



# ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛьГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ ПО ИТ- ОТРАСЛИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ИЮНЬ 2024



# Описание обзора

Для формирования обзора были взяты данные компаний из сферы информационных систем и технологий, а также компаний, в которых присутствует большой штат сотрудников IT отрасли, но основной сферой деятельности для которых IT не является. Данные были собраны исключительно путем прямого анкетирования компаний.

Данные по заработным платам представлены следующим образом:

в разделы

- 7. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ,
- 8. ПОДДЕРЖКА И ЭКСПЛУАТАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ,
- 10. ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ (IT)

внесены данные всех компаний, в то время как в остальные разделы внесены данные только тех компаний, для которых Информационные системы и технологии являются основной сферой деятельности, а также отдельных сотрудников остальных компаний, для которых была прямо указана принадлежность к IT-подразделению компании.

## Уровни позиций HRS

В рамках обзора мы присвоили каждой позиции уровень (HRS Уровень) в зависимости от функций сотрудника, масштаба принятия решений, количества сотрудников в подчинении, уровня образования и квалификации. Данные по уровню заработных плат в обзоре представлены с указанием уровня позиций.

# ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ОБЗОРУ

В обзоре представлена информация по:

**16**

КОМПАНИЯМ

**124**

ПОЗИЦИЯМ



Формат отчета: MS Excel



Язык отчета: Русский



## Основные тренды



## Состав участников



## Описание исследуемых позиций



## HR-политики

- Политики выплат заработной плат
- ФОТ (фонд оплаты труда)
- Льготы и компенсации
- Условия работы
- Текучесть персонала
- Привлечение, оценка и удержание сотрудников
- HR-бренд



## Информацию о заработных платах

- Базовый оклад
- Переменная часть
- Размер годового бонуса
- Среднемесячный доход без учета годового бонуса
- Среднемесячный доход с учетом годового бонуса
- Годовой доход

### **Заработные платы в сводных таблицах рассчитаны двумя способами:**

- Для расчёта используются медианные значения по каждой компании.

Это позволяет исключить влияние экстремально высоких и низких показателей на оценку общей картины рынка.

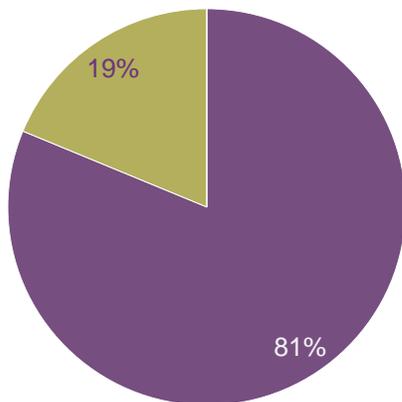
- Для расчёта используются все значения, собранные по определенной позиции в ходе исследования.

Это позволяет получить более полное представление о разнице в размерах компенсации на каждой позиции.

Ориентируясь на данные в двух проекциях, вы проведете эффективный анализ компенсации труда, которую предлагают своим сотрудникам игроки исследуемого рынка.

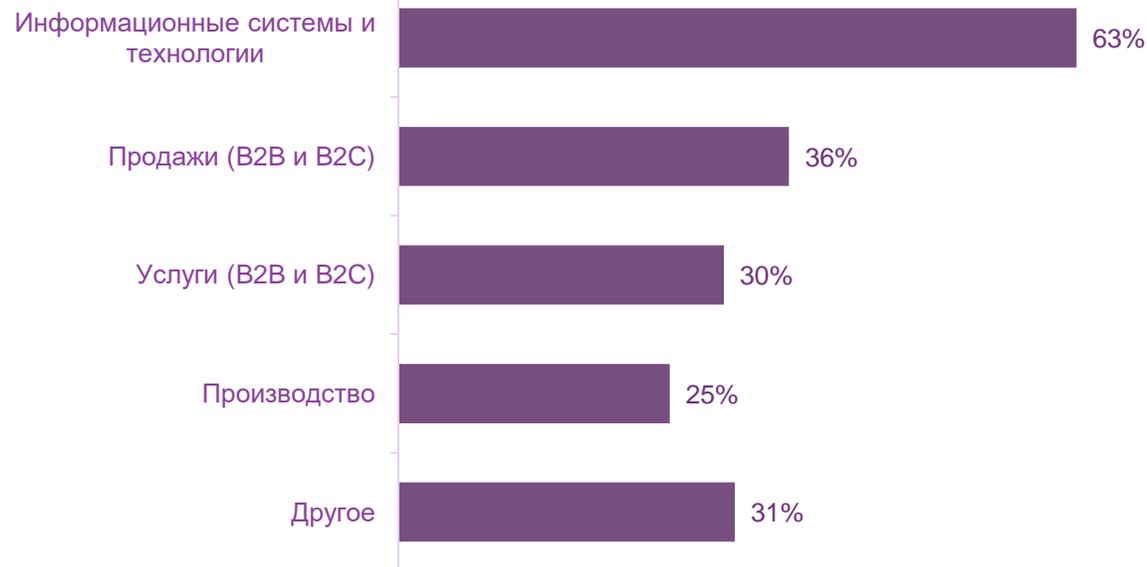
# Характеристика участников обзора:

