

Приглашение к участию в Обзоре заработных плат, льгот и компенсаций

Уважаемые коллеги,

Приглашаем Вашу компанию принять участие в Обзоре заработных плат, льгот и компенсаций HR Solutions.

Состав участников, территория исследования

В рамках обзора будут собраны и представлены в отчетах данные по Москве и Санкт-Петербургу.

По каждому городу будет сформирован отдельный отчет. Также будут сформированы отдельные отчеты по различным отраслям, по размеру компаний и по типу капитала.

Содержание исследования

Заработные платы сотрудников компаний по следующим функциональным направлениям:

- Руководители высшего звена
- Административный персонал
- Продажи/ Обслуживание клиентов
- Финансы и бухгалтерия
- Работа с персоналом
- Логистика/ Закупки/ Склад
- Маркетинг и связи с общественностью
- Поддержка и эксплуатация информационных систем
- Безопасность
- Юриспруденция
- Управление и эксплуатация зданий и сооружений
- Розничные магазины
- Банки/ Лизинг
- Общественное питание и гостиничное хозяйство (HoReCa)
- Промышленный инжиниринг
- Производство
- Информационные системы и технологии (IT)
- Телекоммуникации
- Девелопмент/ Проектирование/ Строительство
- Автобизнес

Заработные платы сотрудников компаний по следующим отраслям:

- Разработка ПО и Телекоммуникации
- Производство (выборки: пищевое/ непищевое/ российское/ иностранное/ фармацевтическое/ микроэлектроника/ судостроение/ тяжелое машиностроение)
- Продажи
- Розничные магазины
- Услуги
- Девелопмент / Проектирование/ Строительство
- Банки, лизинг, страхование
- Логистика
- Автобизнес (продажа автомобилей)
- Общественное питание и гостиничное хозяйство (HoReCa)

Всего в рамках обзора изучается более 1100 позиций

В рамках обзора мы присвоили каждой позиции уровень (HRS Уровень) в зависимости от функций сотрудника, масштаба принятия решений, количества сотрудников в подчинении, уровня образования и квалификации. Всего используется 9 уровней в рамках обзора.

В ходе исследования будут собраны данные по HR-политикам компаний и по уровню заработных плат на позициях, включая периодические бонусы, а также информацию по целевым бонусам.

Сроки проведения исследования

- ❑ Сбор данных: **1-2 кварталы 2025 г.**
- ❑ Выпуск отчетов по итогам обзора: **2-3 кварталы 2025 г.**

Участие в исследовании

Для участия в обзоре необходимо заполнить опросник в формате Excel данными по заработным платам и HR-политикам Вашей компании по всем функциональным направлениям, которые есть внутри компании и в нашем опроснике по одному или двум городам и прислать опросники одному из наших менеджеров.

Заполнение опросников: Вы можете принять участие в исследовании, заполнив подробные опросники и выслав их нам по электронной почте. Опросники созданы в формате MS Excel, удобны для заполнения и сопровождаются инструкцией. Наши аналитики всегда готовы ответить на ваши вопросы по заполнению опросников.

Конфиденциальность: мы гарантируем строгую конфиденциальность индивидуальных данных Вашей компании. Отчет по результатам исследования будет включать только статистически обработанную, обезличенную информацию. Название Вашей компании упоминается *только в общем списке участников* исследования. По запросу участникам будет предоставлено письмо о гарантиях конфиденциальности данных за подписью и печатью от компании HR Solutions.

Итоговый отчет: условия получения и приобретения

По результатам исследования будут сформированы отчеты по различным выборкам компаний по Москве и Санкт-Петербургу. Отчеты предоставляются на русском языке в формате Excel.

Все участники обзора, предоставившие данные для формирования отчетов, получают отчет с общими данными компаний Санкт-Петербурга/Москвы **бесплатно** по следующим функциональным направлениям (250-270 позиций):

- Руководители высшего звена
- Административный персонал
- Продажи/ Обслуживание клиентов
- Финансы и бухгалтерия
- Работа с персоналом
- Логистика/ Закупки/ Склад
- Маркетинг и связи с общественностью
- Поддержка и эксплуатация информационных систем
- Безопасность
- Юриспруденция
- Управление и эксплуатация зданий и сооружений
- Розничные магазины
- Банки/ Лизинг
- Общественное питание и гостиничное хозяйство (HoReCa)
- Промышленный инжиниринг

Все участники обзора, предоставившие данные для формирования отчетов, также имеют возможность приобрести отраслевые отчеты/отчеты по определенным выборкам компаний со **скидкой участника обзора**.

По результатам исследования будут выпущены одинаковые отчеты по Москве и Санкт-Петербургу:

- ❑ Данные по всем компаниям (по городу)
- ❑ Разработка ПО и Телекоммуникации
- ❑ Производство (включая подвыборки пищевые производства/ непищевые производства/ российские производства/ иностранные производства/ фармацевтические/ микроэлектроника/ тяжелое машиностроение/ судостроение)
- ❑ Девелопмент/ Проектирование/ Строительство
- ❑ Автобизнес (продажа автомобилей)
- ❑ Логистика
- ❑ Анализ по размеру компаний (3-4 выборки по количеству сотрудников компании)
- ❑ Анализ по типу капитала (выборки "российские компании" и "иностранные компании")
- ❑ Обзор 360°
- ❑ Полный обзор

Контактная информация

По любым вопросам, связанным с исследованиями рынка труда, Вы можете связываться с Марией Куприяновой: m.kupriyanova@hrsolutions.ru, +7 (495) 660-01-79, +7 (812) 401-43-45 доб. 104, +7 (911) 791-24-51

Елизаветой Астафьевой: e.astafyeva@hrsolutions.ru, +7 (495) 660-01-79, +7 (812) 401-43-45 доб. 146, +7 (953) 353-05-06

**Мы будем рады видеть Вашу компанию среди участников
Обзора заработных плат, льгот и компенсаций по компаниям
Москвы и Санкт-Петербурга!**

Информация о наших исследованиях

- ✓ **Ежегодные обзоры** заработных плат, льгот и компенсаций по Москве и Санкт-Петербургу.
- ✓ **Индивидуальные обзоры по вопросам HR-сферы** (уровень заработных плат на позициях, HR-политики в определенной узкой сфере по различным городам России, СНГ и Балтийским странам). Исследования проводятся «под заказ» по определенным параметрам, согласованным с заказчиком.

Информация о компании

HR Solutions создана в 2006 году для реализации комплексных консалтинговых проектов в области управления и развития персонала.

Основными направлениями деятельности HR Solutions являются:

- поиск и привлечение руководителей и редких специалистов;
- обучение персонала;
- оценка и развитие персонала;
- исследования рынка труда;
- проведение обзоров заработных плат, компенсаций и льгот;
- консультирование по системам вознаграждения персонала;
- исследование HR-бренда компаний.

HR Solutions реализует свои проекты на территории России и СНГ.