

ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ,
ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ ПО
ЛОГИСТИЧЕСКИМ КОМПАНИЯМ
МОСКВЫ

ИЮЛЬ 2024

В обзоре представлена информация по льготам, компенсациям и HR-политикам компаний, а также по заработным платам на **78** позициях

В рамках обзора мы присвоили каждой позиции уровень (HRS Уровень) в зависимости от функций сотрудника, масштаба принятия решений, количества сотрудников в подчинении, уровня образования и квалификации. Данные по уровню заработных плат в обзоре представлены с указанием уровня позиций.



Формат отчета: MS Excel



Язык отчета: Русский



Основные тренды



Информацию о заработных платах

- Базовый оклад
- Переменная часть
- Размер годового бонуса
- Среднемесячный доход без учета годового бонуса
- Среднемесячный доход с учетом годового бонуса
- Годовой доход



HR-политики

- Политики выплат заработных плат
- ФОТ (фонд оплаты труда)
- Льготы и компенсации
- Условия работы
- Текучесть персонала
- Привлечение, оценка и удержание сотрудников
- HR-бренд



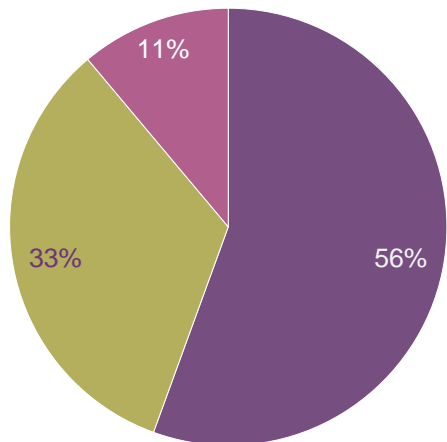
Описание исследуемых позиций



Состав участников

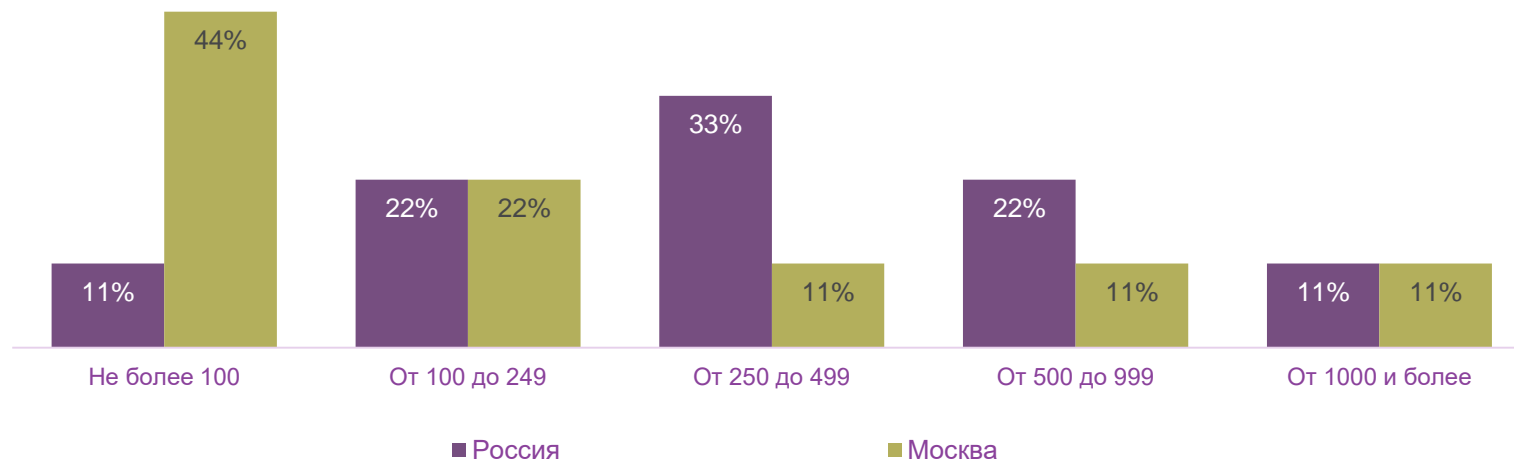
Характеристика участников обзора:

Тип собственности



- Компания со 100% российским капиталом
- Компания со 100% иностранным капиталом
- Совместное предприятие

Количество сотрудников



Основная сфера деятельности



ФОРМАТ ОТЧЕТА: ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

Пример представления данных в отчете по одной позиции:

Укажите название позиции

1.3. 1001008 Финансовый директор

| | |
|---|---|
| Уровень в организационной иерархии | 2 |
| Количество компаний, предоставивших данные | 6 |
| Количество сотрудников, по которым предоставлены данные | 6 |

| | |
|--|---|
| Количество компаний, выплачивающих базовый оклад | 6 |
| Количество работников, получающих базовый оклад | 6 |
| Количество компаний, выплачивающих годовой бонус | 5 |
| Количество работников, получающих годовой бонус | 5 |

Данные по заработным платам

| Показатели | Базовый оклад | Среднемесячный доход без учета годового бонуса, руб. до вычета НДФЛ | Бонус (в %% от среднемесячного дохода без учета годового бонуса) | Годовой бонус (в рублях) | Годовой бонус (в %% от среднемесячного дохода) | Среднемесячный доход с учетом годового бонуса | Годовой доход |
|------------|---------------|---|--|--------------------------|--|---|---------------|
| 10% | 276 676 | 276 208 | 0% | 420 078 | 6% | 317 275 | 3 807 294 |
| Среднее | 437 088 | 442 997 | 1% | 976 483 | 16% | 510 808 | 6 129 701 |
| Медиана | 456 904 | 469 040 | 0% | 508 863 | 10% | 513 551 | 6 162 612 |
| 90% | 577 684 | 583 743 | 3% | 1 895 054 | 30% | 701 600 | 8 419 196 |

ФОРМАТ ОТЧЕТА: ПОЛИТИКИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

| № | Вопрос | В целом по компании | Топ- | Middle- | Сотрудники | Информационные | Рядовые | Рядовые |
|------|--|---------------------|------------|------------|---|--|--------------------|---|
| | | | менеджмент | менеджмент | отдела продаж/ по обслуживанию клиентов | технологии (Разработка и тестирование ПО). | офисные сотрудники | производственные сотрудники/ вспомогательный персонал |
| 3.2. | Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене) | | | | | | | |
| | Да | 67% | | | | | | |
| | Нет | 33% | | | | | | |
| | Планируется введение в 2023 г. | 0% | | | | | | |
| | Данная льгота предоставляется | | | | | | | |
| | Всем сотрудникам | 74% | | | | | | |
| | Отдельным сотрудникам | 26% | | | | | | |
| | В медицинскую страховку включаются | | | | | | | |
| | Амбулаторное лечение | | 80% | 94% | 55% | 21% | 99% | 32% |
| | Госпитализация плановая | | 33% | 69% | 38% | 25% | 63% | 38% |
| | Госпитализация экстренная | | 45% | 50% | 50% | 38% | 88% | 50% |
| | Скорая медицинская помощь | | 67% | 67% | 63% | 38% | 88% | 50% |
| | Стоматологические услуги | | 30% | 43% | 25% | 25% | 50% | 38% |
| | Диагностика COVID-19 | | 21% | 76% | 38% | 13% | 50% | 13% |
| | Вакцинация от COVID-19 | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| | Полис выезжающего за рубеж | | 50% | 33% | 50% | 25% | 75% | 38% |
| | Ведение беременности и родов | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| | Закрепление за компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе компании) | | 38% | 50% | 50% | 25% | 50% | 25% |

**в качестве примера использованы неактуальные данные*

ОБЗОРЫ ПОЗВОЛЯЮТ

выстраивать
эффективную
кадровую политику



оценивать
положение
компании на рынке



управлять
системой
оплаты труда



формировать систему
оплаты труда для
новых должностей
на новых территориях



поддерживать
компенсационный пакет
на конкурентном уровне



привлекать
и удерживать
таланты



Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

+7 (911) 791-24-51

m.kupriyanova@hrsolutions.ru