### Тип собственности

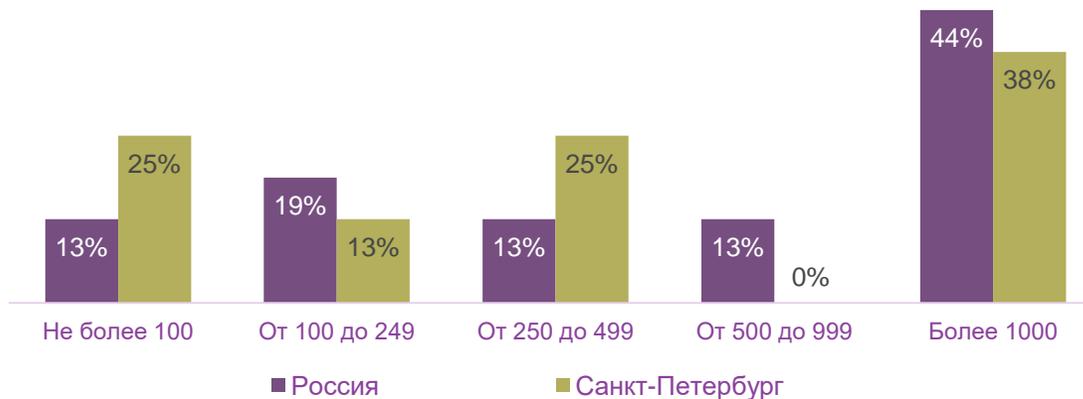


- Компания со 100% российским капиталом
- Компания со 100% иностранным капиталом
- Совместное предприятие

### Основная сфера деятельности



### Количество сотрудников



# ФОРМАТ ОТЧЕТА: ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

Пример данных по одной позиции (по медианам компании):

Укажите название позиции

Уровень в организационной иерархии	8
------------------------------------	---

Количество компаний, выплачивающих базовый оклад	6
Количество работников, получающих базовый оклад	29

Количество компаний, предоставивших данные	6
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные	29

Количество компаний, выплачивающих годовой бонус	3
Количество работников, получающих годовой бонус	18

## Данные по заработным платам (по медианам компаний)

Показатели	Базовый оклад	Среднемесячный доход без учета годового бонуса, руб. до вычета НДФЛ	Бонус (в %% от среднемесячного дохода без учета годового бонуса)	Годовой бонус (в рублях)	Годовой бонус (в %% от среднемесячного дохода)	Среднемесячный доход с учетом годового бонуса	Годовой доход
10%	65 862	72 233	0%			74 733	896 795
25%							
Среднее	82 346	84 842	3%	144 974	13%	91 049	1 092 582
Медиана	82 750	82 750	0%	149 184	13%	89 042	1 068 500
75%							
90%	98 425	99 542	9%			109 371	1 312 452

Данные представлены в рублях, до вычета НДФЛ (13%)

# ФОРМАТ ОТЧЕТА: ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

Пример данных по одной позиции (по всем сотрудникам):

