



ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ,
ЛьГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ
СТРОИТЕЛЬНЫХ И ДЕВЕЛОПЕРСКИХ
КОМПАНИЙ,
МОСКВА

ИЮНЬ 2024



Описание обзора

Данные в Обзоре предоставлены по следующим компаниям двух направлений деятельности:

Девелопмент
(служба заказчика)

Строительство
(генеральный подрядчик)

Данные по компенсационной политике собраны путем прямого анкетирования. Информация по заработным платам собрана путем прямого анкетирования компаний и телефонного интервьюирования HR-специалистов компаний и самих сотрудников.

Уровни позиций HRS

В рамках обзора мы присвоили каждой позиции уровень (HRS Уровень) в зависимости от функций сотрудника, масштаба принятия решений, количества сотрудников в подчинении, уровня образования и квалификации. Данные по уровню заработных плат в обзоре представлены с указанием уровня позиций.



Основные тренды



Информацию о заработных платах

- Базовый оклад
- Переменная часть
- Размер годового бонуса
- Среднемесячный доход без учета годового бонуса
- Среднемесячный доход с учетом годового бонуса
- Годовой доход



HR-политики компаний:

- ФОТ (фонд оплаты труда)
- Льготы и компенсации
- Условия работы
- Текучесть персонала



Описание исследуемых позиций



Состав участников

ФОРМАТ ОТЧЕТА: ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

Пример данных по одной позиции:

Укажите название позиции

4.9. 1005005 Бухгалтер на участке, РСБУ

Уровень в организационной иерархии	7
------------------------------------	---

Количество компаний, предоставивших данные	5
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные	22

Количество компаний, выплачивающих базовый оклад	5
Количество работников, получающих базовый оклад	22

Количество компаний, выплачивающих годовой бонус	2
Количество работников, получающих годовой бонус	10

Данные по заработным платам

Показатели	Базовый оклад	Среднемесячный доход без учета годового бонуса, руб. до вычета НДФЛ	Бонус (в %% от среднемесячного дохода без учета годового бонуса)	Годовой бонус (в рублях)	Годовой бонус (в %% от среднемесячного дохода)	Среднемесячный доход с учетом годового бонуса	Годовой доход
10%	57 600	62 573	0%			65 183	782 191
Среднее	72 283	81 943	8%			84 724	1 016 683
Медиана	70 000	84 000	3%			84 000	1 008 000
90%	87 356	99 861	20%			104 286	1 251 437

Данные представлены в рублях, до вычета НДФЛ (13%)

**в качестве примера использованы неактуальные данные*

ФОРМАТ ОТЧЕТА: ПОЛИТИКИ, Льготы и Компенсации

3.2. Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)

Да	88%
Нет	13%
Планируется введение в 2024 г.	0%
Данная льгота предоставляется	
Всем сотрудникам	71%
Отдельным сотрудникам	29%
Общая годовая стоимость льготы для компании на одного сотрудника (в руб.)	

ОБЗОРЫ ПОЗВОЛЯЮТ

выстраивать
эффективную
кадровую политику



оценивать
положение
компании на рынке



управлять
системой
оплаты труда



формировать систему
оплаты труда для
новых должностей
на новых территориях



поддерживать
компенсационный пакет
на конкурентном уровне



привлекать
и удерживать
таланты



Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

+7 (911) 791-24-51

m.kupriyanova@hrsolutions.ru