за рубеж		50%	33%	50%	25%	75%	38%
	Ведение беременности и родов		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Закрепление за компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе компании)		38%	50%	50%	25%	50%	25%

**в качестве примера использованы неактуальные данные*

ОБЗОРЫ ПОЗВОЛЯЮТ

выстраивать
эффективную
кадровую политику



оценивать
положение
компании на рынке



управлять
системой
оплаты труда



формировать систему
оплаты труда для
новых должностей
на новых территориях



поддерживать
компенсационный пакет
на конкурентном уровне



привлекать
и удерживать
таланты



Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

+7 (911) 791-24-51

m.kupriyanova@hrsolutions.ru