Укажите название позиции

Уровень в организационной иерархии	8
------------------------------------	---

Количество компаний, выплачивающих базовый оклад	6
Количество работников, получающих базовый оклад	29

Количество компаний, предоставивших данные	6
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные	29

Количество компаний, выплачивающих годовой бонус	3
Количество работников, получающих годовой бонус	18

## Данные по зарплатным платам (по всем сотрудникам)

Показатели	Базовый оклад	Среднемесячный доход без учета годового бонуса, руб. до вычета НДФЛ	Бонус (в %% от среднемесячного дохода без учета годового бонуса)	Годовой бонус (в рублях)	Годовой бонус (в %% от среднемесячного дохода)	Среднемесячный доход с учетом годового бонуса	Годовой доход
10%	51 724	64 466	0%	88 083	8%	64 466	773 590
25%	73 000	73 000	0%	118 387	9%	73 000	876 000
Среднее	89 636	92 928	4%	150 797	12%	100 727	1 208 729
Медиана	87 000	87 000	0%	152 510	13%	96 800	1 161 600
75%	109 700	111 667	6%	195 080	14%	125 695	1 508 341
90%	112 940	117 328	15%	212 363	16%	132 690	1 592 284

Данные представлены в рублях, до вычета НДФЛ (13%)

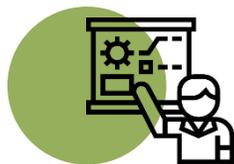
# ФОРМАТ ОТЧЕТА: ПОЛИТИКИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

№	Вопрос	В целом по компании	Топ-менеджмент	Middle-менеджмент	Сотрудники отдела продаж/ по обслуживанию клиентов	Информационные технологии (Разработка и тестирование ПО).	Рядовые офисные сотрудники	Рядовые производственные сотрудники/ вспомогательный персонал
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)							
	Да	<b>67%</b>						
	Нет	<b>33%</b>						
	Планируется введение в 2023 г.	<b>0%</b>						
	Данная льгота предоставляется							
	Всем сотрудникам	<b>74%</b>						
	Отдельным сотрудникам	<b>26%</b>						
	В медицинскую страховку включаются							
	Амбулаторное лечение		<b>80%</b>	<b>94%</b>	<b>55%</b>	<b>21%</b>	<b>99%</b>	<b>32%</b>
	Госпитализация плановая		<b>33%</b>	<b>69%</b>	<b>38%</b>	<b>25%</b>	<b>63%</b>	<b>38%</b>
	Госпитализация экстренная		<b>45%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>38%</b>	<b>88%</b>	<b>50%</b>
	Скорая медицинская помощь		<b>67%</b>	<b>67%</b>	<b>63%</b>	<b>38%</b>	<b>88%</b>	<b>50%</b>
	Стоматологические услуги		<b>30%</b>	<b>43%</b>	<b>25%</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>38%</b>
	Диагностика COVID-19		<b>21%</b>	<b>76%</b>	<b>38%</b>	<b>13%</b>	<b>50%</b>	<b>13%</b>
	Вакцинация от COVID-19		<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
	Полис выезжающего за рубеж		<b>50%</b>	<b>33%</b>	<b>50%</b>	<b>25%</b>	<b>75%</b>	<b>38%</b>
	Ведение беременности и родов		<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
	Закрепление за компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе компании)		<b>38%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>25%</b>

*\*в качестве примера использованы неактуальные данные*

# ОБЗОРЫ ПОЗВОЛЯЮТ

выстраивать  
эффективную  
кадровую политику



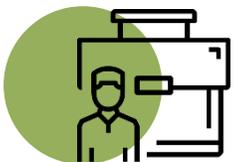
оценивать  
положение  
компании на рынке



управлять  
системой  
оплаты труда



формировать систему  
оплаты труда для  
новых должностей  
на новых территориях



поддерживать  
компенсационный пакет  
на конкурентном уровне



привлекать  
и удерживать  
таланты



Руководитель направления  
исследования рынка труда

**Мария Куприянова**

+7 (812) 401-43-45 доб.104

+7 (911) 791-24-51

[m.kupriyanova@hrsolutions.ru](mailto:m.kupriyanova@hrsolutions.ru)