

ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРАБОТНЫХ
ПЛАТ, ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ
СТРОИТЕЛЬНЫХ И
ДЕВЕЛОПЕРСКИХ КОМПАНИЙ,
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

ИЮНЬ 2024

Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

+7 (911) 791-24-51

m.kupriyanova@hrsolutions.ru



Описание обзора

Данные для Обзора предоставили
компании по трем направлениям деятельности:

Девелопмент
(служба заказчика)

Строительство
(генеральный подрядчик)

Управление
недвижимостью

Уровни позиций HRS

В рамках обзора мы присвоили каждой позиции уровень (HRS Уровень) в зависимости от функций сотрудника, масштаба принятия решений, количества сотрудников в подчинении, уровня образования и квалификации. Данные по уровню заработных плат в обзоре представлены с указанием уровня позиций.



Основные тренды



Информацию о заработных платах

- Базовый оклад
- Переменная часть
- Размер годового бонуса
- Среднемесячный доход без учета годового бонуса
- Среднемесячный доход с учетом годового бонуса
- Годовой доход



HR-политики компаний:

- ФОТ (фонд оплаты труда)
- Льготы и компенсации
- Условия работы
- Текучесть персонала



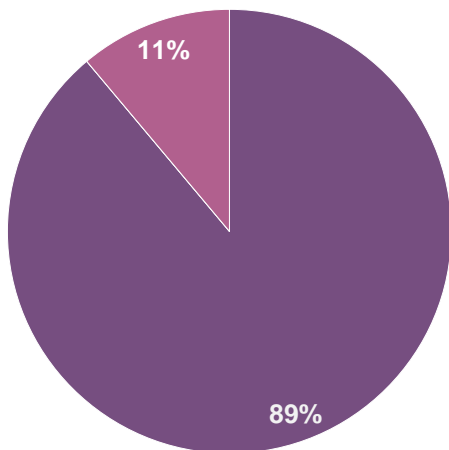
Описание исследуемых позиций



Состав участников

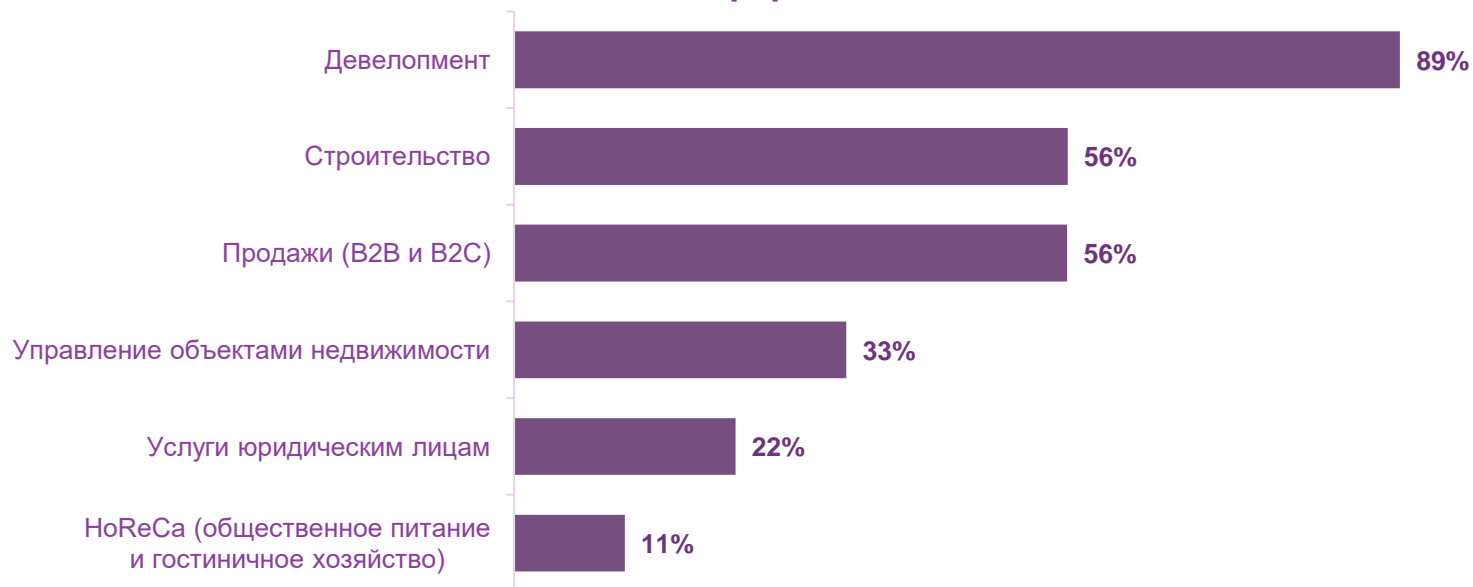
Характеристика участников обзора:

