

# ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

АВГУСТ 2024

# ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ОБЗОРУ:

В обзоре среди компаний Санкт-Петербурга представлена информация по:

**71**

компаниям

**271**

позициям

**42518**

сотрудникам



Формат отчетов: MS Excel



Язык отчетов: Русский



## Основные тренды



## Информацию о заработных платах

- Базовый оклад
- Переменная часть
- Размер годового бонуса
- Среднемесячный доход без учета годового бонуса
- Среднемесячный доход с учетом годового бонуса
- Годовой доход



## Политики и HR-метрики

- ФОТ (фонд оплаты труда)
- Льготы и компенсации
- Условия работы
- Текучесть персонала
- Привлечение, оценка и удержание сотрудников
- HR-бренд



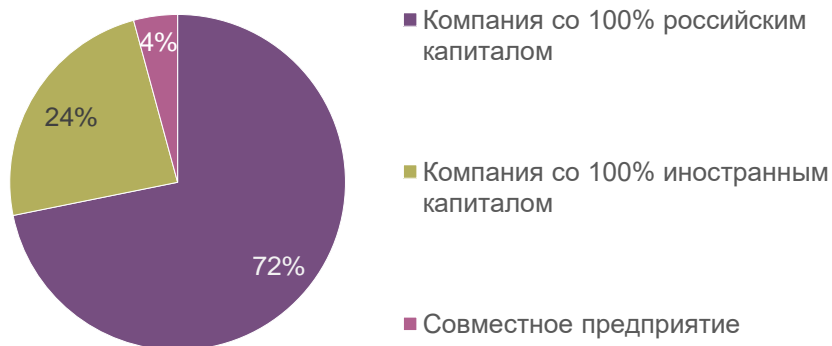
## Описание исследуемых позиций



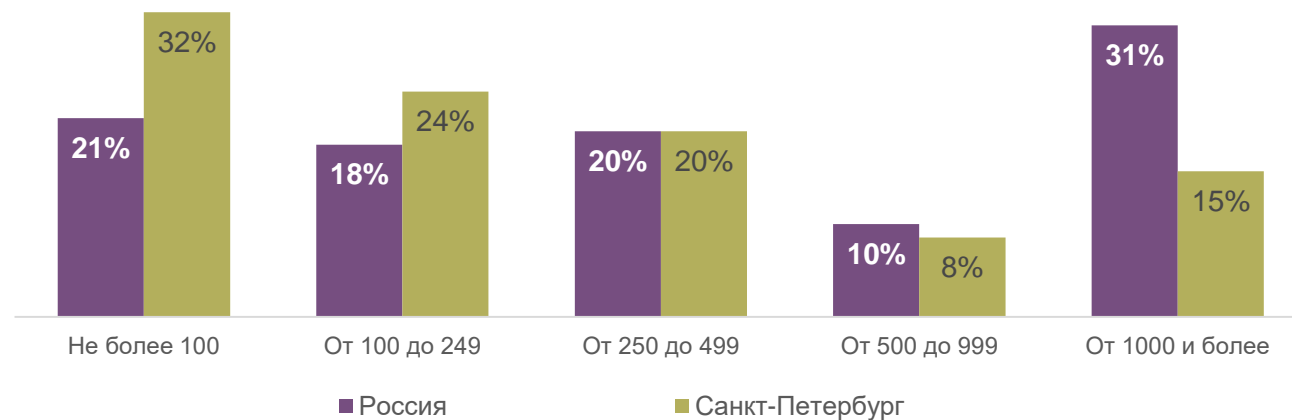
## Состав участников

# ХАРАКТЕРИСТИКА УЧАСТНИКОВ ОБЗОРА:

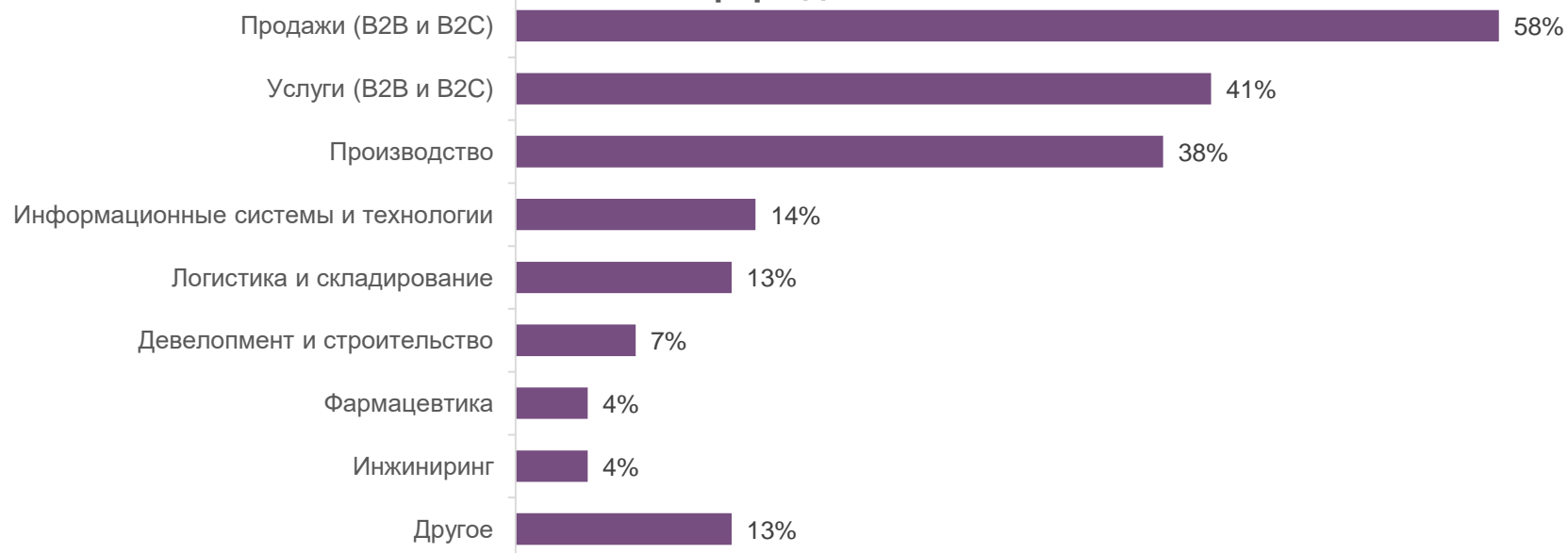
## Тип собственности



## Количество сотрудников



## Основная сфера деятельности



# ФОРМАТ ОТЧЕТА: ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

Пример данных по одной позиции:

Укажите название позиции

2.15. 1002007 Секретарь

Уровень в организационной иерархии

7

Количество компаний, предоставивших данные

15

Количество сотрудников, по которым предоставлены данные

29

Количество компаний, выплачивающих базовый оклад

15

Количество работников, получающих базовый оклад

29

Количество компаний, выплачивающих годовой бонус

9

Количество работников, получающих годовой бонус

18

## Данные по заработным платам

Показатели	Базовый оклад	Среднемесячный доход без учета годового бонуса, руб. до вычета НДФЛ	Бонус (в % от среднемесячного дохода без учета годового бонуса)	Годовой бонус (в рублях)	Годовой бонус (в % от среднемесячного дохода)	Среднемесячный доход с учетом годового бонуса	Годовой доход
10%	36 665	49 269	0%	14 749	2%	52 257	627 082
25%	47 684	59 000	0%	27 680	3%	60 489	725 862
Среднее	57 935	64 985	8%	42 906	5%	66 962	803 540
Медиана	63 519	69 014	0%	45 848	6%	69 014	828 171
75%	69 750	72 854	13%	58 276	6%	75 223	902 678
90%	72 718	74 140	32%	64 790	9%	78 283	939 395

\*В качестве примера использованы неактуальные данные

# ФОРМАТ ОТЧЕТА: ПОЛИТИКИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

№	Вопрос	В целом по компании	Топ-менеджмент	Middle-менеджмент	Сотрудники отдела продаж/по обслуживанию клиентов	Информационные технологии (Разработка и тестирование ПО).	Рядовые офисные сотрудники	Рядовые производственные сотрудники/вспомогательный персонал