Тип собственности

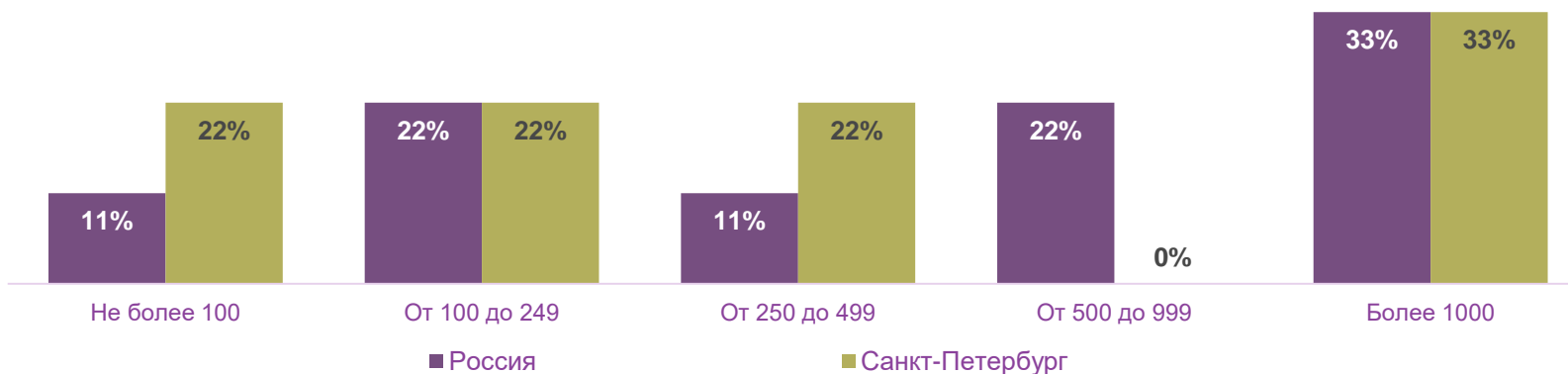


- Компания со 100% российским капиталом
- Компания со 100% иностранным капиталом
- Совместное предприятие

Основная сфера деятельности



Количество сотрудников



ФОРМАТ ОТЧЕТА: ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

Пример данных по одной позиции:

Укажите название позиции

4.9. 1005005 Бухгалтер на участке, РСБУ

Уровень в организационной иерархии	7
------------------------------------	---

Количество компаний, предоставивших данные	5
Количество сотрудников, по которым предоставлены данные	22

Количество компаний, выплачивающих базовый оклад	5
Количество работников, получающих базовый оклад	22

Количество компаний, выплачивающих годовой бонус	2
Количество работников, получающих годовой бонус	10

Данные по заработным платам

Показатели	Базовый оклад	Среднемесячный доход без учета годового бонуса, руб. до вычета НДФЛ	Бонус (в %% от среднемесячного дохода без учета годового бонуса)	Годовой бонус (в рублях)	Годовой бонус (в %% от среднемесячного дохода)	Среднемесячный доход с учетом годового бонуса	Годовой доход
10%	57 600	62 573	0%			65 183	782 191
Среднее	72 283	81 943	8%			84 724	1 016 683
Медиана	70 000	84 000	3%			84 000	1 008 000
90%	87 356	99 861	20%			104 286	1 251 437

Данные представлены в рублях, до вычета НДФЛ (13%)

ФОРМАТ ОТЧЕТА: ПОЛИТИКИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

№	Вопрос	В целом по компании	Топ-менеджмент	Middle-менеджмент	Сотрудники отдела продаж/ по обслуживанию клиентов	Информационные технологии (Разработка и тестирование ПО)	Рядовые офисные сотрудники	Рядовые производственные сотрудники/ вспомогательный персонал
3.2.	Добровольное (дополнительное) медицинское страхование для сотрудников (включая покупку полиса сотрудником по корпоративной цене)							
	Да	100%						
	Нет	0%						
	Планируется введение в 2024 г.	0%						
	Данная льгота предоставляется							
	Всем сотрудникам	78%						
	Отдельным сотрудникам	22%						
	Объем компенсации							
	Общая годовая стоимость льготы для компании на одного сотрудника (в руб.)							
	Среднее		22 987	16 472	18 465	Нет данных	14 016	Нет данных

ОБЗОРЫ ПОЗВОЛЯЮТ

выстраивать
эффективную
кадровую политику



оценивать
положение
компании на рынке



управлять
системой
оплаты труда



формировать систему
оплаты труда для
новых должностей
на новых территориях



поддерживать
компенсационный пакет
на конкурентном уровне



привлекать
и удерживать
таланты



Руководитель направления
исследования рынка труда

Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104

+7 (911) 791-24-51

m.kupriyanova@hrsolutions.ru