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)							
	Да	<b>87%</b>						
	Нет	<b>13%</b>						
	Планируется введение в 2023 г.	<b>0%</b>						
	Данная льгота предоставляется							
	Всем сотрудникам	<b>88%</b>						
	Отдельным сотрудникам	<b>12%</b>						
	Доля сотрудников, которым предоставляется льгота/ компенсация							
	Минимум	<b>0%</b>						
	Среднее	<b>40%</b>						
	Медиана	<b>38%</b>						
	Максимум	<b>89%</b>						
	В медицинскую страховку включаются							
	Амбулаторное лечение		<b>86%</b>	<b>92%</b>	<b>71%</b>	<b>61%</b>	<b>93%</b>	<b>62%</b>
	Госпитализация плановая		<b>55%</b>	<b>53%</b>	<b>37%</b>	<b>32%</b>	<b>53%</b>	<b>30%</b>
	Госпитализация экстренная		<b>80%</b>	<b>86%</b>	<b>64%</b>	<b>55%</b>	<b>87%</b>	<b>57%</b>
	Скорая медицинская помощь		<b>78%</b>	<b>83%</b>	<b>64%</b>	<b>55%</b>	<b>84%</b>	<b>54%</b>
	Стоматологические услуги		<b>46%</b>	<b>46%</b>	<b>29%</b>	<b>29%</b>	<b>46%</b>	<b>28%</b>
	Диагностика COVID-19		<b>30%</b>	<b>34%</b>	<b>22%</b>	<b>20%</b>	<b>34%</b>	<b>20%</b>
	Вакцинация от COVID-19		<b>11%</b>	<b>12%</b>	<b>8%</b>	<b>7%</b>	<b>12%</b>	<b>5%</b>
	Полис выезжающего за рубеж		<b>51%</b>	<b>59%</b>	<b>45%</b>	<b>37%</b>	<b>59%</b>	<b>36%</b>
	Ведение беременности и родов		<b>5%</b>	<b>5%</b>	<b>1%</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	<b>3%</b>
	Закрепление за компанией терапевта (консультации по телефону, периодический прием в офисе компании)		<b>43%</b>	<b>43%</b>	<b>34%</b>	<b>32%</b>	<b>43%</b>	<b>25%</b>

# ОБЗОРЫ ПОЗВОЛЯЮТ

выстраивать  
эффективную  
кадровую политику



оценивать  
положение  
компании на рынке



управлять  
системой  
оплаты труда



формировать систему  
оплаты труда для  
новых должностей  
на новых территориях



поддерживать  
компенсационный пакет  
на конкурентном уровне



привлекать  
и удерживать  
таланты

# НАШИ КОНТАКТЫ

Для приобретения обзора или получения любой дополнительной информации о перечне участников, списке исследованных позиций, стоимости отчета и пр. прошу связываться со мной - буду рада ответить на все вопросы!



Руководитель направления  
исследования рынка труда

**Мария Куприянова**

+7 (812) 401-43-45 доб.104

+7 (911) 791-24-51

[m.kupriyanova@hrsolutions.ru](mailto:m.kupriyanova@hrsolutions.ru)